

# სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის

ბრძანება №2035/21

2016 წლის 31 მარტი

ქ. თბილისი

## სახელმწიფო აუდიტის სამსახურში ცალკეულ მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-19 მუხლისა და „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-10 მუხლის „მ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად,

### მუხლი 1

დამტკიცდეს თანდართული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურში ცალკეულ მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები.

### მუხლი 2

ეს ბრძანება ამოქმედდეს 2016 წლის 1 აპრილიდან.

### მუხლი 3

ძალადაკარგულად გამოცხადდეს „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურში ცალკეულ მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“ სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2015 წლის 23 დეკემბრის №193/37 ბრძანება.

სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის  
გენერალური აუდიტორი

ლაშა თორდია

დანართი

## სახელმწიფო აუდიტის სამსახურში ცალკეულ მოხელეთა ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად

### კანდიდატებისათვის დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები

1. სტრუქტურული ერთეულის, ქვედანაყოფის ხელმძღვანელისა და მოადგილის ვაკანტური თანამდებობების (ამ დანართის მე-2 პუნქტში მითითებული თანამდებობების გარდა) დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება (ეკონომიკის, ფინანსების, ბიზნესადმინისტრირების ან იურიდიული მიმართულებით);

ბ) სასურველია მენეჯერულ პოზიციაზე მუშაობის გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

2. სახელმწიფო ბიუჯეტის ანალიზისა და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტის უფროსისა და მოადგილისათვის დადგინდეს შემდეგი დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) მუშაობის არანაკლებ 5-წლიანი გამოცდილება დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შეფასების მიმართულებით, მათ შორის, სასურველია სახელმწიფო სამსახურში მუშაობის არანაკლებ ერთწლიანი და მენეჯერულ პოზიციაზე არანაკლებ ერთწლიანი მუშაობის გამოცდილება;

ბ) უმაღლესი განათლება: ბიზნესის ადმინისტრირების, სახელმწიფო მართვის, ეკონომიკის, ფინანსების,



კომპიუტერული მეცნიერებების მიმართულებით;

გ) სასურველია კვლევებისა და სტატისტიკური ანალიზისათვის კომპიუტერული პროგრამის ცოდნა (მაგალითად: STATA, SAS, MATLAB, R);

დ) სასურველია მონაცემთა ბაზების მართვის სისტემების, პროგრამირების ენების ცოდნა;

ე) უცხოური ენის (ინგლისური) ცოდნა (ორი უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად);

ვ) სამსახურის მიზნებისა და ძირითადი პროცესების სწორად გააზრებისა და სტრატეგიულად დაგეგმვის უნარი;

ზ) თანამშრომლების მოტივირების უნარი;

თ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა;

ი) პრობლემების დამოუკიდებლად გადაჭრის უნარი;

კ) კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და სწორი გადაწყვეტილების მიღების უნარი;

ლ) კარგი კომუნიკაციის უნარი;

მ) გუნდური მუშაობის უნარი.

**3. სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის, მოადგილისა და ქვედანაყოფის ხელმძღვანელის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი საკონკურსო თემატიკა:**

### **3.1 სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი:**

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;

ვ) „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

თ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

### **3.2 სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის მოადგილე და ქვედანაყოფის ხელმძღვანელი:**

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;

ვ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით



დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

**3.3. საფინანსო და ლოჯისტიკის მიმართულებით სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელისა და მოადგილის, ასევე ქვედანაყოფის ხელმძღვანელისათვის დამატებით დადგინდეს შემდეგი საკონკურსო თემატიკა:**

ა) „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ბ) „ავტონომიური რესპუბლიკების ბიუჯეტებისა და ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულების ბიუჯეტების დაფინანსებაზე მყოფი ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის შესახებ“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2007 წლის 28 დეკემბრის №1321 ბრძანება;

გ) „საბიუჯეტო ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის და ფინანსური ანგარიშგების შესახებ“ ინსტრუქციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2014 წლის 31 დეკემბრის №429 ბრძანება;

დ) „საბიუჯეტო ორგანიზაციებში ქონების, მოთხოვნებისა და ვალდებულებების ინვენტარიზაციის ჩატარების წესის“ დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2010 წლის 23 ივლისის №605 ბრძანება;

ე) სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს თავმჯდომარის 2011 წლის 7 აპრილის №9 ბრძანება „გამარტივებული ელექტრონული ტენდერისა და ელექტრონული ტენდერის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“;

ვ) სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს თავმჯდომარის 2011 წლის 29 დეკემბრის №24 ბრძანება „ორეტაპიანი გამარტივებული ელექტრონული ტენდერისა და ორეტაპიანი ელექტრონული ტენდერის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“.

**3.4 მხოლოდ აუდიტის მიმართულებით სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელებისათვის დამატებით ასევე დადგინდეს შემდეგი საკონკურსო თემატიკა:**

ა) საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსი;

ბ) „საჯარო სექტორის ფინანსური აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტები“ (ISSAI 1000-2999);

გ) „საჯარო სექტორის შესაბამისობის აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტები“ (ISSAI 4000-4200);

დ) „საჯარო სექტორის ეფექტიანობის აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტები“ (ISSAI 3000-3100);

ე) „ავტონომიური რესპუბლიკების ბიუჯეტებისა და ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულების ბიუჯეტების დაფინანსებაზე მყოფი ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის შესახებ“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2007 წლის 28 დეკემბრის №1321 ბრძანება;

ვ) „საბიუჯეტო ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის და ფინანსური ანგარიშგების შესახებ“ ინსტრუქციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2014 წლის 31 დეკემბრის №429 ბრძანება.

**3.5 სახელმწიფო ბიუჯეტის ანალიზისა და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტის უფროსისა და მოადგილისათვის დადგინდეს შემდეგი საკონკურსო თემატიკა:**

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;



ე) საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;

ვ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

თ) „საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ი) საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსი;

კ) „საქართველოს საბიუჯეტო კლასიფიკაციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2010 წლის 25 აგვისტოს №672 ბრძანება.

### 3.6 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) სამუშაო პროცესის მართვისა და სტრატეგიული დაგეგმვის უნარი; თანამშრომლების მოტივირების უნარი; პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; პრობლემების დამოუკიდებლად გადაჭრის უნარი; კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი, პრეზენტაციის უნარი.

### 3.7 სახელმწიფო ბიუჯეტის ანალიზისა და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტის ქვედანაყოფის ხელმძღვანელის ვაკანტური პოზიციის დასაკავებლად დადგინდეს შემდეგი:

დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება (სასურველია ინფორმაციული ტექნოლოგიების ან საჯარო მართვის მიმართულებით);

ბ) სასურველია პროფესიული მუშაობის არანაკლებ 5-წლიანი გამოცდილება დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შეფასების მიმართულებით, მათ შორის, სახელმწიფო სამსახურში ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტის კუთხით არანაკლებ 2-წლიანი მუშაობის გამოცდილება;

გ) საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და დონორებთან ურთიერთობის გამოცდილება ფულადი სახსრების მოძიებისა (fund raising) და პროექტების მართვის კუთხით;

დ) მონაცემთა (დატა) ცენტრის დაპროექტებისა და მართვის გამოცდილება ჩაითვლება უპირატესობად;

ე) Microsoft Excel-ისა და Microsoft SQL-ის გამოყენებით დიდი მოცულობის მონაცემთა ანალიზის გამოცდილება;

ვ) მონაცემთა ანალიზის (data mining) ტექნიკების ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ზ) DBMS არქიტექტურის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

თ) სასურველია CMMI Version 1.3 მოდელების ცოდნა;

ი) სასურველია ინფორმაციული სისტემის მოწყვლადობისა და შეღწევადობის ანალიზის გამოცდილება;



კ) სასურველია CaseWare IDEA-ს ცოდნა;

ლ) ინფორმაციული სისტემების აუდიტისა და კონტროლის ასოციაციის (ISACA) მიერ გამოცემული COBIT 4.1 ან/და COBIT 5.0-ის ჩარჩოს ცოდნა;

მ) უმაღლესი აუდიტორული ინსტიტუტების IT აუდიტის სახელმძღვანელოს (IDI HANDBOOK ON IT AUDIT FOR SUPREME AUDIT INSTITUTIONS) ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ნ) უპირატესობა მიენიჭებათ კანდიდატებს შემდეგი სერტიფიკატებით: სტანდარტიზაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის (ISO), სტანდარტიზაციის ბრიტანული ინსტიტუტის (BSI) ან ინფორმაციული სისტემების აუდიტისა და კონტროლის ასოციაციის (ISACA) მიერ გაცემული სერტიფიკატი ინფორმაციული უსაფრთხოებისა და ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტის მიმართულებით; IT Infrastructure Library (ITIL) ექსპერტის ცოდნის დამადასტურებელი სერტიფიკატი;

ო) უცხოური ენის (ინგლისური) ცოდნა.

### 3.8 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) „ინფორმაციული უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ვ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

თ) „[ინფორმაციული უსაფრთხოების მინიმალური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ](#)“ მონაცემთა გაცვლის სააგენტოს თავმჯდომარის 2013 წლის 4 თებერვლის №2 ბრძანება;

ი) საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 29 აპრილის №312 დადგენილება „კრიტიკული ინფორმაციული სისტემის სუბიექტების ნუსხის დამტკიცების შესახებ“;

კ) „ინფორმაციული აქტივების მართვის წესების დამტკიცების შესახებ“ მონაცემთა გაცვლის სააგენტოს თავმჯდომარის 2013 წლის 7 თებერვლის №7 ბრძანება.

### 3.9 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) სამუშაო პროცესის მართვისა და სტრატეგიული დაგეგმვის უნარი; თანამშრომლების მოტივირების უნარი; პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; პრობლემების დამოუკიდებლად გადაჭრის უნარი; კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი და პრეზენტაციის უნარი.

4. წამყვანი აუდიტორის, მთავარი აუდიტორის, უფროსი აუდიტორის, აუდიტორის, აუდიტორ-ასისტენტის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:



#### 4.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება (ეკონომიკის, ფინანსების, ბიზნესადმინისტრირების ან იურიდიული მიმართულებით);

ბ) სპეციალობით მუშაობის გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის (ინგლისური) ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

#### 4.2 საკონკურსო თემატიკა:

##### 4.2.1 მთავარი აუდიტორი, წამყვანი აუდიტორი:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;

ვ) „საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ზ) საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსი;

თ) „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ი) „სახელმწიფო ქონების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

კ) საქართველოს ორგანული კანონი „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“;

ლ) „მოსაკრებლების სისტემის საფუძვლების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

მ) საქართველოს საგადასახადო კოდექსი;

ნ) „გრანტების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ო) „სახელმწიფო ვალის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

პ) სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს თავმჯდომარის 2011 წლის 7 აპრილის №9 ბრძანება „გამარტივებული ელექტრონული ტენდერისა და ელექტრონული ტენდერის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“;

ჟ) სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს თავმჯდომარის 2011 წლის 29 დეკემბრის №24 ბრძანება „ორეტაპიანი გამარტივებული ელექტრონული ტენდერისა და ორეტაპიანი ელექტრონული ტენდერის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“;

რ) სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს თავმჯდომარის 2011 წლის 10 თებერვლის №2 ბრძანება „შემსყიდველი ორგანიზაციის ანგარიშგების წესის დამტკიცების შესახებ“;

ს) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;



ტ) „საქართველოს საბიუჯეტო კლასიფიკაციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2010 წლის 25 აგვისტოს №672 ბრძანება;

უ) „ავტონომიური რესპუბლიკების ბიუჯეტებისა და ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულების ბიუჯეტების დაფინანსებაზე მყოფი ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის შესახებ“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2007 წლის 28 დეკემბრის №1321 ბრძანება;

ფ) „საბიუჯეტო ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის და ფინანსური ანგარიშგების შესახებ“ ინსტრუქციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2014 წლის 31 დეკემბრის №429 ბრძანება;

ქ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

ღ) „საჯარო სექტორის ფინანსური აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტები“ (ISSAI 1000-2999);

ყ) „საჯარო სექტორის შესაბამისობის აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტები“ (ISSAI 4000-4200);

შ) „საჯარო სექტორის ეფექტიანობის აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტები“ (ISSAI 3000-3100).

#### 4.2.2 უფროსი აუდიტორი, აუდიტორი:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;

ვ) „საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ზ) საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსი;

თ) „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ი) „სახელმწიფო ქონების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

კ) საქართველოს ორგანული კანონი „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“;

ლ) საქართველოს საგადასახადო კოდექსი;

მ) „მოსაკრებლების სისტემის საფუძვლების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ნ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

ო) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

პ) „საქართველოს საბიუჯეტო კლასიფიკაციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2010 წლის 25 აგვისტოს №672 ბრძანება;

ჟ) „ავტონომიური რესპუბლიკების ბიუჯეტებისა და ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულების



ბიუჯეტების დაფინანსებაზე მყოფი ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის შესახებ" საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2007 წლის 28 დეკემბრის №1321 ბრძანება;

რ) „საბიუჯეტო ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის და ფინანსური ანგარიშგების შესახებ“ ინსტრუქციის დამტკიცების თაობაზე" საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2014 წლის 31 დეკემბრის №429 ბრძანება;

ს) „საჯარო სექტორის ფინანსური აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტები“ (ISSAI 1000-2999);

ტ) „საჯარო სექტორის შესაბამისობის აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტები“ (ISSAI 4000-4200);

უ) „საჯარო სექტორის ეფექტიანობის აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტები“ (ISSAI 3000-3100).

#### 4.2.3 აუდიტორ-ასისტენტი:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;

ვ) „საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ზ) საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსი;

თ) „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ი) „სახელმწიფო ქონების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

კ) საქართველოს ორგანული კანონი „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“;

ლ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

მ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ნ) „საქართველოს საბიუჯეტო კლასიფიკაციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2010 წლის 25 აგვისტოს №672 ბრძანება;

ო) „ავტონომიური რესპუბლიკების ბიუჯეტებისა და ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულების ბიუჯეტების დაფინანსებაზე მყოფი ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის შესახებ" საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2007 წლის 28 დეკემბრის №1321 ბრძანება;

პ) „საბიუჯეტო ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის და ფინანსური ანგარიშგების შესახებ“ ინსტრუქციის დამტკიცების თაობაზე" საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2014 წლის 31 დეკემბრის №429 ბრძანება.

#### 4.2.4 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;





დ) ანალიტიკური აზროვნების უნარი; პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარი; კომუნიკაციისა და პრეზენტაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

**5. ადამიანური რესურსების მართვის სპეციალისტის, მთავარი სპეციალისტის, უფროსი სპეციალისტის, სპეციალისტის, თანაშემწის, რეგერენტის, არქივარიუსის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:**

5.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) სასურველია სპეციალობით მუშაობის არანაკლებ 1-წლიანი გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

5.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

5.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

**6. მთავარი იურისტის, უფროსი იურისტის, იურისტის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:**

6.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი იურიდიული განათლება;

ბ) საჯარო სამსახურში იურისტად მუშაობის გამოცდილება;

გ) სასამართლო ორგანოებთან პროფესიული ურთიერთობის გამოცდილება.

დ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);



ე) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

## 6.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;

ვ) საქართველოს ადმინისტრაციული საპროცესო კოდექსი;

ზ) საქართველოს სამოქალაქო კოდექსი;

თ) საქართველოს სამოქალაქო საპროცესო კოდექსი;

ი) საქართველოს ორგანული კანონი – საქართველოს შრომის კოდექსი;

კ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ლ) საქართველოს ორგანული კანონი „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“;

მ) „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ნ) „საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ო) „სახელმწიფო ქონების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

პ) „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ჟ) „გრანტების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

რ) „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ საქართველოს კანონი.

## 6.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

## 7. მრჩევლის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

### 7.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) სასურველია სპეციალობით მუშაობის არანაკლებ 1-წლიანი გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office



PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

7.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ვ) „აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის სტატუსის შესახებ“ საქართველოს კონსტიტუციური კანონი;

ზ) „აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის კონსტიტუციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ორგანული კანონი;

თ) საქართველოს ორგანული კანონი „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“;

ი) „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

კ) „საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ლ) საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსი;

მ) „საქართველოს საერთაშორისო ხელშეკრულებების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ნ) „სახელმწიფო საიდუმლოების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ო) „გრანტების შესახებ“ საქართველოს კანონი.

7.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

8. რედაქტორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

8.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) საჯარო სამსახურში რედაქტორად მუშაობის გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.



## 8.2 საკონკურსო თემატიკა:

- ა) საქართველოს კონსტიტუცია;
- ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

## 8.3 შეფასების კრიტერიუმები:

- ა) განათლება/კვალიფიკაცია;
- ბ) სამუშაო გამოცდილება;
- გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;
- დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული წერითი და ზეპირი მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; შემჭიდროებულ ვადებში მუშაობის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

## 9. საერთაშორისო ურთიერთობების კოორდინატორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

### 9.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

- ა) უმაღლესი განათლება;
- ბ) სასურველია საერთაშორისო ორგანიზაციებთან მუშაობის არანაკლებ 2-წლიანი გამოცდილება;
- გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);
- დ) უცხოური ენის (ინგლისური) კარგი ცოდნა.

## 9.2 საკონკურსო თემატიკა:

- ა) საქართველოს კონსტიტუცია;
- ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;
- ვ) „საქართველოს საერთაშორისო ხელშეკრულებების შესახებ“ საქართველოს კანონი.

## 9.3 შეფასების კრიტერიუმები:

- ა) განათლება/კვალიფიკაცია;
- ბ) სამუშაო გამოცდილება;



გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; შემჭიდროებულ ვადებში მუშაობის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

**10. პრესასთან ურთიერთობების კოორდინატორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:**

10.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) საჯარო სამსახურში მუშაობის გამოცდილება (საზოგადოებასთან და პრესასთან ურთიერთობების კუთხით);

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის (ინგლისური) ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

10.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ვ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი.

10.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; შემჭიდროებულ ვადებში მუშაობის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

**11. მთავარი ბუღალტრის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:**

11.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება (ეკონომიკის ან ფინანსების მიმართულებით);

ბ) სასურველია საჯარო სამსახურში შესაბამისი მიმართულებით მუშაობის გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) ხაზინის ელექტრონული მომსახურების სისტემის – ელექტრონული ხაზინის ცოდნა;



ე) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

#### 11.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ვ) საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსი;

ზ) საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2010 წლის 25 აგვისტოს №672 ბრძანება „საქართველოს საბიუჯეტო კლასიფიკაციის დამტკიცების თაობაზე“;

თ) „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ი) „ავტონომიური რესპუბლიკების ბიუჯეტებისა და ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულების ბიუჯეტების დაფინანსებაზე მყოფი ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის შესახებ“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2007 წლის 28 დეკემბრის №1321 ბრძანება;

კ) „საბიუჯეტო ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის და ფინანსური ანგარიშგების შესახებ“ ინსტრუქციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2014 წლის 31 დეკემბრის №429 ბრძანება.

#### 11.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კარგი კომუნიკაციის უნარი; შემჭიდროებულ ვადებში მუშაობის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

#### 12. ინფორმაციული ტექნოლოგიების მხარდაჭერის კოორდინატორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

##### 12.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) პროგრამული უზრუნველყოფის სფეროში მუშაობის არანაკლებ 2-წლიანი გამოცდილება;

გ) ტექნიკური ინგლისური და რუსული ენების (კერძოდ, კომპიუტერული ტერმინოლოგიის) კარგად ცოდნა.

##### 12.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;



დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

12.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი; ლოგიკური და ანალიტიკური აზროვნების უნარი.

13. სერვერის ადმინისტრატორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

13.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) შესაბამისი მიმართულებით მუშაობის გამოცდილება;

გ) სხვადასხვა პლატფორმაზე არსებული ოპერაციული სისტემების საბაზისო ცოდნა;

დ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

ე) ტექნიკური ინგლისური და რუსული ენების (კერძოდ, კომპიუტერული ტერმინოლოგიის დარგში) კარგად ცოდნა.

13.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

13.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

14. ქსელის ადმინისტრატორის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:



#### 14.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) შესაბამისი მიმართულებით მუშაობის გამოცდილება;

გ) MCP, MCSE MCSA Windows სისტემების ცოდნა;

დ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

ე) ტექნიკური ინგლისური და რუსული ენების (კერძოდ, კომპიუტერული ტერმინოლოგიის დარგში) კარგად ცოდნა.

#### 14.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

#### 14.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

#### 15. ექსპერტის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

##### 15.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) საჯარო სამსახურში მუშაობის გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

##### 15.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;





ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

15.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

16. მთავარი კონსულტანტის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

16.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) სასურველია მუშაობის არანაკლებ 2-წლიანი გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

16.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ვ) საქართველოს ორგანული კანონი – საქართველოს საარჩევნო კოდექსი;

ზ) „მოქალაქეთა პოლიტიკური გაერთიანებების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონი.

16.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

17. ბიუჯეტის მთავარი ანალიტიკოსის, ბიუჯეტის უფროსი ანალიტიკოსის, ბიუჯეტის ანალიტიკოსის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

17.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:



- ა) უმაღლესი განათლება (მაგისტრის ხარისხი ეკონომიკის ან ფინანსების მიმართულებით);
- ბ) სასურველია მუშაობის არანაკლებ 2-წლიანი გამოცდილება;
- გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);
- დ) კვლევებისა და სტატისტიკური ანალიზისათვის კომპიუტერული პროგრამის ცოდნა (მაგალითად: STATA, SAS, MATLAB, R);
- ე) უცხოური ენის (ინგლისური) ცოდნა.

#### 17.2 საკონკურსო თემატიკა:

- ა) საქართველოს კონსტიტუცია;
- ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- ე) საქართველოს საგადასახადო კოდექსი;
- ვ) „საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- ზ) საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსი;
- თ) „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- ი) „სახელმწიფო ქონების შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- კ) საქართველოს ორგანული კანონი „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“ ;
- ლ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;
- მ) „საქართველოს საბიუჯეტო კლასიფიკაციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2010 წლის 25 აგვისტოს №672 ბრძანება;
- ნ) „ავტონომიური რესპუბლიკების ბიუჯეტებისა და ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულების ბიუჯეტების დაფინანსებაზე მყოფი ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის შესახებ“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2007 წლის 28 დეკემბრის №1321 ბრძანება;
- ო) „საბიუჯეტო ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის და ფინანსური ანგარიშგების შესახებ“ ინსტრუქციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2014 წლის 31 დეკემბრის №429 ბრძანება.

#### 17.3 შეფასების კრიტერიუმები:

- ა) განათლება/კვალიფიკაცია;
- ბ) სამუშაო გამოცდილება;
- გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;
- დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.



18. უფროსი ანალიტიკოსის, ანალიტიკოსის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

18.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება (ბიზნესადმინისტრირების ან სახელმწიფო მართვის მიმართულებით);

ბ) მუშაობის არანაკლებ 1-წლიანი გამოცდილება სტრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შეფასების მიმართულებით;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) ორი უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

18.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) „საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ვ) საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსი;

ზ) „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

თ) „სახელმწიფო ქონების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ი) საქართველოს ორგანული კანონი „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“;

კ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ლ) „საქართველოს საბიუჯეტო კლასიფიკაციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2010 წლის 25 აგვისტოს №672 ბრძანება;

მ) „ავტონომიური რესპუბლიკების ბიუჯეტებისა და ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულების ბიუჯეტების დაფინანსებაზე მყოფი ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის შესახებ“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2007 წლის 28 დეკემბრის №1321 ბრძანება;

ნ) „საბიუჯეტო ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის და ფინანსური ანგარიშგების შესახებ“ ინსტრუქციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2014 წლის 31 დეკემბრის №429 ბრძანება.

18.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი;



გუნდური მუშაობის უნარი.

19. ინფორმაციული ტექნოლოგიების მთავარი აუდიტორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

19.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება (სასურველია ინფორმაციული ტექნოლოგიების ან პროგრამული უზრუნველყოფის მიმართულებით);

ბ) აუდიტორად მუშაობის მინიმუმ 4-წლიანი გამოცდილება;

გ) ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტორად მუშაობის გამოცდილება - მინიმუმ 3 წელი;

დ) Microsoft Excel-ისა და Microsoft SQL-ის გამოყენებით დიდი მოცულობის მონაცემთა ანალიზის გამოცდილება;

ე) DBMS არქიტექტურის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ვ) CMMI Version 1.3 მოდელების ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ზ) ინფორმაციული სისტემის მოწყვლადობისა და შეღწევადობის ანალიზის გამოცდილება ჩაითვლება უპირატესობად;

თ) CaseWare IDEA-ს ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ი) ინფორმაციული სისტემების აუდიტისა და კონტროლის ასოციაციის (ISACA) მიერ გამოცემული COBIT 4.1 ან/და COBIT 5.0-ის ჩარჩოს ცოდნა;

კ) უმაღლესი აუდიტორული ინსტიტუტების IT აუდიტის სახელმძღვანელოს (IDI HANDBOOK ON IT AUDIT FOR SUPREME AUDIT INSTITUTIONS) ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ლ) უპირატესობა მიენიჭება კანდიდატებს შემდეგი სერტიფიკატებით: სტანდარტიზაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის (ISO), სტანდარტიზაციის ბრიტანული ინსტიტუტის (BSI) ან ინფორმაციული სისტემების აუდიტისა და კონტროლის ასოციაციის (ISACA) მიერ გაცემული სერტიფიკატი ინფორმაციული უსაფრთხოებისა და ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტის მიმართულებით; IT Infrastructure Library (ITIL) ექსპერტის ცოდნის დამადასტურებელი სერტიფიკატი;

მ) უცხოური (ინგლისური) ენის ცოდნა.

19.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) „ინფორმაციული უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ვ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

თ) „ინფორმაციული უსაფრთხოების მინიმალური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“ მონაცემთა გაცვლის სააგენტოს თავმჯდომარის 2013 წლის 4 თებერვლის №2 ბრძანება;



ი) საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 29 აპრილის №312 დადგენილება „კრიტიკული ინფორმაციული სისტემის სუბიექტების ნუსხის დამტკიცების შესახებ“;

კ) „ინფორმაციული აქტივების მართვის წესების დამტკიცების შესახებ“ მონაცემთა გაცვლის სააგენტოს თავმჯდომარის 2013 წლის 7 თებერვლის №7 ბრძანება;

### 19.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) ანალიტიკური აზროვნების უნარი; პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარი; კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

### 20. ინფორმაციული ტექნოლოგიების უფროსი აუდიტორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

#### 20.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება (სასურველია ინფორმაციული ტექნოლოგიების ან პროგრამული უზრუნველყოფის მიმართულებით);

ბ) აუდიტორად მუშაობის მინიმუმ 2-წლიანი გამოცდილება;

გ) ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტორად მუშაობის გამოცდილება - მინიმუმ 1 წელი;

დ) Microsoft Excel-ისა და Microsoft SQL-ის გამოყენებით დიდი მოცულობის მონაცემთა ანალიზის გამოცდილება;

ე) DBMS არქიტექტურის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ვ) CMMI Version 1.3 მოდელების ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ზ) ინფორმაციული სისტემის მოწყვლადობისა და შეღწევადობის ანალიზის გამოცდილება ჩაითვლება უპირატესობად;

თ) CaseWare IDEA-ს ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ი) ინფორმაციული სისტემების აუდიტისა და კონტროლის ასოციაციის (ISACA) მიერ გამოცემული COBIT 4.1 ან/და COBIT 5.0-ის ჩარჩოს ცოდნა;

კ) უმაღლესი აუდიტორული ინსტიტუტების IT აუდიტის სახელმძღვანელოს (IDI HANDBOOK ON IT AUDIT FOR SUPREME AUDIT INSTITUTIONS) ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ლ) უპირატესობა მიენიჭებათ კანდიდატებს შემდეგი სერტიფიკატებით: სტანდარტიზაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის (ISO), სტანდარტიზაციის ბრიტანული ინსტიტუტის (BSI) ან ინფორმაციული სისტემების აუდიტისა და კონტროლის ასოციაციის (ISACA) მიერ გაცემული სერტიფიკატი ინფორმაციული უსაფრთხოებისა და ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტის მიმართულებით; IT Infrastructure Library (ITIL) ექსპერტის ცოდნის დამადასტურებელი სერტიფიკატი;

მ) უცხოური (ინგლისური) ენის ცოდნა;

#### 20.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;



ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) „ინფორმაციული უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ვ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

თ) „ინფორმაციული უსაფრთხოების მინიმალური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“ მონაცემთა გაცვლის სააგენტოს თავმჯდომარის 2013 წლის 4 თებერვლის №2 ბრძანება;

ი) საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 29 აპრილის №312 დადგენილება „კრიტიკული ინფორმაციული სისტემის სუბიექტების ნუსხის დამტკიცების შესახებ“;

კ) „ინფორმაციული აქტივების მართვის წესების დამტკიცების შესახებ“ მონაცემთა გაცვლის სააგენტოს თავმჯდომარის 2013 წლის 7 თებერვლის №7 ბრძანება;

20.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) ანალიტიკური აზროვნების უნარი; პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარი; კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

21. ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

21.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება (სასურველია ინფორმაციული ტექნოლოგიების ან პროგრამული უზრუნველყოფის მიმართულებით);

ბ) მუშაობის მინიმუმ 1 - წლიანი გამოცდილება;

გ) ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტის მიმართულებით ან/და ინფორმაციული უსაფრთხოების მართვის მიმართულებით ან/და ინფორმაციული სისტემების მართვის მიმართულებით მუშაობის გამოცდილება ჩაითვლება უპირატესობად;

დ) Microsoft Excel-ისა და Microsoft SQL-ის გამოყენებით დიდი მოცულობის მონაცემთა ანალიზის გამოცდილება;

ე) CaseWare IDEA-ს ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ვ) ინფორმაციული სისტემების აუდიტისა და კონტროლის ასოციაციის (ISACA) მიერ გამოცემული COBIT 4.1 ან/და COBIT 5.0-ის ჩარჩოს ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ზ) უმაღლესი აუდიტორული ინსტიტუტების IT აუდიტის სახელმძღვანელოს (IDI HANDBOOK ON IT AUDIT FOR SUPREME AUDIT INSTITUTIONS) ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;



თ) უპირატესობა მიენიჭება კანდიდატებს შემდეგი სერტიფიკატებით: სტანდარტიზაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის (ISO), სტანდარტიზაციის ბრიტანული ინსტიტუტის (BSI) ან ინფორმაციული სისტემების აუდიტისა და კონტროლის ასოციაციის (ISACA) მიერ გაცემული სერტიფიკატი ინფორმაციული უსაფრთხოებისა და ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტის მიმართულებით; IT Infrastructure Library (ITIL) ექსპერტის ცოდნის დამადასტურებელი სერტიფიკატი;

ი) უცხოური ენის (ინგლისური) ცოდნა.

21.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) „ინფორმაციული უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ვ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

თ) „ინფორმაციული უსაფრთხოების მინიმალური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“ მონაცემთა გაცვლის სააგენტოს თავმჯდომარის 2013 წლის 4 თებერვლის №2 ბრძანება;

ი) საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 29 აპრილის №312 დადგენილება „კრიტიკული ინფორმაციული სისტემის სუბიექტების ნუსხის დამტკიცების შესახებ“;

კ) „ინფორმაციული აქტივების მართვის წესების დამტკიცების შესახებ“ მონაცემთა გაცვლის სააგენტოს თავმჯდომარის 2013 წლის 7 თებერვლის №7 ბრძანება;

21.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) ანალიტიკური აზროვნების უნარი; პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარი; კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

**22. ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტორ-ასისტენტის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:**

22.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება (სასურველია ინფორმაციული ტექნოლოგიების ან პროგრამული უზრუნველყოფის მიმართულებით);

ბ) სასურველია აუდიტის მიმართულებით მუშაობის გამოცდილება;

გ) ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტორად მუშაობის გამოცდილება ჩაითვლება უპირატესობად;

დ) Microsoft Excel-ისა და Microsoft SQL-ის გამოყენებით დიდი მოცულობის მონაცემთა ანალიზის



გამოცდილება;

ე) CaseWare IDEA-ს ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ვ) ინფორმაციული სისტემების აუდიტისა და კონტროლის ასოციაციის (ISACA) მიერ გამოცემული COBIT 4.1 ან/და COBIT 5.0-ის ჩარჩოს ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

ზ) უმაღლესი აუდიტორული ინსტიტუტების IT აუდიტის სახელმძღვანელოს (IDI HANDBOOK ON IT AUDIT FOR SUPREME AUDIT INSTITUTIONS) ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად;

თ) უპირატესობა მიენიჭება კანდიდატებს შემდეგი სერტიფიკატებით - სტანდარტიზაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის (ISO), სტანდარტიზაციის ბრიტანული ინსტიტუტის (BSI) ან ინფორმაციული სისტემების აუდიტისა და კონტროლის ასოციაციის (ISACA) მიერ გაცემული სერტიფიკატი ინფორმაციული უსაფრთხოებისა და ინფორმაციული ტექნოლოგიების აუდიტის მიმართულებით; IT Infrastructure Library (ITIL) ექსპერტის ცოდნის დამადასტურებელი სერტიფიკატი;

ი) უცხოური (ინგლისური) ენის ცოდნა;

22.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) „ინფორმაციული უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ვ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

თ) „ინფორმაციული უსაფრთხოების მინიმალური მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“ მონაცემთა გაცვლის სააგენტოს თავმჯდომარის 2013 წლის 4 თებერვლის №2 ბრძანება;

ი) საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 29 აპრილის №312 დადგენილება „კრიტიკული ინფორმაციული სისტემის სუბიექტების ნუსხის დამტკიცების შესახებ“;

კ) „ინფორმაციული აქტივების მართვის წესების დამტკიცების შესახებ“ მონაცემთა გაცვლის სააგენტოს თავმჯდომარის 2013 წლის 7 თებერვლის №7 ბრძანება;

22.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) ანალიტიკური აზროვნების უნარი; პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარი; კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

23. სსიპ - საჯარო აუდიტის ინსტიტუტის დირექტორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

23.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:





ა) უმაღლესი განათლება (ეკონომიკის, ფინანსების, ბიზნესადმინისტრირების ან იურიდიული მიმართულებით);

ბ) ხელმძღვანელ თანამდებობაზე არანაკლებ 5-წლიანი სამუშაო გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

23.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ვ) საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;

ზ) „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

თ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

ი) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

23.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) სამუშაო პროცესის მართვისა და სტრატეგიული დაგეგმვის უნარი; თანამშრომლების მოტივირების უნარი; პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; პრობლემების დამოუკიდებლად გადაჭრის უნარი; კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

24. **თარჯიმნის** ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

24.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) საჯარო სამსახურში თარჯიმნად მუშაობის გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) ინგლისური ენის სრულყოფილად ცოდნა (სასურველია სხვა უცხოური ენის ცოდნაც).

24.2 საკონკურსო თემატიკა:



ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

#### 24.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული წერითი და ზეპირი მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; შემჭიდროებულ ვადებში მუშაობის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

**25. ქსეროქსის ოპერატორის** ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

#### 25.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) საჯარო სამსახურში არანაკლებ 2- წლიანი მუშაობის გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook).

#### 25.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

#### 25.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კარგი კომუნიკაციის უნარი; შემჭიდროებულ ვადებში მუშაობის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

**26. საშვების ოპერატორის** ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს



შემდეგი:

26.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) საჯარო სამსახურში მუშაობის გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) ელექტრონული საშვების პროგრამაში მუშაობის გამოცდილება.

26.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

26.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კარგი კომუნიკაციის უნარი; შემჭიდროებულ ვადებში მუშაობის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

**27. საშვების მორიგე ოპერატორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:**

27.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) საჯარო სამსახურში მუშაობის გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) სასურველია ელექტრონული საშვების პროგრამაში მუშაობის გამოცდილება.

27.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;



ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

27.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კარგი კომუნიკაციის უნარი; შემჭიდროებულ ვადებში მუშაობის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

**28. ინფორმაციული ტექნოლოგიების და პროგრამული განვითარების კოორდინატორის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:**

28.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება (სასურველია ინფორმაციული ტექნოლოგიების ან პროგრამული უზრუნველყოფის მიმართულებით);

ბ) სასურველია ინფორმაციული სისტემების აუდიტორის სერტიფიკატი (Certified Information Systems Auditor – CISA);

გ) საინფორმაციო სისტემების ინფრასტრუქტურისა და მისი ცალკეული კომპონენტების დიზაინისა და ფუნქციების ცოდნა;

დ) საინფორმაციო ტექნოლოგიების უსაფრთხოებასთან დაკავშირებული საერთაშორისო სტანდარტების ცოდნა;

ე) უცხოური ენის (ინგლისური) ცოდნა.

28.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №65/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

ვ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

28.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) ანალიტიკური აზროვნების უნარი; პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარი; კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.



29. საქმისმწარმოებლის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

29.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) სასურველია სპეციალობით მუშაობის არანაკლებ 1-წლიანი გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

29.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

29.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

30. ხარისხის კონტროლის მთავარი ექსპერტის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

30.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი ეკონომიკური განათლება;

ბ) საჯარო სექტორის აუდიტის საერთაშორისო სტანდარტების (ISSAI) ცოდნა;

გ) აუდიტის და მარწმუნებელი გარიგებების ხარისხის კონტროლის მიმართულებით მუშაობის არანაკლებ 2-წლიანი გამოცდილება;

დ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

ე) უცხოური ენის (ინგლისური) ცოდნა.

30.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;



ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

30.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

31. შესყიდვების კოორდინატორის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

31.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) სასურველია საჯარო სამსახურში შესაბამისი მიმართულებით არანაკლებ 2-წლიანი გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

31.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“;

ვ) საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსი;

ზ) საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2010 წლის 25 აგვისტოს N672 ბრძანება „საქართველოს საბიუჯეტო კლასიფიკაციის დამტკიცების თაობაზე“;

თ) „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ი) სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს თავმჯდომარის 2011 წლის 7 აპრილის №9 ბრძანება „გამარტივებული ელექტრონული ტენდერისა და ელექტრონული ტენდერის ჩატარების წესის დამტკიცების შესახებ“;

კ) სახელმწიფო შესყიდვების სააგენტოს თავმჯდომარის 2011 წლის 29 დეკემბრის №24 ბრძანება „ორეტაპიანი გამარტივებული ელექტრონული ტენდერისა და ორეტაპიანი ელექტრონული ტენდერის ჩატარების წესის



დამტკიცების შესახებ”;

ლ) „ავტონომიური რესპუბლიკების ბიუჯეტებისა და ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულების ბიუჯეტების დაფინანსებაზე მყოფი ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის შესახებ“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2007 წლის 28 დეკემბრის №1321 ბრძანება;

მ) „საბიუჯეტო ორგანიზაციების ბუღალტრული აღრიცხვის და ფინანსური ანგარიშგების შესახებ“ ინსტრუქციის დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2014 წლის 31 დეკემბრის №429 ბრძანება.

31.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

**32. ინფორმაციული ტექნოლოგიების მხარდაჭერის უფროსი სპეციალისტის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:**

32.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) პროგრამული უზრუნველყოფის სფეროში მუშაობის არანაკლებ 1-წლიანი გამოცდილება;

გ) ტექნიკური ინგლისური და რუსული ენების (კერძოდ, კომპიუტერული ტერმინოლოგიის) კარგად ცოდნა.

32.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

32.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი; ლოგიკური და ანალიტიკური აზროვნების უნარი.

**33. ლოჯისტიკის კოორდინატორის ვაკანტური თანამდებობების დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:**

33.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:



ა) უმაღლესი განათლება (ეკონომიკის, ფინანსების, ბიზნესადმინისტრირების ან იურიდიული მიმართულებით);

ბ) სასურველია მენეჯერულ პოზიციაზე მუშაობის გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

### 33.2 საკონკურსო თემატიკა:

ა) საქართველოს კონსტიტუცია;

ბ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

დ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ე) საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი;

ვ) „საბიუჯეტო ორგანიზაციებში ქონების, მოთხოვნებისა და ვალდებულებების ინვენტარიზაციის ჩატარების წესის“ დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს ფინანსთა მინისტრის 2010 წლის 23 ივლისის №605 ბრძანება;

ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 4 აპრილის №64/37 ბრძანებით დამტკიცებული სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის აუდიტორთა ეთიკის კოდექსი;

თ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

### 33.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) სამუშაო პროცესის მართვისა და სტრატეგიული დაგეგმვის უნარი; თანამშრომლების მოტივირების უნარი; პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; პრობლემების დამოუკიდებლად გადაჭრის უნარი; კრიტიკულ სიტუაციაში სწრაფი რეაგირებისა და გადაწყვეტილების მიღების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

## 34. ექსპერტ-ანალიტიკოსის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

### 34.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) უმაღლესი განათლება;

ბ) მუშაობის არანაკლებ 4-წლიანი გამოცდილება;

გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);

დ) სტატისტიკური ანალიზისათვის კომპიუტერული პროგრამის ცოდნა;

ე) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.





### 34.2 საკონკურსო თემატიკა:

- ა) საქართველოს კონსტიტუცია;
- ბ) საქართველოს ორგანული კანონი – საქართველოს საარჩევნო კოდექსი;
- გ) „მოქალაქეთა პოლიტიკური გაერთიანებების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონი;
- დ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- ე) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- ვ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

### 34.3 შეფასების კრიტერიუმები:

- ა) განათლება/კვალიფიკაცია;
- ბ) სამუშაო გამოცდილება;
- გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;
- დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

### 35. უმცროსი ექსპერტ-ანალიტიკოსის ვაკანტური თანამდებობის დასაკავებლად კანდიდატებისათვის დადგინდეს შემდეგი:

#### 35.1 დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

- ა) უმაღლესი განათლება;
- ბ) სასურველია მუშაობის არანაკლებ 1-წლიანი გამოცდილება;
- გ) საოფისე კომპიუტერული პროგრამების ცოდნა (Microsoft Office Word, Microsoft Office Excel, Microsoft Office PowerPoint, Microsoft Office Outlook);
- დ) სტატისტიკური ანალიზისათვის კომპიუტერული პროგრამის ცოდნა;
- ე) უცხოური ენის ცოდნა ჩაითვლება უპირატესობად.

#### 35.2 საკონკურსო თემატიკა:

- ა) საქართველოს კონსტიტუცია;
- ბ) საქართველოს ორგანული კანონი – საქართველოს საარჩევნო კოდექსი;
- გ) „მოქალაქეთა პოლიტიკური გაერთიანებების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონი;
- დ) „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- ე) „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონი;
- ვ) „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონი;



ზ) სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის გენერალური აუდიტორის 2013 წლის 1 თებერვლის №14/37 ბრძანებით დამტკიცებული „სახელმწიფო აუდიტის სამსახურის რეგლამენტი“.

35.3 შეფასების კრიტერიუმები:

ა) განათლება/კვალიფიკაცია;

ბ) სამუშაო გამოცდილება;

გ) სამართლებრივი აქტების ცოდნა;

დ) პასუხისმგებლობის მაღალი გრძნობა; გამართული მეტყველების უნარი; კარგი კომუნიკაციის უნარი; გუნდური მუშაობის უნარი.

