

Закон Грузии

О безопасности труда

Глава I

Общие положения

Статья 1. Цель и предмет регулирования Закона

1. Целью настоящего Закона является определение основных требований и общих принципов превентивных мероприятий, связанных с вопросами безопасности труда на рабочем месте, существующих и ожидаемых угроз, предотвращения несчастных случаев и предупреждения профессиональных заболеваний, обучения занятых лиц, предоставления им информации и консультаций, и равного участия занятых лиц в вопросах, касающихся безопасности труда и охраны здоровья.
2. Настоящим Законом регулируются права, обязанности и ответственность государственных органов, работодателей, занятых лиц, представителей занятых и других лиц, находящихся в рабочем пространстве, связанные с созданием безопасной и здоровой рабочей среды.

Статья 2. Сфера действия Закона

1. Настоящий Закон распространяется на содержащие повышенную опасность тяжелые, вредные работы и работы с опасными условиями труда. Для целей настоящего Закона перечень содержащих повышенную опасность тяжелых, вредных работ и работ с опасными условиями труда определяет Правительство Грузии по согласованию с социальными партнерами.
2. Настоящий Закон не распространяется на:
 - а) Министерство внутренних дел Грузии, Министерство обороны Грузии, Специальную службу государственной охраны, Службу разведки Грузии, находящееся в непосредственном подчинении Премьер-министра Грузии государственное учреждение специального назначения – Службу по управлению чрезвычайными ситуациями, Службу государственной безопасности Грузии и подчиненные им ведомства, если вопросы, предусмотренные настоящим Законом, регулируются специальным законодательством, действующим в системах Министерства внутренних дел Грузии, Министерства обороны Грузии, Специальной службы государственной охраны, Службы разведки Грузии, находящегося в непосредственном подчинении Премьер-министра Грузии государственного учреждения специального назначения – Службы по управлению чрезвычайными ситуациями и Службы государственной безопасности Грузии;
 - б) трудовую деятельность во время чрезвычайного положения и военного положения в соответствии с законодательством Грузии.

Статья 3. Разъяснение терминов

Для целей настоящего Закона термины, использованные в нем, имеют следующие значения:

- а) **работодатель** – предусмотренное Органическим законом Грузии «Трудовой кодекс Грузии» физическое или юридическое лицо либо объединение лиц, для которого на основании трудового договора выполняется определенная работа;
- б) **занятое лицо** – предусмотренное Органическим законом Грузии «Трудовой кодекс Грузии» физическое лицо, выполняющее на основании трудового договора определенные работы для работодателя;
- в) **другие лица** – лица, с разрешения работодателя или на основании иного договора выполняющие работу или осуществляющие деятельность, а также поставщики, визитеры, лица, осуществляющие производственную/рабочую практику, и другие;
- г) **рабочее пространство** – совокупность всех рабочих мест и территории, на которых находятся/передвигаются занятые и другие лица по служебному назначению и которые контролируются работодателем прямо или косвенно;
- д) **рабочее место** – конкретное место, где занятые и другие лица непосредственно осуществляют трудовую деятельность;
- е) **безопасность труда** – система защиты жизни, здоровья и функциональных возможностей занятых и других лиц, находящихся в рабочем пространстве, от отрицательных аспектов работы, создающая условия для здоровой и безопасной деятельности и включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия;
- ж) **превенция** – система мероприятий и процедур, которые осуществляет работодатель или осуществление которых планирует работодатель по всем направлениям деятельности для предотвращения предупреждения профессиональных рисков, несчастных случаев в рабочем пространстве, предупреждения профессиональных заболеваний или причинения иного вреда здоровью ввиду трудовой деятельности либо для сокращения вреда;
- з) **представитель занятых лиц по вопросам безопасности труда** – лицо, представляющее интересы лиц, занятых на соответствующем предприятии по вопросам безопасности труда;
- и) **специалист по безопасности труда** – назначенное/приглашенное работодателем лицо с соответствующей квалификацией, которое с целью превенции нарушения норм безопасности труда обеспечивает внедрение мероприятий по безопасности труда и управление ими;
- к) **опасность** – особенности производственной среды и рабочего процесса (машин и установок, материалов, веществ, рабочих методов, условий окружающей среды или организации труда), которые могут причинить вред здоровью занятых или других лиц, вызвать их заболевания или создать иные проблемы со здоровьем;
- л) **риск** – степень вероятности причинения вреда здоровью занятых или других лиц или причинения им иного вреда



вследствие воздействия факторов производственной среды и рабочего процесса, с учетом степени тяжести соответствующих последствий;

м) **тяжелая работа** – рабочий процесс, воздействующий главным образом на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма человека (сердечно-сосудистая, дыхательная и другие) которые обеспечивают его деятельность, и характеризующийся физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим количеством стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона тела и передвижением в пространстве;

н) **вредная работа** – производственная среда или (и) рабочий процесс, воздействие которого на человека при определенных условиях (интенсивность, продолжительность и другое) может вызвать профессиональное заболевание, временное или устойчивое снижение трудоспособности, увеличение частоты соматических и инфекционных заболеваний и нарушение здоровья потомства;

о) **работа с опасными условиями труда** – производственная среда или (и) рабочий процесс, который может стать причиной острого заболевания, внезапного, резкого ухудшения здоровья или смерти человека;

п) **повышенная опасность** – опасность, которая не может быть замещена иными средствами, содержащими меньший риск;

р) **несущественное несоответствие** – несоответствие, которое можно исправить без приостановления обычного рабочего процесса и которое не создает прямой угрозы жизни или (и) здоровью человека ;

с) **существенное несоответствие** – несоответствие, которое подлежит обязательному устранению, однако его незамедлительное устранение невозможно, и которое в данный момент не создает угрозу жизни человека, хотя его неустранение создаст значительную угрозу жизни или (и) здоровью человека впоследствии;

т) **критическое несоответствие** – несоответствие, которое создает значительную угрозу жизни или (и) здоровью человека и незамедлительное устранение которого является обязательным;

у) **вредные производственные факторы** – факторы производственной среды и трудовых процессов, воздействие которых на человека при определенных условиях (интенсивность, продолжительность и другое) может вызвать профессиональное заболевание, временное или устойчивое снижение трудоспособности;

ф) **профессиональный риск** – степень вероятности причинения непосредственного и прямого вреда здоровью занятых или других лиц вследствие воздействия связанных с профессиональной деятельностью факторов производственной среды и рабочего процесса, с учетом степени тяжести соответствующих последствий;

х) **оценка риска** – комплекс мероприятий, основанный на методологии, признанной Международной организацией труда, и включающий идентификацию, анализ, оценку угроз, связанных с рабочим процессом в рабочей среде, и определение превентивных мероприятий;

ц) **факторы, содержащие угрозу**, – физические, химические, биологические или физиологические факторы производственной среды и рабочего процесса, которые могут создавать угрозу жизни и здоровью занятых или других лиц и вызывать профессиональное заболевание или резкое ухудшение здоровья;

ч) **несчастный случай в рабочем пространстве** – случай, произошедший в ходе рабочего процесса или в связи с рабочим процессом, повлекший причинение вреда здоровью занятых или других лиц, ограничение или утрату трудоспособности, смерть или их признание безвестно отсутствующими;

ш) **опасный случай** – идентифицируемое положение (технический инцидент, падение с высоты, взрыв, пожар, утечка вредных веществ и другое), которое не было вызвано занятым или другим лицом и которое может повлечь причинение материального вреда или (и) другие нежелательные последствия и не создавать непосредственной угрозы занятым или другим лицам;

щ) **профессиональное заболевание** – острое или хроническое заболевание занятых лиц, которое развивается под воздействием содержащих угрозу факторов производственной среды и рабочего процесса, вызывает резкое ухудшение состояния их здоровья или (и) ограничение профессиональной трудоспособности в течение краткого или продолжительного периода и определяется законодательством Грузии;

ы) **средства индивидуальной защиты** – технические и другие средства, которые применяются индивидуально для уменьшения или предотвращения воздействия на занятых лиц факторов, содержащих угрозу;

э) **коллективные средства защиты** – совокупность технических и инженерных средств, конструктивно и функционально связанных с производственной средой и рабочим процессом и предназначенных для уменьшения или предотвращения воздействия факторов, содержащих угрозу;

ю) **надзорный орган** – Служба Министерства лиц, вынужденно перемещенных с оккупированных территорий, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии (далее – Министерство), осуществляющая проверку соблюдения норм безопасности труда. (5.07.2018 N 3090)

Глава II

Общие обязательства работодателя

Статья 4. Регистрация видов деятельности, соответствующих содержащим повышенную угрозу тяжелым, вредным работам и работам с опасными условиями труда

1. Каждое лицо, осуществляющее определенные постановлением Правительства Грузии содержащие повышенную угрозу тяжелые, вредные работы и работы с опасными условиями труда, обязано в порядке, установленном законодательством Грузии, зарегистрировать соответствующий вид деятельности в Реестре видов экономической деятельности и в случае начала осуществления или прекращения такой деятельности или (и) изменения любых зарегистрированных данных, связанных с указанной деятельностью, в порядке, установленном законодательством Грузии, с целью внесения изменения в Реестр видов экономической деятельности обращаться в юридическое лицо публичного права, действующее в сфере управления Министерства юстиции Грузии, – Национальное агентство публичного реестра.

2. Запрещается без регистрации в Реестре видов экономической деятельности осуществлять деятельность,



соответствующую содержащим повышенную угрозу тяжелым, вредным работам и работам с опасными условиями труда.

3. Порядок и условия регистрации видов деятельности, предусмотренных пунктом первым настоящей статьи, определяются приказом Министра юстиции Грузии.

Статья 5. Обязательства работодателя

1. Для обеспечения безопасности труда в рабочем пространстве работодатель в пределах своей компетенции и ответственности обязан:

- а) соблюдать правовые регулирующие нормы и правила, установленные законодательством Грузии в сфере безопасности труда;
- б) заботиться о том, чтобы при наличии угрозы не причинялся вред безопасности и здоровью занятых и других лиц, находящихся в рабочем пространстве;
- в) обеспечивать, чтобы физические, химические и биологические факторы, содержащие угрозу, не создавали угрозу безопасности и здоровью занятых и других лиц, находящихся в рабочем пространстве;
- г) вести учет несчастных случаев в рабочем пространстве, случаев профессиональных заболеваний и опасных случаев и по требованию предоставлять соответствующую информацию занятому лицу или (и) представителю занятых лиц;
- д) обеспечивать регистрацию несчастных случаев в рабочем пространстве и случаев профессиональных заболеваний, дознание и отчетность в соответствии со статьей 15 настоящего Закона;
- е) регулярно, с периодичностью, предусмотренной законодательством Грузии:
 - е.а) проверять положение с безопасностью соответствующего технического оснащения;
 - е.б) обеспечивать содержание и очистку средств индивидуальной защиты и других средств защиты, контролировать их правильное использование и в случае необходимости производить их своевременную замену;
 - ж) с периодичностью, предусмотренной законодательством Грузии, производить проверку, измерения и оценку следующих факторов производственной среды:
 - ж.а) физические факторы (в том числе температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение, неионизирующее излучение, ионизирующее излучение, производственный шум, ультразвук, инфразвук, вибрация, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (пыль), ненадлежащее освещение, аэроионы);
 - ж.б) химические факторы (в том числе некоторые вещества биологической природы, полученные путем химического синтеза (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты) или (и) вещества, для контроля которых используются методы химического анализа).

2. Работодатель обязан обеспечивать проведение обучения (тренингов) и инструктажа занятых лиц и предоставлять им информацию на понятном для них языке:

- а) о правовых нормах и принципах безопасного труда для обеспечения безопасности труда;
- б) об инструкциях, касающихся рабочих процедур, инструкциях и учебных пособиях по применению и ремонту машин и установок, рабочей техники и рабочего оснащения;
- в) о чрезвычайных ситуациях, эвакуационных мероприятиях и их осуществлении.

3. Работодатель должен обеспечивать проведение обучения (тренингов), предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи:

- а) при найме занятых лиц, до начала ими выполнения работ;
- б) при переводе занятых лиц на другое рабочее место/смене работы;
- в) до начала внедрения нового технологического процесса и рабочих методов, применения новых машин и установок или (и) изменения производственного процесса;
- г) повторно, в соответствии с определенным им планом или по необходимости.

4. Обучение (тренинги) и инструктаж, предусмотренные пунктами 2 и 3 настоящей статьи, проводятся в рабочие часы.

Пропуск дней ввиду прохождения тренингов считается уважительным, и эти дни оплачиваются работодателем пропорционально рабочим часам. Обучение (тренинги) и инструктаж занятых лиц проводятся бесплатно.

5. С учетом величины и специфики деятельности предприятия работодатель обязан предоставлять занятым лицам, представителю занятых лиц специалисту по безопасности труда или (и) другим лицам, находящимся в рабочем пространстве, информацию, касающуюся:

- а) профессиональных рисков и вредных производственных факторов, связанных с рабочим местом, их возможным воздействием на здоровье занятых лиц, а также механизмов защиты от них;
- б) рисков, перед которыми могут оказаться занятые лица, и оценки результатов рисков, в том числе принимаемых работодателем мер по безопасности труда и превентивных мер;
- в) чрезвычайных ситуаций, эвакуационных планов и мер, принимаемых при наличии повышенной угрозы, а также мероприятий и процедур, которые должны осуществляться в случае аварии или пожара;
- г) запретов, связанных с входом на предприятие, нахождения там и выполнения работ, создающих угрозу жизни или (и) здоровью занятых лиц;
- д) запретов, установленных законодательством Грузии в связи с выполнением определенных работ.

6. Работодатель не должен принимать на содержащую повышенный риск тяжелую, вредную работу и работу с опасными условиями труда лиц в возрасте до 18 лет, а также беременных женщин и кормящих матерей. Перечень содержащих повышенную угрозу тяжелых, вредных работ и работ с опасными условиями труда определяется законодательством Грузии.

7. Если занятые лица нескольких предприятий работают вместе, каждый работодатель, участвующий в таком процессе, обязан:

- а) сотрудничать с другими работодателями по вопросам, касающимся безопасности труда, соблюдения норм охраны здоровья и гигиены труда;
- б) исходя из специфики работ, обеспечивать координацию деятельности работодателей по вопросам, касающимся безопасности труда занятых лиц и превенции профессиональных рисков;
- в) обмениваться с другими работодателями информацией о безопасности труда и профессиональных рисках;



г) предоставлять занятым лицам или (и) представителю занятых лиц информацию о безопасности труда и профессиональных рисках.

8. Работодатель обязан за собственный счет обеспечивать занятых лиц в период работы страхованием от несчастных случаев.

9. Работодатель обязан нести все расходы, связанные с мероприятиями по безопасности труда и санитарно-гигиеническими мероприятиями в рабочем пространстве.

10. Если работодатель в соответствии с пунктами 2 и 4 статьи 7 настоящего Закона назначает специалиста по безопасности труда или приглашает для оказания соответствующих услуг другое уполномоченное лицо (внешние услуги), указанное не освобождает работодателя от ответственности, предусмотренной настоящим Законом.

11. Обязательства занятых лиц, связанные с вопросами безопасности труда, не влияют на принцип ответственности работодателя.

12. Работодатель освобождается от ответственности, если несчастный случай на рабочем месте вызван обстоятельствами, предусмотреть которые не представлялось возможным или которые не подлежали контролю работодателя, или ожидаемыми обстоятельствами, предотвратить которые не удалось, несмотря на соответствующие усилия, предпринятые работодателем.

Статья 6. Превенция

1. Работодатель для уменьшения или устранения риска причинения вреда здоровью на всех этапах работы должен определить указанный риск и принять соответствующие меры на основе следующих общих принципов:

а) заботиться о предотвращении существующих рисков;

б) произвести оценку рисков и угроз, предотвратить которые невозможно;

в) заботиться о сокращении и устранении факторов, содержащих угрозу;

г) в пределах своих возможностей с учетом специфики работ замещать опасные факторы безопасными или менее опасными факторами;

д) разработать политику последовательных превентивных мероприятий, которая должна учитывать особенности производственной среды и рабочего процесса;

е) на основании подпункта «д» настоящего пункта и анализа факторов, содержащих угрозу, разработать письменный документ, предусматривающий мероприятия по уменьшению или устранению риска причинения вреда здоровью занятых и других лиц, находящихся в рабочем пространстве, которые должны осуществляться в ходе деятельности любых видов и на всех уровнях управления предприятием, сроки осуществления указанных мероприятий, осуществляющих лиц и средства, необходимые для осуществления;

ж) отдавать предпочтение средствам коллективной защиты по сравнению со средствами индивидуальной защиты, если законодательством Грузии не установлено иное;

з) проводить соответствующий инструктаж для занятых лиц.

2. Исходя из специфики предприятия, для обеспечения безопасных и здоровых условий труда, предотвращения несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний работодатель обязан:

а) на основе распределения функций письменно определить обязательства и ответственность в сфере безопасности труда соответствующих занятых и других лиц, находящихся на рабочем месте;

б) обеспечить допуск к рабочим местам, содержащим риск, только тех занятых и других лиц, находящихся в рабочем пространстве, которые прошли соответствующее специальное обучение или инструктаж;

в) выявлять и вести учет рабочих мест, содержащих риск;

г) обеспечивать непрерывное слаженное функционирование систем охраны и контроля, оборудования для сбора и нейтрализации опасных веществ;

д) в случае требования предоставлять вышестоящему органу всю необходимую информацию и документы и выполнять указания данного органа;

е) оборудовать предприятие соответствующими средствами коллективной защиты;

ж) бесплатно снабжать занятых и других лиц, находящихся в рабочем пространстве, необходимыми эффективными средствами индивидуальной защиты там, где это обязательно для охраны их жизни или здоровья, обеспечивать чистоту и техническую исправность средств индивидуальной защиты;

з) обеспечивать проведение предварительного и периодического медицинского освидетельствования занятых лиц в случаях, предусмотренных законодательством Грузии;

и) не допускать к работе занятых или (и) других лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или психотропного опьянения, и с указанной целью определить внутренними регулирующими нормами группу занятых или (и) других лиц, уполномоченных осуществлять надзор за указанным процессом.

Статья 7. Организация и управление безопасностью труда

1. Для организации выполнения задач, намеченных в сфере безопасности труда, с учетом подпунктов «д» и «е» пункта первого статьи 6 настоящего Закона работодатель обязан назначить одно или более занятых лиц в качестве специалиста по безопасности труда или с указанной целью создать службу безопасности труда. Одно и то же лицо может быть специалистом по безопасности труда и представителем занятых лиц.

2. Работодатель, у которого трудоустроены 20 или менее занятых лиц, может лично исполнять профессиональные обязанности специалиста по безопасности труда при условии, что им пройдена аккредитованная программа, предусмотренная пунктом 6 настоящей статьи. Если у работодателя трудоустроены от 20 до 100 лиц, он обязан назначить хотя бы по меньшей мере 1 специалиста по безопасности труда, а при наличии 100 или более занятых лиц работодатель обязан создать службу безопасности труда не менее чем из 2 специалистов по безопасности труда.

3. Специалист по безопасности труда/служба безопасности труда должны быть оснащены соответствующими техническими средствами и инструментами. Время, подходящее для исполнения специалистом по безопасности



труда/службой безопасности труда своих обязанностей, должно быть подобрано таким образом, чтобы по возможности не препятствовать производственному процессу. Указанное время засчитывается в рабочее время и оплачивается. Специалист по безопасности труда исходя из своей деятельности не должен находиться в худшем положении по сравнению с другими занятыми лицами с точки зрения соблюдения безопасности труда.

4. Если у работодателя с учетом величины предприятия, численности занятых на нем лиц, рабочих условий, степени, характера и структуры опасности и соответствующих рисков не имеется достаточного числа специалистов по безопасности труда, работодатель обязан приглашать специалистов/организации в данной области.

5. Лицо, ответственное за безопасность труда, должно иметь соответствующий профессиональный опыт и квалификацию (умения и технические навыки, подтвержденные свидетельством, удостоверяющим прохождение аккредитованной программы, предусмотренной пунктом 6 настоящей статьи).

6. Специалист по безопасности труда должен пройти соответствующую аккредитованную программу. Объем, порядок и условия осуществления указанной программы определяются административно-правовым актом Министра лиц, вынужденно перемещенных с оккупированных территорий, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии. (5.07.2018 N 3090)

7. Исходя из специфики деятельности и численности занятых лиц, на предприятии может работать производственный врач. Производственный врач должен обладать государственным сертификатом, подтверждающим право на независимую врачебную деятельность по одной из следующих специальностей: «Внутренняя медицина», «Семейная медицина», «Общественное здравоохранение», «Профессиональная патология».

Статья 8. Первичная медицинская помощь, пожарная безопасность, эвакуация, повышенная опасность

1. Работодатель обязан:

а) с учетом величины предприятия, сферы его деятельности и других условий принимать меры, необходимые для обеспечения первичной медицинской помощи, пожарной безопасности и эвакуации;

б) осуществлять необходимую и безотлагательную коммуникацию со службой скорой медицинской помощи, спасательной, пожарной и другими специализированными службами.

2. Работодатель обязан лично или (и) посредством назначенного/приглашенного специалиста по безопасности труда или специальной службы незамедлительно сообщать всем занятым и другим лицам, находящимся в рабочем пространстве, которым грозит повышенная опасность или которые могут оказаться под угрозой повышенной опасности, о превентивных и эвакуационных мерах и мерах безопасности.

3. В случае возникновения повышенной опасности работодатель обязан принимать все соответствующие меры и выдавать приказ о прекращении работ, чтобы занятые и другие лица, находящиеся в рабочем пространстве, могли покинуть рабочие места и выйти в безопасную зону.

4. Работодатель не вправе требовать у занятых или других лиц, находящихся в рабочем пространстве, продолжения работ до тех пор, пока существует повышенная опасность.

5. Занятые лица не должны оказаться в неблагоприятном положении во время повышенной опасности при оставлении рабочих мест или (и) территории, содержащих опасность, ввиду собственных действий и должны быть защищены от последствий, причиняющих вред.

6. Работодатель должен заботиться о том, чтобы при наличии повышенной опасности каждое занятое лицо/другое лицо, находящееся в рабочем пространстве, которое не может обратиться к непосредственному руководителю, имело возможность принимать соответствующие меры, в том числе – покинуть рабочее место для защиты собственной безопасности или безопасности других лиц во избежание последствий указанной опасности.

7. Работодатель не должен ставить занятое лицо в неблагоприятное положение ввиду принятия мер, предусмотренных пунктом 6 настоящей статьи, кроме случаев, когда со стороны занятого лица имели место деяния по халатности или неосторожности.

Статья 9. Консультации и участие занятых лиц в вопросах безопасности труда

1. Работодатель до принятия решения должен обеспечить участие занятых лиц или (и) их представителя в вопросах безопасности труда, что подразумевает:

а) проведение консультаций с занятыми лицами;

б) право занятых лиц или представителя занятых лиц инициировать предложения, касающиеся безопасности труда;

в) сбалансированное участие.

2. В целях проведения консультаций, эффективного сотрудничества и осуществления коммуникации между работодателем и занятыми лицами по вопросам безопасности труда занятые лица выбирают из числа занятых лиц своего представителя по вопросам безопасности труда. Лицо может быть избрано и назначено представителем занятых лиц только с его согласия.

3. На предприятии/в учреждении, где работает 20 или более занятых лиц, представитель занятых лиц по вопросам безопасности труда избирается на определенный срок простым большинством голосов. Работодатель обязан оказывать помощь занятым лицам в организации указанных выборов.

4. Представитель занятых лиц правомочен:

а) представлять интересы занятых лиц перед работодателем, специалистом по безопасности труда и надзорным органом в связи с вопросами безопасности труда;

б) проверять рабочее пространство и соблюдение норм безопасности труда на рабочих местах, не создавая препятствий производственному процессу, и в случае выявления нарушений незамедлительно сообщать об этом работодателю;

в) требовать у работодателя предоставления информации о фактах, влияющих на безопасность труда в рабочем пространстве, и рассматривать их с работодателем и занятыми лицами;



- г) сотрудничать с работодателем и представлять ему предложения в связи с повышением качества соблюдения безопасности труда и сокращением/устранением повышенной опасности в рабочем пространстве;
 - д) участвовать в организованных работодателем дискуссиях, касающихся вопросов безопасности труда на рабочих местах, а также в дознаниях причин производственных травм, профессиональных заболеваний и других случаев, происшедших в процессе работы;
 - е) представлять замечания и предложения надзорному органу при проверке указанным органом соблюдения норм безопасности труда на предприятии работодателя;
 - ж) обращаться к соответствующим ведомствам, если меры, принятые работодателем, и выделенные им средства недостаточны для обеспечения соблюдения безопасности труда на рабочих местах.
5. Работодатель обязан разместить на видном месте список представителей занятых лиц с указанием соответствующих рабочих мест.
6. Не разрешается освобождать от работы или (и) ставить в неблагоприятное положение представителя занятых лиц ввиду осуществления им своих полномочий.
7. Работодатель обязан предоставлять представителю занятых лиц по вопросам безопасности труда оплачиваемое, свободное от работы время в количестве не менее 2 и не более 5 часов в неделю и обеспечивать его соответствующим оснащением для того, чтобы тот имел возможность осуществлять свои полномочия.
8. С учетом величины предприятия, условий труда и других обстоятельств время для осуществления представителем занятых лиц своих полномочий определяется коллективным договором или другим письменным документом.

Глава III

Права и обязанности занятых лиц

Статья 10. Права занятых лиц

1. Занятые лица вправе:

- а) рассматривать с работодателем все вопросы безопасности труда, связанные с выполняемыми работами, и по взаимному согласию требовать приглашения на такое рассмотрение эксперта в данной области. Расходы, связанные с услугами эксперта, возлагаются на сторону, приглашающую эксперта. По согласованию сторон допускается разделение расходов, связанных с услугами эксперта;
- б) получать информацию о факторах, содержащих угрозу, результатах оценки риска, мерах, принятых работодателем для обеспечения соблюдения безопасности труда, результатах медицинских исследований, а также рекомендациях и указаниях надзорного органа;
- в) отказываться от выполнения работ, поручений или указаний, противоречащих закону или создающих ввиду несоблюдения норм безопасности труда явную и существенную угрозу их жизни, здоровью или собственности либо жизни, здоровью или собственности третьих лиц или безопасности природной среды; при наличии угрозы оставлять рабочие места или опасную зону;
- г) на основании медицинского заключения требовать от работодателя перевода на другое постоянное или временное рабочее место либо облегчения условий труда, или перевода в дневную смену, если работа в ночную смену причиняет вред здоровью занятого лица, а у работодателя имеется соответствующая вакансия и занятое лицо удовлетворяет требованиям, предъявляемым к данной вакансии;
- д) в порядке, установленном законодательством Грузии, получать компенсацию за вред, причиненный в рабочем пространстве;
- е) обращаться к специалисту по безопасности труда, надзорному органу, представителю занятых лиц, если нормы безопасности труда в рабочем пространстве не соблюдаются надлежащим образом.

2. Не допускается освобождение занятого лица от работы или ухудшение его положения по сравнению с другими занятыми лицами ввиду применения права, предусмотренного пунктом первым настоящей статьи.

Статья 11. Обязанности занятых лиц

Занятые лица обязаны:

- а) руководствоваться инструкциями, правовыми нормами и другими правилами, связанными с безопасностью труда, и подчиняться рабочим процедурам, установленным работодателем;
- б) сотрудничать с работодателем и представителем занятых лиц с целью создания и сохранения безопасной рабочей среды в соответствии с нормами безопасности труда;
- в) в случае, предусмотренном подпунктом «в» пункта первой статьи 10 настоящего Закона, незамедлительно сообщать работодателю об обстоятельствах, ввиду которых они отказываются от выполнения обязательств, взятых на себя по трудовому договору;
- г) выполнять работы, управлять рабочей техникой и использовать указанную технику, материалы, опасные вещества и другие средства в соответствии с инструкциями работодателя, а также знаниями и квалификацией, полученными в процессе работы;
- д) управлять определенной рабочей техникой, связанной с повышенной опасностью, в соответствии со специальными правилами, и выполнять работы только при наличии соответствующего свидетельства и только в случае поручения выполнения указанной работы работодателем;
- е) самовольно не выключать, не заменять или не снимать устройства защиты безопасности рабочей техники, аппаратов, инструментов, установок или оснащения и устройства защиты здоровья и использовать указанные устройства по назначению;
- ж) использовать средства индивидуальной защиты в соответствии с инструкциями, содержать их в рабочем состоянии и возвращать на предназначенные для них места;



- з) незамедлительно предоставлять работодателю или его представителю информацию о любых недостатках, которые могут создавать угрозу безопасности труда в рабочем пространстве или повлечь несчастный случай либо опасный случай, а также в пределах своих возможностей участвовать в устранении этих недостатков;
- и) присутствовать на организованных работодателем тренингах и информационных встречах, касающихся безопасности труда;
- к) пройти профилактическое медицинское освидетельствование в связи с работами, для выполнения которых в соответствии с законодательством Грузии необходимо пройти указанное освидетельствование;
- л) соблюдать распоряжения, указания и рекомендации работодателя, специалиста по безопасности труда, производственного врача и надзорного органа по вопросам, связанным с безопасностью труда;
- м) не являться на работу в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или психотропного опьянения и при выполнении работ не потреблять вещества, вызывающие указанное состояние;
- н) подчиняться запретам на потребление табака в рабочем пространстве;
- о) сотрудничать с работодателем или (и) представителем занятых лиц по вопросам безопасности труда в течение времени, необходимого для выполнения любого поручения по соблюдению безопасности труда занятых лиц на рабочих местах или требований надзорного органа;
- п) сотрудничать с работодателем или (и) представителем занятых лиц по вопросам безопасности труда до тех пор, пока работодатель не убедится, что рабочая среда и условия труда не создают угрозу безопасности и здоровью занятых лиц;
- р) в пределах своих возможностей в соответствии с подготовкой и инструктажем, проведенным работодателем, заботиться о собственной безопасности и охране здоровья, а также безопасности и об охране здоровья лиц, которым был причинен вред своими действиями или бездействием.

Глава IV

Права и обязанности других лиц, находящихся в рабочем пространстве

Статья 12. Права других лиц, находящихся в рабочем пространстве

Другие лица, находящиеся в рабочем пространстве, вправе:

- а) требовать у работодателя предоставления информации по вопросам, связанным с безопасностью труда в рабочем пространстве;
- б) отказываться от выполнения работ, поручений или указаний, противоречащих закону или создающих ввиду несоблюдения норм безопасности труда явную и существенную угрозу их жизни, здоровью или собственности либо жизни, здоровью или собственности третьих лиц или безопасности природной среды; при наличии угрозы оставлять рабочие места или опасную зону;
- в) в порядке, установленном законодательством Грузии, получать компенсацию за вред, причиненный в результате несчастного случая в рабочем пространстве;
- г) соблюдать указания и рекомендации работодателя, специалиста по безопасности труда, производственного врача и надзорного органа по вопросам, связанным с безопасностью труда.

Статья 13. Обязанности других лиц, находящихся в рабочем пространстве

Другие лица, находящиеся в рабочем пространстве, обязаны:

- а) руководствоваться инструкциями, правовыми нормами и другими правилами, связанными с соблюдением безопасности труда, и подчиняться рабочим процедурам, установленным работодателем;
- б) соблюдать распоряжения работодателя, специалиста по безопасности труда, производственного врача и надзорного органа по вопросам, связанным с соблюдением норм безопасности труда в производственной среде и непроизводственной среде;
- в) незамедлительно сообщать работодателю или его представителю о применении права, предусмотренного подпунктом «б» статьи 12 настоящего Закона;
- г) не являться на работу в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или психотропного опьянения и при выполнении работ не потреблять вещества, вызывающие указанное состояние;
- д) при наличии разумных сомнений по требованию работодателя пройти проверку для установления того, находятся ли они в состоянии алкогольного, наркотического или психотропного опьянения;
- е) подчиняться запретам на потребление табака в рабочем пространстве.

Глава V

Несчастные случаи в рабочем пространстве и профессиональные заболевания

Статья 14. Несчастные случаи в рабочем пространстве

Несчастные случаи в рабочем пространстве классифицируются по их последствиям и числу пострадавших людей за один раз следующим образом:

- а) легкий несчастный случай – легкое повреждение здоровья в результате несчастного случая без утраты трудоспособности или с утратой трудоспособности продолжительностью не более 3 дней;
- б) несчастный случай средней тяжести – повреждение здоровья в результате несчастного случая с утратой трудоспособности продолжительностью от 3 дней до 40 дней;



- в) тяжелый несчастный случай – развитие постоянной нетрудоспособности или повреждение здоровья тяжелой степени или (и) развитие временной нетрудоспособности в результате несчастного случая продолжительностью более 40 календарных дней;
- г) фатальный несчастный случай – смерть человека (занятого или другого лица) на рабочем месте в результате несчастного случая или смерть в течение 1 года после несчастного случая;
- д) массовый несчастный случай – получение увечий 3 или более людьми в результате несчастного случая, в том числе – 1 тяжелый несчастный случай либо 1 фатальный несчастный случай.

Статья 15. Регистрация, дознание и учет несчастных случаев в рабочем пространстве и профессиональных заболеваний

1. Занятое лицо обязано незамедлительно сообщать работодателю о несчастном случае в рабочем пространстве, произошедшем с другим лицом, при котором присутствовало занятое лицо или которое произошло с занятым лицом, если состояние здоровья предоставляет ему такую возможность. Работодателю также необходимо сообщать о любых несчастных случаях, опасных случаях и вредных производственных факторах.
2. На основании пункта первого настоящей статьи работодатель обязан:
 - а) незамедлительно принимать меры, необходимые для предотвращения последующей угрозы жизни и здоровью лиц;
 - б) во время случаев, предусмотренных подпунктами «в»–«д» статьи 14 настоящего Закона, охранять место несчастного случая в рабочем пространстве и сохранять его в неизменном состоянии до прибытия представителей компетентных следственных органов, кроме случаев, когда принятие мер необходимо для защиты здоровья и жизни лиц или предотвращения серьезного экономического вреда. Если ситуация на месте несчастного случая в рабочем пространстве меняется, в целях предотвращения последующей угрозы жизни и здоровью лиц или предотвращения серьезного экономического вреда работодатель должен составить соответствующее описание ситуации, создавшейся на рабочем месте, для содействия дознанию причин, вызвавших соответствующую ситуацию;
 - в) незамедлительно сообщать о несчастном случае в рабочем пространстве:
 - в.а) соответствующему объединению занятых лиц (при наличии такового) и представителю занятых лиц;
 - в.б) правоохранительным органам – во время случая, предусмотренного статьей 14 настоящего Закона, и в случае, если факты, связанные с несчастным случаем, указывают на признаки преступления;
 - в.в) надзорному органу – во время случаев, предусмотренных подпунктами «в»–«д» статьи 14 настоящего Закона;
 - г) вести учет несчастных случаев в рабочем пространстве и случаев профессиональных заболеваний, что подразумевает установление причин соответствующего несчастного случая и профессионального заболевания при совместном участии представителей компетентных ведомств, специалиста по безопасности труда и пострадавших занятых лиц, если состояние их здоровья предоставляет такую возможность.
3. Если несчастный случай произошел с занятым лицом в рабочем пространстве другого работодателя, указанный работодатель обязан незамедлительно сообщить о несчастном случае работодателю пострадавшего занятого лица.
4. Работодатель обязан сохранять доказательства несчастных случаев средней тяжести, тяжелых, фатальных и массовых несчастных случаев, содержащие сведения, которые будут необходимы для описания соответствующего несчастного случая, если последствия несчастного случая в рабочем пространстве будут выявлены позднее, и принимать надлежащие меры по предотвращению таких несчастных случаев.
5. Детальные процедуры сбора и хранения доказательств, а также порядок и форма учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний, процедуры дознания, порядок и сроки отчетности определяются административно-правовым актом Министра лиц, вынужденно перемещенных с оккупированных территорий, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии. (5.07.2018 N 3090)

Глава VI

Государственная политика и ведомства, осуществляющие государственный надзор в сфере безопасности труда

Статья 16. Государственная политика и компетентные ведомства в сфере безопасности труда

1. Государственную политику в сфере безопасности труда определяет Правительство Грузии.
2. В целях настоящего Закона Министерство обеспечивает:
 - а) разработку документа, определяющего государственную политику в сфере безопасности труда, в сотрудничестве с другими министерствами, институтами и социальными партнерами;
 - б) издание приказов Министра лиц, вынужденно перемещенных с оккупированных территорий, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии по вопросам безопасности труда; (5.07.2018 N3090)
 - в) повышение сознания общества, осуществление исследований, в случае необходимости организацию/содействие проведению различных тренингов по вопросам безопасности труда;
 - г) сотрудничество с институтами, деятельность которых связана с вопросами безопасности труда;
 - д) контроль и мониторинг за соблюдением законодательства Грузии в сфере безопасности труда, осуществляемые надзорными органами;
 - е) подготовку ежегодных отчетов о состоянии безопасности труда.
3. Трехсторонняя комиссия социального партнерства в целях улучшения положения в сфере безопасности труда:
 - а) разрабатывает предложения и рекомендации в связи с государственной политикой и программами в сфере безопасности труда;
 - б) рассматривает проекты документов, связанных с вопросами безопасности труда на рабочих местах, и разрабатывает соответствующие рекомендации;
 - в) осуществляет иные полномочия, определенные Положением о трехсторонней комиссии социального партнерства.
4. Надзорный орган контролирует исполнение и применение норм безопасности труда, осуществляет дознание



несчастных случаев, происшедших на рабочих местах, и профессиональных заболеваний и ведет их учет в порядке, установленном законодательством Грузии. Функции, права, обязанности и структура надзорного органа определяются Положением о надзорном органе в соответствии с законодательством Грузии.

5. На проверку надзорным органом соблюдения норм безопасности труда требования пункта 2 статьи 3 Закона Грузии «О контроле за предпринимательской деятельностью» не распространяются, если проверка осуществляется:

- а) один раз в течение календарного года методом выборочного контроля;
- б) с целью повторной проверки в пределах разумного срока;
- в) в целях дознания несчастных случаев в рабочем пространстве.

6. Список занятых лиц, предусмотренный методом выборочного контроля, не является публичной информацией.

7. Порядок и условия выборочного контроля определяет Правительство Грузии.

8. Порядок опубликования результатов выборочного контроля определяется в соответствии с Общим административным кодексом Грузии.

Глава VII

Ответственность

Статья 17. Общие основания ответственности

1. Ответственность за нарушение норм безопасности труда определяется настоящим Законом, другими законодательными и подзаконными нормативными актами Грузии, а вопросы, связанные с производством по делам об административных правонарушениях, регулируются также Кодексом Грузии об административных правонарушениях, если настоящим Законом не установлено иное.
2. Решения, принятые надзорным органом по делам об административных правонарушениях, предусмотренных настоящей главой, подлежат обжалованию в суд.
3. Форма протокола об административных правонарушениях, предусмотренных настоящей главой, порядок его заполнения и представления определяются административно-правовым актом Министра лиц, вынужденно перемещенных с оккупированных территорий, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии. (5.07.2018 N 3090)

Статья 18. Административные взыскания за нарушение настоящего Закона

1. За совершение административных правонарушений, предусмотренных настоящей главой, могут быть применены следующие административные взыскания:
 - а) предупреждение;
 - б) штраф;
 - в) приостановление рабочего процесса.
2. Надзорный орган в случае применения административных взысканий, предусмотренных подпунктами «а» или «б» пункта первого настоящей статьи, дает указание об устранении выявленного нарушения в разумные сроки, установленные надзорным органом.
3. Установленные надзорным органом разумные сроки могут быть согласованы с правонарушителем и указываются в соответствующем протоколе, подписываемом обеими сторонами.
4. Надзорный орган по истечении срока, установленного указанием, выданным на основании подпунктов «а» или «б» пункта первого настоящей статьи, подвергает правонарушителя проверке, о чем составляется акт проверки. В акте проверки указывается фактическое положение предприятия применительно к условиям указания, в частности:
 - а) указание исполнено;
 - б) указание не исполнено.
5. Надзорный орган в случае неустранения нарушения в сроки, установленные указанием, данным для устранения нарушения, принимает решение о применении административного взыскания, предусмотренного подпунктом «б» пункта первого настоящей статьи, и о предоставлении правонарушителю дополнительного разумного срока на исполнение выданного указания. При этом надзорный орган вправе приостановить рабочий процесс в случае, предусмотренном подпунктом «в» пункта 12 настоящей статьи.
6. В случае совершения административного правонарушения на основании обоснованного ходатайства правонарушителя акт проверки может быть составлен до истечения срока, установленного указанием надзорного органа. Этот факт должен быть указан в акте проверки.
7. В случае, предусмотренном подпунктом «б» пункта 4 настоящей статьи, применяется соответствующее административное взыскание.
8. В случае совершения административного правонарушения, предусмотренного настоящим Законом, надзорный орган издает соответствующий административно-правовой акт, который незамедлительно передается заинтересованной стороне.
9. Наложение административного взыскания не освобождает лицо от выполнения требований, предусмотренных законодательством Грузии.
10. В случае неуплаты суммы наложенного штрафа в установленный срок надзорный орган налагает на правонарушителя пеню в двойном размере указанного штрафа, а в случае неуплаты штрафа или (и) пени в 30-дневный срок после наложения пени производится принудительное исполнение в соответствии с Законом Грузии «Об исполнительных производствах».
11. Уплата штрафа не освобождает лицо от уплаты пени.
12. Рабочий процесс приостанавливается в следующем порядке:
 - а) протокол об административном правонарушении, предусмотренном настоящим Законом, за совершение которого в качестве административного взыскания определено приостановление рабочего процесса, составляет надзорный орган, а решение надзорного органа о приостановлении рабочего процесса утверждает суд в порядке, установленном



Административно-процессуальным кодексом Грузии;

б) в случае выявления критического несоответствия надзорный орган обязан приостановить текущий конкретный рабочий процесс на конкретном участке (участках) рабочего пространства или на соответствующем рабочем месте (местах), если ввиду несоблюдения норм безопасности труда создается угроза жизни или (и) здоровью связанных с рабочим процессом занятых или третьих лиц и его незамедлительное устранение является обязательным;

в) в случае неисполнения указания, данного при применении административного взыскания, предусмотренного подпунктом «б» пункта первого настоящей статьи, надзорный орган вправе приостановить рабочий процесс на конкретном участке (участках) рабочего пространства или на соответствующем рабочем месте (местах);

г) надзорный орган обязан в течение 24 часов после издания административно-правового акта, предусмотренного подпунктом «а» этого пункта, подать в суд ходатайство об утверждении приостановления рабочего процесса. В случае непредоставления ходатайства в указанный срок решение о приостановлении рабочего процесса считается отмененным, а рабочий процесс – возобновленным.

13. Решение о приостановлении рабочего процесса действует до устранения соответствующего нарушения и принятия надзорным органом решения о восстановлении рабочего процесса. После устранения нарушения уполномоченное лицо надзорного органа обязано по собственной инициативе или на основании обращения заинтересованной стороны в течение 24 часов отменить решение надзорного органа о приостановлении рабочего процесса.

14. В случае непринятия решения в срок, определенный пунктом 13 настоящей статьи, решение о приостановлении рабочего процесса считается отмененным.

15. В случае принятия уполномоченным лицом надзорного органа решения об отказе в восстановлении рабочего процесса его обоснованное решение должно быть незамедлительно вручено/направлено заинтересованной стороне. Указанное решение подлежит обжалованию в суд.

16. В случае обжалования решения, предусмотренного пунктом 15 настоящей статьи, суд рассматривает дело в порядке, установленном статьями 21⁶¹ и 21⁶² Административно-процессуального кодекса Грузии.

Статья 19. Осуществление представляющих повышенную опасность тяжелых, вредных работ и работ с опасными условиями труда без регистрации указанной деятельности

1. Осуществление представляющих повышенную опасность тяжелых, вредных работ и работ с опасными условиями труда без регистрации указанной деятельности или непредставление в Реестр видов экономической деятельности изменений любых зарегистрированных данных, связанных с этой деятельностью, – влечет наложение штрафа в размере 1 000 лари.

2. Неисполнение правонарушителем указания, данного на основании правонарушения, предусмотренного пунктом первым настоящей статьи, – влечет наложение штрафа в размере 2 000 лари.

3. Уплата штрафа, предусмотренного настоящей статьёй, не освобождает лицо от обязательства по регистрации деятельности.

4. Осуществление представляющих повышенную опасность тяжелых, вредных работ и работ с опасными условиями труда без регистрации не освобождает лицо от ответственности, предусмотренной настоящим Законом.

Статья 20. Воспрепятствование деятельности надзорного органа

1. Воспрепятствование деятельности надзорного органа – влечет предупреждение.

2. Неисполнение правонарушителем указания, данного на основании предупреждения, предусмотренного пунктом первым настоящей статьи, – влечет наложение штрафа в размере 1 000 лари.

3. Троекратное или более совершение деяния, предусмотренного пунктом первым настоящей статьи, – влечет наложение штрафа в размере 2 000 лари.

Статья 21. Нарушение норм безопасности труда, определенных Техническим регламентом (регламентами), утвержденным Правительством Грузии

1. Нарушение норм безопасности труда, определенных Техническим регламентом (регламентами), утвержденным Правительством Грузии, в случае отсутствия на производстве критического несоответствия – влечет предупреждение.

2. Неисполнение правонарушителем указания, данного на основании предупреждения, предусмотренного пунктом первым настоящей статьи:

а) при наличии несущественного несоответствия влечет:

а.а) наложение на физическое лицо с доходом до 100 000 лари за предыдущий календарный год штрафа в размере 100 лари, но не более 2 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;

а.б) наложение на физическое лицо с доходом в 100 000 лари или более за предыдущий календарный год штрафа в размере 200 лари, но не более 4 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;

а.в) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, не превышает 100 000 лари, штрафа в размере 200 лари, но не более 4 000 лари за невыполнение каждого условия,



- определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;
- а.г) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, превышает 100 000 лари, но не превышает 500 000 лари, штрафа в размере 400 лари, но не более 6 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;
- а.д) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, превышает 500 000 лари, штрафа в размере 600 лари, но не более 8 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;
- а.е) наложение на лицо, не зарегистрированное в качестве плательщика НДС (кроме физического лица), штрафа в размере 100 лари, но не более 2 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;
- б) при наличии существенного несоответствия влечет:
- б.а) наложение на физическое лицо с доходом до 100 000 лари за предыдущий календарный год штрафа в размере 400 лари, но не более 3 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;
- б.б) наложение на физическое лицо с доходом в 100 000 лари или более за предыдущий календарный год штрафа в размере 800 лари, но не более 6 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;
- б.в) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, не превышает 100 000 лари, штрафа в размере 800 лари, но не более 6 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;
- б.г) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, превышает 100 000 лари, но не превышает 500 000 лари, штрафа в размере 900 лари, но не более 10 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;
- б.д) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, превышает 500 000 лари, штрафа в размере 1 000 лари, но не более 14 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии;
- б.е) наложение на лицо, не зарегистрированное в качестве плательщика НДС (кроме физического лица), штрафа в размере 400 лари, но не более 3 000 лари за невыполнение каждого условия, определенного соответствующим Техническим регламентом, утвержденным Правительством Грузии.
3. Критическое несоответствие соблюдения норм безопасности труда, определенных Техническим регламентом (регламентами), утвержденным Правительством Грузии, – влечет приостановление рабочего процесса.
4. Выявление критического несоответствия в течение 2 календарных лет после наложения административного взыскания за нарушение, предусмотренное пунктом 3 настоящей статьи, – влечет приостановление рабочего процесса и:
- а) наложение на физическое лицо с доходом до 100 000 лари за предыдущий календарный год штрафа в размере 10 000 лари;
- б) наложение на физическое лицо с доходом в 100 000 лари или более за предыдущий календарный год штрафа в размере 20 000 лари;
- в) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, не превышает 100 000 лари, штрафа в размере 20 000 лари;
- г) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, превышает 100 000 лари, но не превышает 500 000 лари, штрафа в размере 30 000 лари;
- д) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, превышает 500 000 лари, штрафа в размере 50 000 лари;
- е) наложение на лицо, не зарегистрированное в качестве плательщика НДС (кроме физического лица), штрафа в размере 10 000 лари.
5. Повторное совершение того же деяния в течение 2 календарных лет после наложения административного взыскания за нарушение, предусмотренное пунктом первым настоящей статьи, – влечет наложение штрафа в двойном размере суммы административного взыскания, определенного за неисполнение соответствующего указания.

Статья 22. Нарушение требований, предусмотренных настоящим Законом

1. Нарушение требований, предусмотренных настоящим Законом, – влечет предупреждение.
2. Неисполнение правонарушителем указания, данного на основании предупреждения, предусмотренного пунктом



первым настоящей статьи, –
влечет:

- а) наложение на физическое лицо с доходом до 100 000 лари за предыдущий календарный год штрафа в размере 100 лари, но не более 2 000 лари за невыполнение каждого требования, предусмотренного настоящим Законом;
 - б) наложение на физическое лицо с доходом в 100 000 лари или более за предыдущий календарный год штрафа в размере 200 лари, но не более 4 000 лари за невыполнение каждого требования, предусмотренного настоящим Законом;
 - в) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, не превышает 100 000 лари, штрафа в размере 200 лари, но не более 4 000 лари за невыполнение каждого требования, предусмотренного настоящим Законом;
 - г) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, превышает 100 000 лари, но не превышает 500 000 лари, штрафа в размере 600 лари, но не более 10 000 лари за невыполнение каждого требования, предусмотренного настоящим Законом;
 - д) наложение на зарегистрированное в качестве плательщика НДС лицо (кроме физического лица), если общая сумма подлежащих налогообложению НДС операций, осуществленных им в течение 12 предыдущих непрерывных календарных месяцев, превышает 500 000 лари, штрафа в размере 1 000 лари, но не более 14 000 лари за невыполнение каждого требования, предусмотренного настоящим Законом;
 - е) наложение на лицо, не зарегистрированное в качестве плательщика НДС (кроме физического лица), штрафа в размере 100 лари, но не более 2 000 лари за невыполнение каждого требования, предусмотренного настоящим Законом.
3. Повторное совершение того же деяния в течение 2 календарных лет после наложения административного взыскания за нарушение, предусмотренное пунктом первым настоящей статьи, –
влечет наложение штрафа в двойном размере суммы административного взыскания, определенного за неисполнение соответствующего указания.

Глава VIII

Переходные положения

Статья 23. Мероприятия, подлежащие осуществлению в связи с введением Закона в действие

- 1. Правительству Грузии в 3-месячный срок после введения настоящего Закона в действие обеспечить принятие правовых актов, предусмотренных пунктом первым статьи 2 и пунктом 7 статьи 16 этого же Закона.
- 2. Министерству в 3-месячный срок после введения настоящего Закона в действие обеспечить издание административно-правовых актов, предусмотренных пунктом 6 статьи 7, пунктом 5 статьи 15 и пунктом 3 статьи 17 этого же Закона.
(5.07.2018 N 3090)
- 3. Все лица, осуществляющие определенные постановлением Правительства Грузии представляющие повышенную опасность тяжелые, вредные работы и работы с опасными условиями труда, обязаны до 15 декабря 2018 года зарегистрировать соответствующую деятельность в Реестре видов экономической деятельности в порядке, установленном законодательством Грузии. (30.11.2018 N 3824)

Глава IX

Заключительные положения

Статья 24. Введение Закона в действие

- 1. Настоящий Закон, за исключением пункта 8 статьи 5, статьи 7, пунктов первого и 2 статьи 17 и статей 18–22 настоящего Закона, ввести в действие по опубликовании.
- 2. Пункты первый и 2 статьи 17 и статьи 18–22 настоящего Закона ввести в действие с 1 августа 2018 года.
- 3. Пункт 8 статьи 5 и статью 7 настоящего Закона ввести в действие с 1 января 2019 года.

Президент Грузии
Кутаиси
7 марта 2018 г.
№2048- II с

Георгий Маргвелаши

