

საჯარო სამართლის იურიდიული პირის მიერ ბიუჯეტის, საშტატო ნუსხისა და სახელფასო ფონდის საქართველოს მთავრობასთან შეთანხმების ფორმა

სსიპ - საქართველოს მუნიციპალური განვითარების ფონდი

ცხრილი №1

2017 წლის ბიუჯეტის შეთანხმება

ათასი ლარი

დასახელება	მთლიანი ბიუჯეტი
ნაშთი პერიოდის დასაწყისისათვის	40 663,2
შემოსულობები	260 771,0
შემოსავლები	250 265,0
საბიუჯეტო სახსრები	240 940,0
საკუთარი შემოსავლები	9 325,0
არაფინანსური აქტივების კლება	0,0
ფინანსური აქტივების კლება (ნაშთის გამოკლებით)	10 506,0
ვალდებულებების ზრდა	0,0
გადასახდელები	252 249,8
ხარჯები	196 621,1
შრომის ანაზღაურება	2 947,2
საქონელი და მომსახურება	965,1
პროცენტი	0,0
სუბსიდიები	12 620,0
გრანტები	6 237,7
სოციალური უზრუნველყოფა	96,0
სხვა ხარჯები**	173 755,1
არაფინანსური აქტივების ზრდა	16,2
ფინანსური აქტივების ზრდა (ნაშთის გამოკლებით)	55 612,5
ვალდებულებების კლება	0,0
ნაშთის ცვლილება	8 521,2
ნაშთი პერიოდის ბოლოსათვის	49 184,4

შენიშვნა: წარმოდგენილი უნდა იყოს დამატებითი ინფორმაცია არაფინანსური აქტივების ზრდის მუხლით გათვალისწინებული თანხების ფარგლებში დაგეგმილი ძირითადი ღონისძიებების შესახებ

* შემოსავლებში დამატებით შეტანილია საინვესტიციო პროექტების ფარგლებში მუნიციპალიტეტების წილობრივი თანადაფინანსების თანხები, რაც შეადგენს 2,000 ათას ლარს.

** სხვა ხარჯების მუხლში, მგფ-ის საკუთარი სახსრებიდან გათვალისწინებულია საქართველოს მთავრობის განკარგულებით გათვალისწინებული ინფრასტრუქტურული ხარჯები - 1,177.7 ათასი ლარი.

საშტატო ნუსხა და სახელფასო ფონდი

ცხრილი №2

შტატით გათვალისწინებული თანამდებობების დასახელება	რიცხოვნობა	თანამდებობრივი სარგო თვეში ერთ ერთულზე	სულ თანამდებობრივი სარგო თვეში			სულ შრომის ანაზღაურება წლიური***
			სულ საბაზისო თანამდებობრივი სარგო თვეში	კატეგორიის სარგო თვეში	სულ თანამდებობრივი სარგო წელიწადში	
სულ	123		282 400	72 500	4 050 300	4 147 200
აღმასრულებელი დირექტორი	1	6 000,0	6 000,0	72 500,0		
აღმასრულებელი დირექტორის პირველი მოადგილე	1	5 500,0	5 500,0			
აღმასრულებელი დირექტორის მოადგილე	2	5 450,0	10 900,0			
მრჩეველი	2	4 000,0	8 000,0			
სამსახურის უფროსი	11	4 000,0	44 000,0			
სპეციალისტი	102	2 000,0	204 000,0			
დამხმარე სპეციალისტი	4	1 000,0	4 000,0			

შენიშვნა:

- * წოდებრივი სარგოს, კომპენსაციის და ჰონორარის წლიური ოდენობა იცემა ცალ-ცალკე სვეტებად , ასეთის არსებობის შემთხვევაში.
- ** წლიური შრომის ანაზღაურება უნდა მოიცავდეს შესაბამისი საბიუჯეტო ორგანიზაციისათვის ხარჯების ეკონომიკური კლასიფიკაციის "შრომის ანაზღაურების" მუხლით გათვალისწინებულ ყველა გასაცემელს.

*** სულ შრომის ანაზღაურება წლიური: მოიცავს როგორც სახელმწიფო ბიუჯეტიდან დაფინანსებას, ასევე სსიპ-ის საკუთარი შემოსავლებიდან გაწეულ ხარჯებს. 2. სულ თანამდებობრივი სარგო თვეში მოიცავს 5 კატეგორიას: I კატეგორიის ყოველთვიური სარგო შეადგენს საბაზისო თანამდებობრივ სარგოს; II კატეგორიაზე ყოველთვიური სარგო შეადგენს საბაზისო თანამდებობრივი სარგოს (I კატეგორიის) 125%-ს; III კატეგორიაზე, შესაბამისად - 150%-ს; IV კატეგორიაზე, შესაბამისად - 200%-ს; ხოლო V კატეგორიაზე თანამდებობრივ სარგოს განსაზღვრავს ფონდის სამეთვალყურეო საბჭო.