

საქართველოს იუსტიციის მინისტრის

ბრძანება №964  
2024 წლის 4 იანვარი

ქ. თბილისი

გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შესარჩევი კონკურსის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 61-ე მუხლისა და „საქართველოს იუსტიციის სამინისტროს დებულების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2013 წლის 30 დეკემბრის №389 დადგენილებით დამტკიცებული დებულების მე-5 მუხლის მე-2 პუნქტის „პ<sup>1</sup>“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, ვბრძანებ:

1. დამტკიცდეს გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შესარჩევი კონკურსის ჩატარების თანდართული წესი.

2. შეიქმნას გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შესარჩევი კომისია შემდეგი შემადგენლობით:

ა) საქართველოს იუსტიციის მინისტრის მოადგილე (კომისიის თავმჯდომარე);

ბ) საქართველოს საგარეო საქმეთა მინისტრის მოადგილე (კომისიის თავმჯდომარის მოადგილე);

გ) საქართველოს იუსტიციის სამინისტროს შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების დაცვის საკითხებზე მომუშავე საკონსულტაციო საბჭოს თავმჯდომარე;

დ) საქართველოს იუსტიციის სამინისტროს საერთაშორისო ურთიერთობებისა და სამართლებრივი თანამშრომლობის დეპარტამენტის უფროსი;

ე) საქართველოს იუსტიციის სამინისტროს ანალიტიკური დეპარტამენტის უფროსი;

ვ) ადამიანის უფლებათა დაცვის საკითხებში საქართველოს პრემიერ-მინისტრის მრჩეველი.

3. ძალადაკარგულად გამოცხადდეს „გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შესარჩევი კონკურსის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს იუსტიციის მინისტრის 2023 წლის 2 დეკემბრის №946 ბრძანება.

4. ეს ბრძანება ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

საქართველოს იუსტიციის მინისტრი

რატი ბრეგაძე

გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შესარჩევი კონკურსის ჩატარების წესი

მუხლი 1. გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შესარჩევი კონკურსის ჩატარების წესის რეგულირების სფერო



1. გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შესარჩევი კონკურსის ჩატარების წესით (შემდგომ – წესი) განისაზღვრება გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების კომიტეტის (შემდგომ – კომიტეტი) წევრობის კანდიდატის შესარჩევი კონკურსის ჩატარების პროცედურა და ეტაპები.

2. უფლებამოსილებათა განხორციელებისას კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შესარჩევი კომისია (შემდგომ – კომისია) ხელმძღვანელობს მიუკერძოებლობის, სამართლიანობის, საჯაროობისა და გამჭვირვალობის პრინციპებით, ასევე, გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების შესახებ კონვენციის 34-ე მუხლითა და კომიტეტის საქმიანობის წესებითა და პროცედურებით (CRPD/C/1/Rev.1).

## **მუხლი 2. კონკურსის მიზანი და ამოცანა**

1. კონკურსის მიზანია კომიტეტის წევრობისათვის ამ წესის შესაბამისად ერთი კანდიდატის შერჩევა და გაერთიანებული ერების ორგანიზაციისათვის მისი წარდგენა.

2. კონკურსის ჩატარებისას კომისიის ამოცანაა სამართლიანი და გამჭვირვალე შერჩევის პროცედურის შესაბამისად კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შერჩევა.

## **მუხლი 3. კომისიის საქმიანობა**

1. კომისიას ხელმძღვანელობს კომისიის თავმჯდომარე.

2. კომისიის თავმჯდომარე ორგანიზებას უწევს კომისიის მუშაობას, იწვევს კომისიის სხდომებს და უძღვება მათ. კომისიის თავმჯდომარის არყოფნისას მის უფლებამოსილებას ასრულებს კომისიის თავმჯდომარის მოადგილე.

3. კომისიის სხდომები იმართება საჭიროებისამებრ.

4. კომისია უფლებამოსილია, თუ მის სხდომას ესწრება კომისიის სრული შემადგენლობის ნახევარზე მეტი.

5. კომისია გადაწყვეტილებას იღებს სხდომაზე დამსწრე პირთა ხმების უმრავლესობით.

6. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადამწყვეტია სხდომის თავმჯდომარის ხმა.

7. კომისიის სხდომები და მის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებები ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერს კომისიის/სხდომის თავმჯდომარე.

8. კომისიის საქმიანობის ადმინისტრირებასა და ორგანიზაციულ მხარდაჭერას, ასევე, კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შესარჩევი პროცედურების კოორდინაციას უზრუნველყოფს საქართველოს იუსტიციის სამინისტროს ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი (შემდგომ – ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი).

## **მუხლი 4. კომიტეტის წევრობის კანდიდატის მიმართ დადგენილი მოთხოვნები**

კომიტეტის წევრობის კანდიდატად შეიძლება შერჩეულ იქნეს საქართველოს მოქალაქე, რომელიც აკმაყოფილებს შემდეგ მოთხოვნებს:

ა) სრულყოფილად (C2 დონე) ფლობს სახელმწიფო ენას;



ბ) კარგად (B2 დონე) ფლობს გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის სამუშაო ენებიდან ინგლისურს ან ფრანგულს;

გ) სრულყოფილად ფლობს გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის კონვენციას შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების შესახებ და მის ფაკულტატურ ოქმს;

დ) სრულყოფილად ფლობს საერთაშორისო საჯარო სამართლის პრინციპებს, ადამიანის უფლებათა საერთაშორისო სამართლის პრინციპებსა და საქართველოს კანონმდებლობას;

ე) აქვს ადამიანის უფლებათა დაცვის სფეროში, მათ შორის, სასურველია შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა უფლებების დაცვის მიმართულებით მუშაობის გამოცდილება;

ვ) აქვს მაღალი მორალური და პროფესიული რეპუტაცია და არსებობს მოლოდინი, რომ დაკისრებულ ფუნქციებს შეასრულებს მიუკერძოებლად და დამოუკიდებლად;

## მუხლი 5. კონკურსის გამოცხადება და ეტაპები

1. კომიტეტის წევრობის კანდიდატის შერჩევის მიზნით, ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი საჯაროდ აქვეყნებს ინფორმაციას კონკურსის შესახებ ვებგვერდზე: [hr.gov.ge](http://hr.gov.ge).

2. კონკურსი ტარდება ორ ეტაპად:

ა) პირველი ეტაპი – კონკურსში მონაწილეობისთვის წარდგენილი განაცხადის ამ წესით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის დადგენა;

ბ) მეორე ეტაპი – კომისიის მიერ გასაუბრების ჩატარება.

## მუხლი 6. კონკურსში მონაწილეობისთვის განაცხადისა და დოკუმენტების წარდგენა

1. კონკურსში მონაწილეობისთვის კანდიდატი განაცხადსა და შესაბამის დოკუმენტებს (შემდგომ – განაცხადი) წარადგენს ელექტრონულად, ვებგვერდ [hr.gov.ge](http://hr.gov.ge)-ის მეშვეობით ან აგზავნის ელექტრონული ფოსტის მისამართზე: [hrdep@justice.gov.ge](mailto:hrdep@justice.gov.ge).

2. კანდიდატი ვალდებულია, კომისიას მიაწოდოს სრულყოფილი და უტყუარი ინფორმაცია და დოკუმენტები საკონკურსო მოთხოვნებთან მისი შესაბამისობის შესახებ.

3. კონკურსში მონაწილეობისთვის კანდიდატმა უნდა წარადგინოს:

ა) ადამიანის უფლებათა დაცვის სფეროში, მათ შორის, სასურველია, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა უფლებების დაცვის საკითხებზე მუშაობის გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტი;

ბ) რეზიუმე ქართულ და, ასევე, ინგლისურ ან ფრანგულ ენებზე;

გ) სამოტივაციო წერილი;

დ) ინგლისური ან ფრანგული ენის ცოდნის დამადასტურებელი დოკუმენტი;

ე) ბოლო ერთი თვის განმავლობაში გაცემული ცნობა ნასამართლობის შესახებ.

4. განაცხადის წარსადგენად განისაზღვრება, სულ მცირე, 10 კალენდარული დღის ვადა, რომელიც აითვლება კონკურსის გამოცხადების დღიდან.



5. არასრულყოფილი ინფორმაციის/დოკუმენტაციის წარდგენის შემთხვევაში, კანდიდატს განაცხადის წარდგენის ვადის ამოწურვის შემდეგ ეცნობება ამის შესახებ და ეძლევა 3 სამუშაო დღის ვადა ხარვეზის აღმოსაფხვრელად. აღნიშნულ ვადაში ხარვეზის გამოუსწორებლობის შემთხვევაში კანდიდატი არ იქნება დაშვებული კონკურსის მეორე ეტაპზე.

## **მუხლი 7. კონკურსის შედეგების შეჯამება**

1. კონკურსის პირველ ეტაპზე ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტი ადგენს კანდიდატების მიერ წარდგენილი განაცხადების შესაბამისობას კონკურსის ფორმალურ მოთხოვნებთან და კონკურსის მეორე ეტაპზე გადასულ, ასევე, წარუმატებელ კანდიდატთა განაცხადებს დასამტკიცებლად, ელექტრონულად წარუდგენს კომისიას, რის შესახებაც ფორმდება ოქმი. კომისია კონკურსის პირველი ეტაპის შედეგებს ამტკიცებს სრული შემადგენლობის უმრავლესობით.
2. კონკურსის მეორე ეტაპზე ტარდება გასაუბრება კანდიდატთან. კანდიდატს, სულ მცირე, 2 დღით ადრე მიეწოდება ინფორმაცია გასაუბრების ჩატარების ადგილისა და დროის შესახებ. გასაუბრებისას ფასდება კანდიდატის შესაბამისობა ამ წესის მე-4 მუხლით დადგენილ მოთხოვნებთან.
3. კომისია, ადამიანური რესურსების მართვის დეპარტამენტის მეშვეობით, კონკურსის პირველი და მეორე ეტაპების შედეგებს კანდიდატს ატყობინებს ელექტრონულად.
4. კომისია კონკურსის შედეგებს აჯამებს სხდომაზე და გადასცემს საქართველოს იუსტიციის მინისტრს გაერთიანებული ერების ორგანიზაციისთვის წარსადგენად.

