

# Закон Грузии

## Об инспекции труда

### Глава I

#### Общие положения

##### Статья 1. Сфера, регулируемая Законом

Настоящий Закон определяет основные принципы и направления деятельности Службы инспекции труда, полномочия Службы инспекции труда, а также вопросы, связанные с обеспечением осуществления этих полномочий и эффективного применения норм труда.

##### Статья 2. Правовой статус Службы инспекции труда

Служба инспекции труда является юридическим лицом публичного права, созданным в соответствии с Законом Грузии «О юридическом лице публичного права», подлежащим контролю со стороны Министерства лиц, вынужденно перемещенных с оккупированных территорий, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии, на которое распространяется действие Закона Грузии «О публичной службе».

##### Статья 3. Разъяснение терминов

Для целей настоящего Закона используемые в нем термины имеют следующие значения:

- а) **нормы труда** – нормы Конституции Грузии, международных договоров Грузии, Органического закона Грузии «Трудовой кодекс Грузии», Органического закона Грузии «О безопасности труда», Закона Грузии «О публичной службе», законодательства Грузии, запрещающего принудительный труд на рабочем месте – трафикинг, нормы постановлений Правительства Грузии, приказов Министра лиц, вынужденно перемещенных с оккупированных территорий, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии, любых других нормативных актов Грузии о трудовых правах и условиях труда, трудовых договоров, коллективных трудовых договоров, а также достигнутых в результате медиации соглашений и арбитражных решений в рамках коллективных споров;
- б) **Министерство** – Министерство лиц, вынужденно перемещенных с оккупированных территорий, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии;
- в) **Министр** – Министр лиц, вынужденно перемещенных с оккупированных территорий, труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии;
- г) **Служба инспекции труда** – юридическое лицо публичного права, созданное в соответствии с Законом Грузии «О юридическом лице публичного права», подлежащее контролю со стороны Министерства;
- д) **Главный инспектор труда** – руководитель Службы инспекции труда;
- е) **инспектор труда** – лицо, назначенное Главным инспектором труда в порядке, установленном законодательством Грузии;
- ж) **Кодекс поведения** – Кодекс поведения инспекторов труда, утвержденный Министром в соответствии с настоящим Законом;
- з) **работодатель** – физическое лицо, юридическое лицо или объединение лиц, определенное Органическим



законом Грузии «Трудовой кодекс Грузии», для которого на основании трудового договора выполняются определенные работы; публичное учреждение, предусмотренное Законом Грузии «О публичной службе»;

и) **занятое лицо** – физическое лицо, определенное Органическим законом Грузии «Трудовой кодекс Грузии», которое на основании трудового договора выполняет для работодателя определенную работу; публичный служащий, предусмотренный Законом Грузии «О публичной службе»;

к) **рабочее место** – конкретное место, где занятое лицо или другое лицо непосредственно осуществляет трудовую деятельность;

л) **рабочее пространство** – совокупность всех рабочих мест и территории, где находится/перемещается по служебному назначению занятое лицо или другое лицо, за которой работодатель осуществляет прямой или косвенный контроль;

м) **профессиональное заболевание** – острое или хроническое заболевание занятого лица, развивающееся под воздействием опасных факторов производственной среды и рабочего процесса, вызывающее ухудшение состояния здоровья или (и) ограничение профессиональной трудоспособности занятого лица в короткий период или в течение длительного времени, и определенное законодательством Грузии;

н) **заинтересованное лицо** – занятое лицо, в отношении которого было нарушено право, предусмотренное нормами труда, или другое занятое лицо, работающее у того же работодателя, которому стало известно о факте нарушения в отношении указанного занятого лица права, предусмотренного нормами труда; объединение работников, созданное для целей, определенных Органическим законом Грузии «О профессиональных союзах», и в порядке, установленном тем же законом; Аппарат Народного Защитника Грузии.

## Глава II

### Основные положения

#### Статья 4. Принципы деятельности Службы инспекции труда

1. Служба инспекции труда при осуществлении деятельности руководствуется Конституцией Грузии, международными договорами Грузии, Органическим законом Грузии «Трудовой кодекс Грузии», Органическим законом Грузии «О безопасности труда», Законом Грузии «О публичной службе», Положением о Службе инспекции труда, а также другими законодательными и подзаконными нормативными актами Грузии.

2. Служба инспекции труда при осуществлении деятельности, предусмотренной настоящим Законом, руководствуется следующими принципами:

а) объективность и беспристрастность;

б) законность;

в) профессионализм;

г) соблюдение конфиденциальности.

#### Статья 5. Цель, функции Службы инспекции труда и основные направления ее деятельности

1. Целью Службы инспекции труда является обеспечение эффективного применения норм труда.

2. Служба инспекции труда для достижения цели, предусмотренной пунктом первым настоящей статьи, помимо прочих, использует следующие механизмы:



- а) в случае требования, проведение консультаций или (и) предоставление информации в связи с соблюдением норм труда;
  - б) предоставление общественности информации, содействующей соблюдению норм труда, и забота о повышении ее сознательности путем проведения информационных кампаний и осуществления других действенных мер;
  - в) прием и рассмотрение жалоб, связанных с возможным нарушением норм труда;
  - г) инспектирование;
  - д) разработка предложений по совершенствованию трудового законодательства Грузии и улучшению его применения.
3. Служба инспекции труда должна осуществлять полномочия, предоставленные ей настоящим Законом, таким образом, чтобы оказывать максимальное влияние на эффективное применение норм труда.
4. Деятельность Службы инспекции труда не распространяется на Министерство внутренних дел Грузии, Министерство обороны Грузии, Специальную службу государственной охраны, Службу разведки Грузии, Службу государственной безопасности Грузии и на подчиненные им ведомства, если вопросы, предусмотренные настоящим Законом, регулируются специальными законодательствами, действующими в системах Министерства внутренних дел Грузии, Министерства обороны Грузии, Специальной службы государственной охраны, Службы разведки Грузии и Службы государственной безопасности Грузии.
5. Действие настоящего Закона не распространяется на трудовую деятельность во время чрезвычайного положения и военного положения, в соответствии с законодательством Грузии.

### Глава III

#### Имущество, структура и деятельность Службы инспекции труда

##### Статья 6. Имущество и финансирование Службы инспекции труда

1. Служба инспекции труда имеет имущество для достижения своих целей и исполнения своих функций.
2. Источниками финансирования Службы инспекции труда являются:
  - а) целевые средства, выделенные из государственного бюджета Грузии;
  - б) гранты;
  - в) другие доходы, разрешенные законодательством Грузии.
3. Имущество, финансирование и доходы, предусмотренные настоящей статьей, полностью используются для достижения целей Службы инспекции труда и осуществления основных направлений ее деятельности.

##### Статья 7. Структура Службы инспекции труда

1. Службой инспекции труда руководит Главный инспектор труда, которого назначает на должность и освобождает от должности Министр.
2. Главный инспектор труда может иметь не менее 2 заместителей, один из которых является его первым заместителем.



3. Первого заместителя и заместителя/заместителей Главного инспектора труда назначает на должность и освобождает от должности Главный инспектор труда. В кураторскую сферу первого заместителя Главного инспектора труда входит обеспечение эффективного применения норм труда, кроме норм труда, связанных с безопасностью труда и охраной здоровья, обеспечение эффективного применения которых входит в кураторскую сферу другого заместителя/других заместителей Главного инспектора труда.

4. Подбор кандидатов для назначения на должности Главного инспектора труда и его заместителей осуществляется в порядке упрощенного конкурса, установленном Законом Грузии «О юридическом лице публичного права».

5. В случае отсутствия Главного инспектора труда, невозможности осуществления им своих полномочий или прекращения его полномочий полномочия Главного инспектора труда осуществляет первый заместитель Главного инспектора труда, а в случае отсутствия первого заместителя Главного инспектора труда – заместитель Главного инспектора труда.

6. Структура и порядок административного устройства Службы инспекции труда определяются Положением о Службе инспекции труда. Это Положение утверждает Министр.

7. Государственный контроль за деятельностью Службы инспекции труда осуществляет Министр, который ведет надзор за законностью и эффективностью деятельности Службы инспекции труда, а также за ее финансово-экономической деятельностью. Министр вправе для осуществления государственного контроля за деятельностью Службы инспекции труда приостанавливать или отменять неправомерные решения Главного инспектора труда.

## **Статья 8. Главный инспектор труда**

1. Главный инспектор труда:

а) возглавляет Службу инспекции труда и в пределах своих полномочий принимает решения по вопросам, отнесенным к компетенции Службы инспекции труда;

б) на основании настоящего Закона, Положения о Службе инспекции труда и других соответствующих нормативных актов Грузии и во их исполнение издает индивидуальные правовые акты, в том числе, решения, приказы, указания;

в) разрабатывает и представляет на утверждение Министра структуру, штатное расписание, полномочия структурных единиц и сотрудников Службы инспекции труда. В пределах действия законов Грузии «Об оплате труда в публичном учреждении» и «О публичной службе» вопросы, связанные с классификацией должностей и оплатой труда инспекторов труда, определяются административно-правовым актом Главного инспектора труда;

г) назначает на должность и освобождает от должности инспекторов труда и других сотрудников Службы инспекции труда;

д) обеспечивает охрану и целевое использование государственного имущества, переданного Службе инспекции труда;

е) с соблюдением требований Закона Грузии «О публичной службе» определяет квалификационные требования, необходимые для назначения на должность инспектора труда;

ж) осуществляет другие полномочия, предусмотренные настоящим Законом, Положением о Службе инспекции труда и другими законодательными и подзаконными нормативными актами Грузии.

2. Главный инспектор труда назначает инспекторов труда в количестве, необходимом для обеспечения эффективного исполнения Службой инспекции труда своих функций. Главный инспектор труда обязан при назначении инспекторов труда учитывать их квалификацию и гендерный фактор. В случае необходимости на инспекторов труда – мужчин и на инспекторов труда – женщин могут быть возложены



специальные обязанности.

3. Главный инспектор труда обеспечивает профессиональный рост, повышение квалификации, профессиональную подготовку, в том числе, периодическое обучение (тренинги) инспекторов труда.

4. Главный инспектор труда правомочен в целях разработки и совершенствования учебного модуля для инспекторов труда сотрудничать с высшими и профессиональными образовательными учреждениями.

## **Статья 9. Совет советников**

1. Совет советников является консультативным органом, созданным при Главном инспекторе труда, который разрабатывает для Службы инспекции труда рекомендации, касающиеся стратегии, функционирования и деятельности Службы инспекции труда.

2. Совет советников состоит из 7 членов. Срок действия полномочий члена Совета советников не должен превышать 2 лет. Одно и то же лицо может быть выдвинуто на должность члена Совета советников только дважды подряд.

3. Членами Совета советников являются:

а) 2 представителя, выдвинутые всеми членами стороны трехсторонней комиссии социального партнерства – объединений занятых лиц;

б) 2 представителя, выдвинутые всеми членами стороны трехсторонней комиссии социального партнерства – объединений работодателей;

в) 1 член Комитета Парламента Грузии по здравоохранению и социальным вопросам; 1 член Комитета Парламента Грузии по защите прав человека и гражданской интеграции;

г) 1 представитель Народного Защитника Грузии.

4. Совет советников разрабатывает и простым большинством голосов утверждает порядок деятельности Совета советников.

## **Статья 10. Годовой отчет Главного инспектора труда**

1. Главный инспектор труда обязан раз в год, не позднее 6 месяцев после окончания календарного года, представлять Совету советников и Парламенту Грузии отчет о деятельности Службы инспекции труда.

2. Годовой отчет Главного инспектора труда должен содержать:

а) обзор законодательства Грузии и других регулирующих норм, связанных с деятельностью Службы инспекции труда;

б) видение будущего и стратегию Службы инспекции труда;

в) информацию о численности сотрудников Службы инспекции труда;

г) статистические данные о рабочих местах, подлежащих инспектированию;

д) статистические данные о визитах, осуществленных с целью инспектирования;

е) статистические данные о выявленных нарушениях и мерах налагаемой ответственности;

ж) статистические данные о несчастных случаях;

з) статистические данные о профессиональных заболеваниях.



3. Годовой отчет Главного инспектора труда является публичной информацией.

4. Парламент Грузии рассматривает годовой отчет Главного инспектора труда в порядке, установленном Регламентом Парламента Грузии.

## Глава IV

### Статус, рамки деятельности и правовые гарантии инспектора труда

#### Статья 11. Статус и рамки деятельности инспектора труда

1. Инспектор труда является публичным служащим (публичным чиновником/лицом, работающим по трудовому договору). Вопросы, связанные с назначением на должность и оплатой труда инспектора труда, его статус и социальные гарантии определяются законами Грузии «О публичной службе» и «Об оплате труда в публичном учреждении».

2. Инспектор труда должен осуществлять полномочия, предоставленные ему настоящим Законом:

а) в рамках разумного, с соблюдением требований этого же Закона, с учетом интересов лиц, которых касаются осуществляемые им полномочия;

б) в порядке, установленном Кодексом поведения.

3. Служба инспекции труда на собственные средства обеспечивает страхование здоровья инспекторов труда. Минимальные условия страхования здоровья инспекторов труда определяются административно-правовым актом Главного инспектора труда.

#### Статья 12. Ответственность за воспрепятствование осуществлению Службой инспекции труда своих полномочий

Ответственность за умышленное воспрепятствование осуществлению Службой инспекции труда полномочий, предусмотренных настоящим Законом, определяется законодательством Грузии.

## Глава V

### Основания для начала инспектирования, применение и исполнение норм труда

#### Статья 13. Основания для начала инспектирования

1. Служба инспекции труда осуществляет инспектирование:

а) на основании жалобы заинтересованного лица;

б) по собственной инициативе, в соответствии с постановлением Правительства Грузии «Об утверждении порядка и условий входа и проверки (инспектирования) на объектах, подлежащих инспектированию»;

в) на основании сообщения любого идентифицируемого лица о нарушении норм, установленных Органическим законом Грузии «О безопасности труда».

2. Решение об осуществлении инспектирования, предусмотренного настоящей статьей, принимает Главный инспектор труда.



## **Статья 14. Срок рассмотрения жалобы**

1. Служба инспекции труда принимает решение о применении административной ответственности, предусмотренной статьей 20 настоящего Закона, не позднее 2 месяцев после поступления соответствующей жалобы. Главный инспектор труда с учетом обстоятельств и сложности дела вправе на основании обоснованного решения продлить срок рассмотрения жалобы на 1 месяц.
2. Если в результате нарушения прав, предусмотренных нормами труда, создается угроза жизни или (и) здоровью человека, Служба инспекции труда в пределах полномочий и возможностей, предоставленных ей законодательством Грузии, незамедлительно реагирует на полученное сообщение/поступившую жалобу.

## **Статья 15. Порядок истребования информации**

1. Любое физическое лицо или юридическое лицо обязано в случае требования Службы инспекции труда предоставлять ей документы или (и) информацию (в том числе, информацию, содержащую профессиональную тайну или персональные данные (включая сведения особой категории)), необходимые для осуществления инспектирования, предусмотренного настоящим Законом. Служба инспекции труда правомочна истребовать из налогового органа информацию, содержащую налоговую тайну.
2. Любое физическое лицо или юридическое лицо обязано незамедлительно, при первой же возможности предоставлять Службе инспекции труда документы или (и) информацию, истребуемые Службой на основании пункта первого настоящей статьи.

## **Статья 16. Порядок осуществления инспектирования**

1. Инспектор труда обязан идентифицирующую карточку для допуска к рабочему месту или в рабочее пространство, переданную ему для осуществления полномочий и исполнения функций, предусмотренных настоящим Законом, предъявлять:
  - а) работодателю или его представителю;
  - б) владельцу, собственнику рабочего места или рабочего пространства либо его представителю.
2. Инспектор труда в целях осуществления инспектирования правомочен:
  - а) в соответствии с постановлением Правительства Грузии «Об утверждении порядка и условий входа и проверки (инспектирования) на объектах, подлежащих инспектированию» свободно, без предварительного уведомления, в любое время суток посещать любое рабочее место или входить в любое рабочее пространство, подлежащее инспектированию;
  - б) на основании выданного судом приказа, без предварительного уведомления, в любое время суток входить в любое здание/пространство, если у него имеются основания для разумного предположения о наличии случая принудительного труда или трудовой эксплуатации;
  - в) требовать неприкосновенности рабочего места, рабочего пространства или его любой части на определенный срок, что в рамках разумного необходимо для осуществления инспектирования на рабочем месте или в рабочем пространстве;
  - г) добывать, истребовать или исследовать любые материалы, вещи или (и) вещества, связанные с возможным совершением административного правонарушения, или (и) любую информацию или документы, которые инспектор труда сочтет необходимыми в рамках разумного для осуществления инспектирования;
  - д) для целей инспектирования печатывать или (и) изымать любые материалы, вещи, вещества или документы, представленные на основании настоящей статьи, или изготавливать их копии. Процедуры, связанные с печатанием или (и) изъятием, в том числе, сроки печатания, определяются правовым актом Министра об печатании или (и) изъятии материалов, документов или вещей;



- е) изымать для анализа образцы любых материалов, вещей, веществ или атмосферного воздуха;
- ж) осуществлять замеры, фотосъемки, видеосъемки, вести записи, делать выписки;
- з) опрашивать любых лиц, находящихся на рабочих местах или в рабочем пространстве. Инспектор труда не вправе требовать от указанных лиц предоставления разоблачающей их информации;
- и) при условии соблюдения конфиденциальности приглашать в Службу инспекции труда работодателей, занятых лиц или любых других лиц и проводить с ними собеседования;
- к) осуществлять проверку или осмотр рабочих мест или рабочего пространства, материалов, машинных установок либо любых других устройств или (и) приборов работодателя;
- л) требовать от любого лица, находящегося на рабочем месте или в рабочем пространстве, подлежащем инспектированию, передачи материалов, вещей, веществ или документов, находящихся в его распоряжении, или (и) разъяснения записей, в любых документах, что инспектор труда сочтет необходимым в рамках разумного для осуществления инспектирования независимо от того, находится ли он на рабочем месте или в рабочем пространстве работодателя;
- м) в случае необходимости пользоваться услугами соответствующего переводчика или помощью технического эксперта;
- н) в пределах действия Органического закона Грузии «Трудовой кодекс Грузии», Органического закона Грузии «О безопасности труда» и настоящего Закона издавать индивидуальные правовые акты по делам об административных правонарушениях, составлять протоколы об административных правонарушениях, применять меры административной ответственности и давать соответствующие указания.

3. Инспектор труда, который на основании полномочий, предоставленных ему настоящим Законом, временно опечатает или (и) изымет материалы, вещи или документы, обязан в случае требования владельца этих материалов, вещей или документов предоставить ему возможность изготовить копии или снять фото указанных материалов, вещей или документов.

4. В случае опечатания или (и) изъятия материалов, вещей или документов инспектор труда обязан составить протокол об опечатании или (и) изъятии материалов, вещей или документов и передать его копию лицу, предусмотренному пунктом первым настоящей статьи.

5. В случае опечатания или (и) изъятия материалов, вещей или документов инспектор труда обязан предоставлять владельцу этих материалов, вещей или документов либо его уполномоченному представителю с учетом особенностей и нужд указанных материалов, вещей или документов возможность с разумной периодичностью проверять эти материалы, вещи или документы либо изготовить их копии.

6. Если инспектор труда в соответствии с настоящим Законом возьмет для анализа образцы материалов, вещей, веществ или атмосферного воздуха, он обязан уведомить об этом работодателя, собственника, владельца или предполагаемого владельца рабочего места и передать ему часть указанных образцов.

## **Статья 17. Сотрудничество с государственными органами и органами муниципалитета**

1. В случаях, предусмотренных статьями 15 и 16 настоящего Закона, нормы, связанные с истребованием информации и осуществлением инспектирования, не распространяются на материалы, отражающие оперативно-розыскную деятельность.

2. В случаях, предусмотренных статьями 15 и 16 настоящего Закона, Служба инспекции труда правомочна истребовать в порядке, установленном законодательством Грузии, документы или (и) информацию, связанные с обеспечением общественной безопасности/предотвращением преступлений, расследованием преступлений и уголовным преследованием лиц.



3. Осуществление инспектирования, предусмотренного статьями 15 и 16 настоящего Закона, истребование документов или (и) информации, а также использование фото- и видеотехники при осуществлении инспектирования на рабочем месте или в рабочем пространстве в органах, осуществляющих режим защиты государственной тайны (в том числе, в органах, в которых создан регистр/подрегистр классифицированной информации НАТО), допускается только с согласия соответствующего органа, осуществляющего режим защиты государственной тайны.
4. Служба инспекции труда имеет доступ к материалам, содержащим государственную тайну, в порядке, установленном законодательством Грузии о государственной тайне.
5. Служба инспекции труда вправе в различных формах сотрудничать с государственными органами и органами муниципалитета.
6. Служба инспекции труда правомочна в случае необходимости, в виде исключения, путем сотрудничества с другими соответствующими государственными органами и органами муниципалитета, осуществляющими надзор, производить совместное инспектирование.
7. В случае возникновения у Службы инспекции труда при осуществлении деятельности предположения о совершении правонарушения или преступления, выходящего за пределы ее полномочий, она обязана незамедлительно сообщить об этом в письменной форме уполномоченному государственному органу или (и) органу муниципалитета.
8. Порядок координированной работы и функционирования Службы инспекции труда и следственных органов может быть установлен, а также вопросы обмена информацией могут быть определены совместным приказом Министра и уполномоченного лица соответствующего органа.

## **Глава VI**

### **Несовместимость интересов и соблюдение конфиденциальности**

#### **Статья 18. Несовместимость интересов**

1. Инспектор труда не может иметь имущественный или иной личный интерес в отношении объекта, подлежащего инспектированию. При наличии у инспектора труда имущественного или иного личного интереса в отношении объекта, подлежащего инспектированию, он обязан незамедлительно сообщить об этом своему непосредственному руководителю. Вопросы, связанные с несовместимостью интересов, определяются Законом Грузии «О несовместимости интересов и коррупции в публичном учреждении».
2. Неисполнение инспектором труда обязательства, предусмотренного настоящей статьей, влечет его освобождение от должности и другую ответственность, предусмотренную законодательством Грузии.

#### **Статья 19. Соблюдение конфиденциальности**

1. Инспектор труда обязан, кроме случаев, предусмотренных законодательством Грузии, не разглашать информацию, ставшую ему известной при исполнении служебных обязанностей. В случае неисполнения этого обязательства инспектор труда привлекается к ответственности, предусмотренной законодательством Грузии. Указанное обязательство инспектора труда сохраняется за ним и в случае прекращения его полномочий.
2. Инспектор труда не вправе разглашать сведения о личности авторов жалоб, поступивших в Службу инспекции труда, кроме случая предоставления инспектором труда информации своему непосредственному руководителю.
3. Жалобы, принятые Службой инспекции труда, или (и) опрос лиц инспектором труда полностью



защищаются гарантией конфиденциальности. Инспектор труда и все сотрудники Службы инспекции труда обязаны не разглашать личности авторов жалоб или (и) опрошенных лиц. При осуществлении инспектирования Служба инспекции труда не указывает, что инспектирование начато на основании жалобы.

4. Личности авторов жалоб, принятых Службой инспекции труда, или (и) опрошенных лиц (информация о них) может быть разглашена только с согласия указанных лиц или в случае, предусмотренном законодательством Грузии.

5. Инспектор труда обязан соблюдать конфиденциальность информации, полученной в результате осуществления полномочий, предоставленных ему настоящим Законом. Инспектор труда вправе предоставлять указанную информацию заинтересованному органу государственной власти Грузии при наличии законного основания для предоставления ему этой информации.

6. Неисполнение обязательства, предусмотренного настоящей статьей, влечет освобождение инспектора труда от занимаемой должности или возложение на него иной дисциплинарной ответственности.

## Глава VII

### Административная ответственность за нарушение норм труда и порядок обжалования

#### Статья 20. Административная ответственность за нарушение норм труда

1. Административная ответственность за нарушение норм труда определяется:

- а) Органическим законом Грузии «О безопасности труда»;
- б) Органическим законом Грузии «Трудовой кодекс Грузии».

2. Вопросы, связанные с административной ответственностью за нарушения норм безопасности труда, регулируются Органическим законом Грузии «О безопасности труда» или другим специальным законом. Вопросы, не регулируемые Органическим законом Грузии «О безопасности труда» или другим специальным законом, регулируются настоящей главой.

3. За нарушение норм труда могут применяться следующие административные взыскания:

- а) предупреждение;
- б) штраф;
- в) приостановление рабочего процесса.

4. Служба инспекции труда пользуется дискреционным полномочием определять в пределах действия Органического закона Грузии «Трудовой кодекс Грузии» и Органического закона Грузии «О безопасности труда», в каких случаях и какой вид административного взыскания должен быть применен, а в случае наложения штрафа – размер налагаемого штрафа. Административное взыскание должно быть соразмерным тяжести нарушения.

5. Служба инспекции труда при применении административного взыскания, предусмотренного подпунктами «а», «б» или «в» пункта 3 настоящей статьи, дает указание об устранении выявленного нарушения в разумный срок, определенный Службой инспекции труда.

6. Служба инспекции труда определяет разумный срок для устранения выявленного нарушения на основании консультаций с работодателем и объединением занятых лиц (при наличии такового) или (и) представителем занятых лиц (при наличии такового), о чем указывается в соответствующем протоколе.



Этот протокол подписывают Служба инспекции труда и работодатель. Отказ работодателя от подписания соответствующего протокола и причину его отказа Служба инспекции труда отмечает в указанном протоколе. Отказ работодателя не может повлиять на действительность этого протокола.

7. Служба инспекции труда по истечении срока, установленного указанием, отданным на основании подпунктов «а», «б» или «в» пункта 3 настоящей статьи для устранения выявленного нарушения, проверяет выполнение нарушителем указания, о чем составляется акт проверки. В акте проверки указывается положение с выполнением этого указания, в частности:

а) указание выполнено;

б) указание не выполнено.

8. В случае неустранения нарушения в срок, установленный указанием, отданным для устранения выявленного нарушения, Служба инспекции труда принимает решение о применении административного взыскания, предусмотренного подпунктом «б» пункта 3 настоящей статьи, и предоставлении правонарушителю дополнительного разумного срока для выполнения отданного указания.

9. В случае совершения административного правонарушения Служба инспекции труда издает соответствующий административно-правовой акт. Этот акт незамедлительно передается заинтересованной стороне. Если протокол об административном правонарушении не был лично вручен стороне, указанной в этом протоколе, применяется порядок, установленный пунктом 8 статьи 18 Органического закона Грузии «О безопасности труда».

10. В случае неуплаты суммы наложенного штрафа в установленный срок Служба инспекции труда начисляет правонарушителю пеню в двойном размере суммы указанного штрафа. В случае неуплаты сумм штрафа или (и) пени в 30-дневный срок после начисления пени осуществляется принудительное исполнение в соответствии с Законом Грузии «Об исполнительных производствах».

11. Наложение административного взыскания не освобождает работодателя от исполнения требований законодательства Грузии.

12. Административное взыскание, предусмотренное подпунктом «в» пункта 3 настоящей статьи, помимо других, предусмотренных законодательством Грузии случаев приостановления Службой инспекции труда рабочего процесса, может применяться также в случае нарушения положений, запрещающих детский труд или (и) принудительный труд.

13. Вопросы, связанные с производством по делам об административных правонарушениях, регулируются также Кодексом Грузии об административных правонарушениях, если настоящим Законом не установлено иное.

## **Статья 21. Порядок обжалования**

1. Решения по делам об административных правонарушениях, предусмотренных настоящей главой, принимает инспектор труда. Указанное решение инспектора труда может быть обжаловано в суд в порядке, установленном законодательством Грузии.

2. Форма протокола об административном правонарушении, предусмотренном настоящей главой, определяется и порядок его составления, представления и вручения устанавливается административно-правовым актом Министра.

## **Глава VIII**

### **Переходные и заключительные положения**



## **Статья 22. Переходные положения**

1. До 1 января 2021 года Министр назначает на должность Главного инспектора труда.
2. Главный инспектор труда в 3-месячный срок после своего назначения на должность созывает первое заседание Совета советников. Совет советников правомочен разработать и утвердить порядок деятельности Совета советников, если на заседании Совета советников присутствуют не менее двух третей членов Совета советников.
3. До 1 января 2021 года Министерству обеспечить:
  - а) утверждение Положения о юридическом лице публичного права – Службе инспекции труда;
  - б) утверждение Кодекса поведения инспекторов труда.
4. До 1 января 2021 года в Министерстве осуществить реорганизацию, и функции и полномочия Департамента по инспектированию условий труда Министерства передать Службе инспекции труда.
5. Службу инспекции труда считать правопреемником Министерства в пределах полномочий, предоставленных Департаменту по инспектированию условий труда Министерства.
6. Службе инспекции труда в случае необходимости обеспечить перевод на соответствующие должности без проведения конкурса лиц, работавших в Министерстве по договору до введения настоящего Закона в действие.
7. Правовые акты, изданные Департаментом по инспектированию условий труда Министерства, сохраняют юридическую силу.
8. Министерству в срок, составляющий 10 рабочих дней после введения настоящего Закона в действие, создать соответствующую комиссию, которая установит сроки и обеспечит в эти сроки определение, распоряжение и передачу Службе инспекции труда активов, текущих обязательств, служебных документов (в том числе, соответствующего архивного материала и иной документации), подлежащих передаче Службе инспекции труда, и имущества, необходимого для функционирования Службы инспекции труда. Другие полномочия указанной комиссии определяются приказом Министра.
9. До 1 января 2021 года Министерству с целью приведения законодательства Грузии в соответствие с настоящим Законом обеспечить подготовку надлежащих подзаконных актов, а также осуществление мероприятий, необходимых для их принятия/издания.

## **Статья 23. Введение Закона в действие**

Настоящий Закон ввести в действие по опубликовании.

Президент Грузии

Саломе Зурабишвили

Тбилиси

29 сентября 2020 г.

№ 7178-Іс



