

Закон Грузии

О Специальной пенитенциарной службе

Глава I

Общие положения

Статья 1. Сфера, регулируемая Законом (5.07.2018 N3129)

Настоящий Закон определяет организацию, порядок деятельности и полномочия государственного подведомственного учреждения, входящего в систему Министерства юстиции Грузии (далее – Министерство), – Специальной пенитенциарной службы (далее – Служба) в сфере исполнения заключения под стражу и лишения свободы, порядок приема на службу, статус служащего, систему его непрерывной профессиональной подготовки, правовые гарантии, гарантии безопасности и социальной защиты.

Статья 2. Правовые основы деятельности Службы (5.07.2018 N3129)

1. К правовым основам деятельности Службы относятся: Конституция Грузии, международные договоры Грузии, Кодекс о заключении под стражу, настоящий Закон и иные законодательные и подзаконные нормативные акты Грузии.
2. Служба обеспечивает исполнение заключения под стражу и лишения свободы посредством специальных и гражданских подразделений.
3. Действие Закона Грузии «О публичной службе» распространяется на служащих специальных и гражданских подразделений Службы только в случае, если настоящим Законом не установлено иное.
4. Для целей и во исполнение настоящего Закона Министр юстиции Грузии (далее – Министр) правомочен издавать соответствующие подзаконные нормативные и индивидуальные правовые акты.

Статья 3. Правовой статус Службы

1. Специальные подразделения Службы составляют единую систему специальных, военизированных подразделений, которая в порядке, установленном законодательством Грузии, выполняет возложенные на нее задачи в целях реализации прав обвиняемых/осужденных, осуществления программ ресоциализации осужденных, соблюдения правового режима, охраны безопасности, вывоза/перевозки и экстрадиции обвиняемых/осужденных, ведения личных дел и реестров обвиняемых/осужденных, обработки и анализа соответствующих данных об обвиняемых/осужденных, управления кризисными ситуациями и осуществления специальных мероприятий в пенитенциарных учреждениях. (5.07.2018 N3129)

- 1¹. Гражданские подразделения Службы объединяют структурные подразделения Службы, которые в



пределах своей компетенции осуществляют единое логистическое, медицинское, финансовое, организационное и правовое обеспечение, а также обеспечение контроля, проверки и системного мониторинга защиты прав человека в сфере ведения Службы, исполнения служебных обязанностей служащими (в том числе – военнослужащими обязательной военной службы) и выполнения требований, установленных законодательством Грузии, а также качества медицинского обслуживания в Службе. (5.07.2018 N3129)

2. В Службе работают офицеры и рядовые Службы и другие публичные служащие.

3. Служащими специальных подразделений (далее – служащие) Службы являются лица, деятельность которых направлена на непосредственное исполнение наказаний и обеспечивает выполнение задач, предусмотренных статьей 5 (кроме подпункта «к» статьи 5) настоящего Закона. Служащему присваивается воинское звание или государственное специальное звание. (5.07.2018 N3129)

4. **искл.** (5.07.2018 N3129)

5. На публичных служащих социальных служб Службы распространяются нормы, предусмотренные для гражданских подразделений Службы. На публичных служащих социальных служб Службы дополнительно распространяются гарантии, предусмотренные статьей 38, пунктами первым, 2, 6–8 и 10 статьи 39 и статьей 40 настоящего Закона. (5.07.2018 N3129)

Статья 4. Основные принципы деятельности Службы

1. К основным принципам деятельности Службы относятся:

а) верховенство Закона;

б) защита и уважение прав человека;

в) прозрачность;

г) политический нейтралитет;

д) защита чести и достоинства служащего;

е) соразмерность;

ж) соблюдение порядка осуществления дискретного полномочия.

2. Согласно принципу верховенства Закона, служебная деятельность служащих специальных и гражданских подразделений Службы должна быть направлена на достижение целей, предусмотренных только Законом, и осуществляться в пределах полномочий, определенных законодательством Грузии, и в установленном им порядке. (5.07.2018 N3129)

3. Формы, методы и средства осуществления мер безопасности служащими специальных и гражданских подразделений Службы при исполнении служебных обязанностей не должны посягать на жизнь человека, оскорблять его честь и достоинство, не должны быть дискриминационными, не должны нарушать свободу вероисповедания и убеждений человека и другие основные права и свободы. (5.07.2018 N3129)

4. Служба обязана с учетом требований безопасности по возможности быстро обеспечивать предоставление общественности надлежащей объективной информации о положении, создавшемся в пенитенциарном учреждении. При этом Служба обязана охранять государственную, коммерческую и профессиональную тайны, обеспечивать защиту персональных данных. (5.07.2018 N3129)

5. Служащий не может быть членом какого-либо политического объединения. Не допускается, чтобы



служащий при осуществлении своей деятельности действовал по своим политическим взглядам. Осуществление служащим в отношении обвиняемого/осужденного мер безопасности или наказание за его политические взгляды или партийную принадлежность запрещается и влечет ответственность, установленную законодательством Грузии.

6. Государство защищает честь и достоинство служащих специальных и гражданских подразделений Службы, обеспечивает им достойные условия труда, гарантии правовой и социальной защиты. В случае необходимости государство в порядке, установленном законодательством Грузии, обеспечивает безопасность служащих специальных и гражданских подразделений или (и) их семей. Оскорбление чести и достоинства служащих специальных и гражданских подразделений Службы запрещается и влечет ответственность, установленную законом. (5.07.2018 N3129)

7. Согласно принципу соразмерности силы и средства, предусмотренные законодательством Грузии, применяемые для достижения легитимной цели, должны быть необходимы и пропорциональны тем интересам, для защиты которых осуществляются меры безопасности или действия.

8. Для целей настоящего Закона под соблюдением порядка осуществления дискретного полномочия подразумевается право служащих специальных и гражданских подразделений Службы в пределах мер безопасности, предусмотренных соответствующим законом, для выполнения своих должностных функций, с учетом принципа соразмерности для достижения легитимной цели выбрать самое приемлемое решение из нескольких решений, соответствующих законодательству Грузии. (5.07.2018 N3129)

Глава II

Задачи Службы

Статья 5. Задачи Службы

К задачам Службы относятся:

- а) реализация прав обвиняемого/осужденного в пенитенциарном учреждении;
- б) соблюдение правового режима в пенитенциарном учреждении;
- в) обеспечение охраны пенитенциарного учреждения;
- г) охрана безопасности в пенитенциарном учреждении;
- д) обеспечение материальной и технической безопасности Службы; (5.07.2018 N3129)
- е) информационно-аналитическое обеспечение пенитенциарного учреждения, обработка и анализ данных;
- ж) ведение личных дел и реестров обвиняемых/осужденных;
- з) вывоз/перевод и экстрадиция обвиняемых/осужденных;
- и) управление кризисной ситуацией, осуществление интервенции и специальных мероприятий в пенитенциарном учреждении;
- к) содействие осуществлению гарантированных законодательством Грузии прав обвиняемых/осужденных в пенитенциарном учреждении, ресоциализации/реабилитации осужденного и его интеграции в общество;
- л) выполнение в пределах своей компетенции требований, установленных законодательством Грузии для



соблюдения правового режима в пенитенциарном учреждении (в частности, разработка распорядка дня пенитенциарного учреждения и надзор за его исполнением) и соответствующее реагирование в случае нарушения этих требований;

м) выявление, пресечение, превенция преступления или (и) другого правонарушения и охрана безопасности в пенитенциарном учреждении и на прилегающей к нему территории;

н) охрана материальных ценностей Службы (в том числе – объектов, числящихся на балансе Службы), разработка и осуществление соответствующих планов технической безопасности; (5.07.2018 N3129)

о) управление в порядке, установленном законодательством Грузии, кризисной ситуацией для соблюдения безопасности и установленного режима в пенитенциарном учреждении;

п) осуществление во время стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций соответствующих мероприятий для обеспечения безопасности обвиняемых/осужденных, а также обеспечение перевода служащих на особый режим работы;

р) разработка и осуществление транспортировки обвиняемых/осужденных, а также планов текущих и усиленных мер по обеспечению безопасности в пенитенциарном учреждении;

с) обеспечение безопасности служащих специальных и гражданских подразделений Службы, а также членов их семей в порядке, установленном законодательством Грузии. (5.07.2018 N3129)

Глава III

Организация, руководство и контроль Службы

Статья 6. Организация Службы (5.07.2018 N3129)

1. Служба объединяет структурные подразделения Службы.
2. Службе подчиняются пенитенциарные учреждения.

Статья 7. Руководство и контроль Службы (5.07.2018 N3129)

1. Службой руководит Генеральный директор Службы, которого назначает на должность и освобождает от должности Министр.
2. Служба подотчетна Министру.
3. Контроль, проверку и системный мониторинг защиты прав человека в сфере ведения Службы, исполнения служебных обязанностей служащими специальных и гражданских подразделений Службы (в том числе – военнослужащими обязательной военной службы) и выполнения требований, установленных законодательством Грузии, а также качества медицинского обслуживания в Службе осуществляет Департамент мониторинга Службы.

Глава IV (5.07.2018 N3129 Заглавие)

Правила приема в специальное подразделение Службы и прохождения службы в нем



Статья 8. Порядок приема в специальное подразделение Службы, сертификация служащих (5.07.2018 N3129)

1. На работу в специальное подразделение Службы принимается дееспособный гражданин Грузии, достигший 18-летнего возраста, имеющий как минимум полное общее образование, владеющий государственным языком Грузии и способный по своим личностным качествам, образованию, физической подготовке и состоянию здоровья исполнять возложенные на него обязанности. (5.07.2018 N3129)
2. Кандидат, принимаемый на работу в специальное подразделение Службы, проходит конкурс, специальную проверку и назначается на должность приказом лица, имеющего полномочие на назначение на должность, в порядке, установленном законодательством Грузии, с испытательным сроком не более 6 месяцев. (5.07.2018 N3129)
3. Служащий в течение испытательного срока проходит соответствующий специальный учебный курс подготовки (далее – учебный курс) в юридическом лице публичного права, действующем в сфере управления Министерства, –Центре подготовки служащих пенитенциарной системы и системы пробации (далее – Центр подготовки). В указанный период он осуществляет служебную деятельность под надзором лица со специальными полномочиями. (5.07.2018 N3129)
4. В случае успешного прохождения учебного курса служащему выдается сертификат соответствующего уровня. Срок действия сертификата – 3 года.
5. Учебный курс засчитывается служащему как успешно пройденный в случае сдачи итогового экзамена. В случаях, установленных законодательством Грузии, от служащего может потребоваться также сдача нормативов по физической подготовке.
6. В учебном курсе вместе с другими теоретическими и практическими вопросами должно предусматриваться обучение правам и свободам человека.
7. Если служащий работает с несовершеннолетними обвиняемыми/ осужденными, дополнительно в порядке, установленном законодательством Грузии, осуществляется его специализация в области судопроизводства в отношении несовершеннолетних.
8. Служащий до истечения срока действия сертификата с целью возобновления сертификата проходит соответствующие курсы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке, после чего сдает экзамены. На основании результатов этих экзаменов осуществляется возобновление сертификата служащего. Если служащий на основании результатов экзаменов не смог возобновить сертификат и срок действия сертификата истек, он увольняется со службы.
9. Лицо, имеющее действующий сертификат, может быть назначено на соответствующую должность без прохождения конкурса, без соблюдения требования, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи.
- 9¹. Лицо, предусмотренное пунктом первым настоящей статьи, может быть назначено на соответствующую должность без прохождения конкурса в качестве временно исполняющего обязанности, не более чем на 6-месячный срок, без соблюдения требования, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи. Назначать указанное лицо повторно на ту же должность в качестве временно исполняющего обязанности не допускается. (5.07.2018 N3129)
10. Приказами Министра определяются:
 - а) порядок проведения конкурса для приема в специальное подразделение Службы, подбора лиц, подлежащих приему на работу, прохождения ими специальной проверки и испытательного срока; (5.07.2018 N3129)



б) дополнительные квалификационные требования для занятия кандидатами вакантных должностей Службы;

в) виды учебных курсов, порядок прохождения учебных курсов, сертификации и периодической переподготовки служащих;

г) порядок служебного продвижения служащего;

д) перечень должностей специального подразделения Службы, на которые лица назначаются без прохождения конкурса, испытательного срока и назначаются без соблюдения требования, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи, а также порядок их назначения на эти должности. (5.07.2018 N3129)

Статья 9. Присяга служащего

Лицо, впервые принимаемое на работу в Службу, приносит присягу и скрепляет ее подписью: «Я осознаю огромную возложенную на меня ответственность перед Грузией, и клянусь верно служить Грузии, неукоснительно соблюдать Конституцию и законы Грузии, уважать общепризнанные права и свободы человека, добросовестно исполнять свои обязанности.».

Статья 10. Ограничения, связанные с приемом на работу в Службу и прохождением службы

1. На работу в Службу не принимаются:

а) лица, имеющие судимость за совершение умышленного преступления;

б) лица, в отношении которых ведется уголовное преследование;

в) лица, признанные судом ограниченно дееспособными или поддерживаемыми лицами, если решением суда не определено иное;

г) лица, лишенные судом права занимать соответствующую должность;

д) лица, которые по состоянию здоровья, согласно медицинскому заключению не могут удовлетворять требованиям, установленным для занятия соответствующей должности;

е) лица, которые в случае занятия соответствующей должности будут связаны отношениями непосредственного служебного надзора с родителями, супругами, сестрами, братьями, детьми или с сестрами, братьями, родителями супругов;

ж) претенденты на гражданство иностранного государства, кроме исключений, предусмотренных законом или международными договорами Грузии.

з) лица, получившие отрицательную оценку в результате прохождения специальной проверки. (27.11.2015 N4580)

2. Служащий не вправе занимать другую должность в каком-либо другом публичном учреждении или частном учреждении, а также при исполнении служебных обязанностей осуществлять другую оплачиваемую деятельность, кроме научной, педагогической или (и) творческой деятельности. Занятие служащим другой должности по совместительству допускается только в системе Министерства. (5.07.2018 N3129)



Статья 10¹. Перевод служащего на другую должность

(27.11.2015 N4580)

1. Перевод служащего на другую должность осуществляется:

а) на вышестоящую должность: в случае служебного продвижения в порядке, установленном Министром, по представлению руководителя и с согласия служащего – если служащий работает на занимаемой должности не менее 6 месяцев; (4.05.2017 N811, ввести в действие на 7-й день после опубликования.)

б) на равнозначную должность:

б.а) на основании личного рапорта;

б.б) исходя из служебных нужд, с согласия служащего;

в) на нижестоящую должность:

в.а) на основании личного рапорта;

в.б) исходя из служебных нужд, с согласия служащего;

в.в) на основании результатов аттестации;

в.г) ввиду совершения дисциплинарного проступка.

2. Перевод служащего на другую должность осуществляется с учетом надлежащих квалификационных требований. Назначению лица на должность по другой специальности, как правило, предшествует его соответствующая служебная переподготовка.

3. Перевод служащего на другую должность осуществляется приказом лица, правомочного назначать служащего на соответствующую должность.

4. Лицо, правомочное назначать служащего на соответствующую должность, может прикрепить служащего к другим структурному подразделению, структурной единице или пенитенциарному учреждению Службы без перевода на другую должность.

5. Лицо, правомочное назначать служащего на соответствующую должность, может определить место работы служащего.

6. В случаях, предусмотренных пунктами 4 и 5 настоящей статьи, необходимо согласие служащего.

7. Действие настоящей статьи распространяется также на служащих гражданских подразделений Службы, кроме обязанности по служебной переподготовке, предусмотренной пунктом 2 настоящей статьи.

(5.07.2018 N3129)

Статья 10². Исполнение обязанностей служащего, отсутствующего на службе (27.11.2015 N4580)

1. Лицо, правомочное назначать служащего на соответствующую должность, в безотлагательных случаях для замены служащего, временно отсутствующего на службе, или занятия вакантной должности, когда отсутствие служащего на службе создает угрозу нормальному функционированию Службы, вправе:



а) перераспределять обязанности служащего, отсутствующего на службе, между другими служащими, не освобождая их от исполнения своих служебных обязанностей;

б) возлагать обязанности служащего, отсутствующего на службе, на другого служащего и освобождать заменяющего служащего от исполнения своих служебных обязанностей.

2. Служащий может отказаться от временного исполнения обязанностей, предусмотренных пунктом первым настоящей статьи, если их исполнение противопоказано для состояния его здоровья или требует более высокой квалификации и другой профессиональной подготовки.

3. Служащий может на основании пункта первого настоящей статьи исполнять обязанности служащего, отсутствующего на службе, в том же учреждении не более 1 месяца в течение календарного года. Исполнение обязанностей отсутствующего на службе служащего в течение срока, составляющего более 1 месяца в течение календарного года, допускается с согласия замещающего его служащего.

4. Служащему, исполняющему обязанности служащего, отсутствующего на службе, на основании подпункта «а» пункта первого настоящей статьи, кроме своего должностного оклада выплачивается надбавка в рамках предельного размера, предусмотренного Законом Грузии «Об оплате труда в публичном учреждении». (5.07.2018 N3129)

5. Служащему, исполняющему обязанности служащего, отсутствующего на службе, на основании подпункта «б» пункта первого настоящей статьи, выплачивается должностной оклад служащего, отсутствующего на службе, если размер последнего превышает размер его должностного оклада. Если размер должностного оклада служащего, отсутствующего на службе, меньше должностного оклада замещающего его служащего, за замещающим служащим сохраняется его должностной оклад.

6. Действие настоящей статьи распространяется также на служащих гражданских подразделений Службы. (5.07.2018 N3129)

Статья 11. Поощрение служащего

1. За образцовое исполнение служебных обязанностей, длительную и добросовестную службу, выполнение поручений особой сложности или важности в отношении служащих применяются следующие формы поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выплата денежного вознаграждения; (23.12.2017 N1937, ввести в действие с 1 января 2018 года.)

в) награждение ценным подарком;

г) награждение грамотой Министерства;

д) награждение нагрудным знаком;

е) награждение медалью Министерства;

ж) награждение медалью Министерства;

з) досрочное присвоение очередного государственного специального звания;

и) досрочное снятие дисциплинарного взыскания;

к) награждение гражданским или служебно-штатным оружием.



2. Одновременно могут применяться несколько форм поощрения служащего.
3. За мужество и отвагу, проявленные при исполнении служебных обязанностей, служащий может быть представлен к государственной награде.
4. Порядок поощрения служащего устанавливает Министр.
5. Действие настоящей статьи распространяется также на служащих гражданских подразделений Службы. (5.07.2018 N3129)

Статья 12. Дисциплинарные проступки служащего и дисциплинарные взыскания (5.07.2018 N3129)

1. За совершение легкого или тяжкого дисциплинарного проступка на служащего возлагается дисциплинарное взыскание.
2. К дисциплинарным проступкам, совершаемым служащими, относятся:
 - а) умышленное неисполнение или неисполнение по неосторожности или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей;
 - б) причинение имущественного вреда Службе или виновное создание или создание по неосторожности угрозы возникновения такого вреда;
 - в) совершение недостойного поступка (виновного деяния), направленного против нравственных норм или на дискредитацию служащего и Службы независимо от того, совершен ли проступок на службе или вне службы;
 - г) неисполнение законных указаний непосредственного, вышестоящего руководителя или (и) требований, установленных законодательством Грузии;
 - д) нарушение норм этики, установленных для служащих специальных и гражданских подразделений Службы.
3. Дисциплинарный проступок относится к тяжким, если:
 - а) дисциплинарный поступок повлек умаление репутации лица, совершившего дисциплинарный проступок, что исключает надлежащее исполнение этим лицом служебных обязанностей надлежащим образом в будущем;
 - б) в результате совершения дисциплинарного проступка причинен вред репутации Службы или служащему, работающему в специальном подразделении/гражданском подразделении Службы, третьему лицу или публичным интересам;
 - в) в результате дисциплинарного проступка причинен значительный материальный вред Службе;
 - г) служащий, привлекавшийся к дисциплинарной ответственности, совершил новый дисциплинарный проступок;
 - д) незаконное потребление наркотического средства, его аналога или прокурора без назначения врача, если указанное деяние не влечет уголовной ответственности.

4. За совершение дисциплинарных проступков на служащих могут налагаться следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;



- б) предупреждение;
 - в) выговор;
 - г) лишение нагрудного знака;
 - д) понижение в государственном специальном звании на одну ступень;
 - е) удержание из должностного оклада (зарплаты) в размере не более чем за 10 рабочих дней;
 - ж) удержание из должностного оклада (зарплаты) в размере от 10 до 50 процентов сроком от одного до 6 месяцев;
 - з) понижение в должности;
 - и) увольнение/освобождение со службы – за совершение тяжкого дисциплинарного проступка.
5. Не допускается за совершение одного дисциплинарного проступка применять к служащему два или более дисциплинарных взыскания.
6. Кодекс этики и дисциплинарный устав служащих утверждаются Министром.
7. Действие настоящей статьи распространяется также на служащих гражданских подразделений Службы с учетом соответствующих особенностей.

Глава IV¹

Прием в гражданское подразделение Службы

(5.07.2018 N3129)

Статья 12¹. Порядок приема в гражданское подразделение Службы (5.07.2018 N3129)

1. В гражданское подразделение Службы лицо принимается на конкурсной основе, кроме случаев, предусмотренных статьей 12² настоящего Закона. Конкурс объявляется посредством веб-страницы, определенной Генеральным директором Службы.
2. На работу в гражданское подразделение Службы может быть принят дееспособный гражданин Грузии, который удовлетворяет следующим требованиям:
 - а) владеет государственным языком Грузии;
 - б) достиг 18-летнего возраста;
 - в) удовлетворяет требованиям, установленным соответствующими правовыми актами, а также по своим личностным и деловым качествам, образованию и состоянию здоровья может выполнять возложенные на него обязанности.
3. Представление сертификата чиновника лицом, желающим поступить на работу в гражданское подразделение Службы, при участии в объявленном конкурсе на замещение вакантной должности, как правило, не требуется.
4. Порядок проведения конкурса для приема на работу в гражданское подразделение Службы и отбора



кандидата, состав и полномочия конкурсной комиссии определяет Генеральный директор Службы.

5. Дополнительные квалификационные требования для конкретной должности могут определяться правовым актом Министра.

Статья 12². Назначение в гражданское подразделение Службы без Конкурса (5.07.2018 N3129)

1. В гражданское подразделение Службы без конкурса назначаются:

а) лицо, замещающее должность временно отсутствующего служащего гражданского подразделения Службы;

б) временно исполняющий обязанности на той вакантной должности, которая должна быть замещена в порядке конкурса;

в) служащий гражданского подразделения Службы – в случае продвижения;

г) служащий гражданского подразделения Службы – при переводе в то же или другое структурное подразделение/единицу Службы, если для должности, которую он занимает в порядке конкурса/в порядке продвижения по службе, и должности, подлежащей замещению, определены одни и те же квалификационные требования.

2. Лицо может быть назначено временно исполняющим обязанности на вакантную должность, предусмотренную статьей 2 Закона Грузии «О несовместимости интересов в публичном учреждении и коррупции», которая подлежит замещению в порядке конкурса, не более чем на годичный срок, а на другую должность, подлежащую замещению в порядке конкурса, – не более чем на 6-месячный срок. Повторное назначение лица исполняющим обязанности на ту же должность не допускается.

3. Право представления служащего гражданского подразделения Службы на должность, подлежащую замещению в случае, предусмотренном подпунктом «г» пункта первого настоящей статьи, с его письменного согласия имеет руководитель структурного подразделения/единицы/пенитенциарного учреждения Службы, в которое осуществляется перевод указанного служащего.

Статья 12³. Срок службы в гражданском подразделении Службы (5.07.2018 N3129)

1. Служащий гражданского подразделения Службы принимается/назначается на службе на неопределенный срок, кроме случаев, предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи.

2. В гражданское подразделение Службы на определенный срок принимаются:

а) лицо, замещающее должность временно отсутствующего служащего гражданского подразделения Службы, – до выхода служащего гражданского подразделения Службы на службу или освобождения от должности;

б) исполняющий обязанности служащего гражданского подразделения Службы, подлежащий назначению на должность в порядке конкурса, – до назначения на должность служащего гражданского подразделения Службы по результатам конкурса;

в) служащий, занятый на основе трудового договора, – на срок, определенный договором.



Статья 12 . Испытательный срок (5.07.2018 N3129)

1. Лицо, имеющее полномочие на назначение, может назначить лицо на должность с испытательным сроком не более чем на 6 месяцев.
2. В течение испытательного срока проверяется соответствие квалификации, деловых умений и навыков, возможностей и личных качеств лица требованиям, определенным для занимаемой должности.
3. В случае неудовлетворительных результатов прохождения испытательного срока лицо освобождается со службы на основании соответствующего правового акта.
4. Испытательный срок не применяется при назначении заменяющим или исполняющим обязанности временно отсутствующего служащего гражданского подразделения Службы.
5. Не допускается должностное перемещение или продвижение лица, назначенного с испытательным сроком, а также возложение на него исполнения обязанностей.
6. В испытательный срок засчитывается время, пропущенное ввиду временной нетрудоспособности или по иной уважительной причине. Испытательный срок засчитывается в общий трудовой стаж лица.

Статья 12⁵. Документы, представляемые при приеме на Службу (5.07.2018 N3129)

1. Лицо, желающее поступить на Службу, должно представить лицу, имеющему полномочие на назначение на должность:

- а) заявление;
- б) Curriculum Vitae (CV);
- в) свидетельство, подтверждающее наличие образования или соответствующую квалификацию;
- г) документ, удостоверяющий личность;
- д) справку о медико-наркологическом освидетельствовании, а лицо, предусмотренное пунктом первым статьи 2 Закона Грузии «О несовместимости интересов в публичном учреждении и коррупции», – справку, выданную учреждением, оказывающим наркологическое обслуживание или имеющим соответствующие полномочия, которой удостоверяются признаки зависимости от веществ, внесенных в I и II списки веществ, подлежащих специальному контролю в Грузии, и отсутствие факта потребления указанных веществ без назначения врача;
- е) другие документы, предусмотренные законодательством Грузии.

2. Непредставление документов, предусмотренных пунктом первым настоящей статьи, является основанием для отказа в приеме лица на Службу. При этом, от лица, желающего поступить на Службу, может потребоваться представление предварительно определенной Службой справки о состоянии здоровья, выданной соответствующим медицинским учреждением, а также диплома, подтвержденного или признанного юридическим лицом публичного права, входящим в сферу управления Министерства образования, науки, культуры и спорта Грузии, – Национальным центром развития качества образования.

Статья 12⁶. Присяга служащего гражданского подразделения

Службы (5.07.2018 N3129)



Служащий гражданского подразделения Службы принимает присягу в соответствии с Законом Грузии «О публичной службе».

Глава V

Государственные специальные звания

Статья 13. Предельные специальные звания, соответствующие должностям, требующим государственные специальные звания

Предельные специальные звания, соответствующие должностям, имеющим государственные специальные звания, определяются Министром.

Статья 14. Государственное специальное звание

1. Государственное специальное звание присваивается служащему в порядке, установленном законодательством Грузии.

2. Вопросы, связанные с государственными специальными званиями, регулируются Законом Грузии «О государственных специальных званиях» и приказом Министра.

Глава VI

Права и обязанности служащих специальных и гражданских подразделений Службы, условия прохождения ими службы

(5.07.2018 N3129 Заглавие)

Статья 15. Права и обязанности служащих специальных и гражданских подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

1. Служащий специального и гражданского подразделений Службы при осуществлении своих служебных полномочий представляет Службу.

2. Служащий специального и гражданского подразделений Службы вправе:

а) в пределах своей компетенции принимать соответствующее решение для исполнения возложенных на него обязанностей;

б) в установленном порядке требовать и получать информацию для осуществления должностных полномочий;

в) быть обеспеченным организационно-техническими средствами и условиями, необходимыми для выполнения должностных функций;

г) представлять непосредственному руководителю предложения о совершенствовании своей служебной



деятельности и получать консультации, необходимые для работы;

д) в пределах своей компетенции в порядке, установленном законодательством Грузии, применять физическую силу, специальные средства и огнестрельное оружие для исполнения возложенных на него обязанностей;

е) осуществлять иные полномочия, предоставленные ему законодательством Грузии и должностной инструкцией.

3. Служащий специального и гражданского подразделений Службы обязан:

а) при исполнении служебных обязанностей защищать законные права обвиняемых/осужденных и других лиц;

б) добросовестно исполнять обязанности, возложенные на него должностной инструкцией;

в) соблюдать правила профессиональной этики;

г) без специальных указаний соблюдать правовые акты, связанные с его служебной деятельностью;

д) выполнять законные приказы, распоряжения и указания руководителя;

е) соблюдать требования внутреннего распорядка;

ж) беречь государственную собственность, защищать материальные ценности;

з) при осуществлении служебных полномочий, а также после освобождения со службы не распространять государственную и коммерческую тайны, персональные данные других лиц и иную информацию (с учетом части 4 статьи 50 Уголовно-процессуального кодекса Грузии), которые стали ему известны при исполнении служебных обязанностей;

и) эффективно и правильно вести организационный процесс на службе путем экономного использования и расходования ресурсов, при исполнении служебных обязанностей соблюдать принцип экономности и эффективности, не злоупотреблять служебными средствами и не растрачивать их;

к) при осуществлении служебных полномочий быть беспристрастным и руководствоваться только публичными интересами;

л) соблюдать трудовую дисциплину, рационально использовать рабочее время, не допускать деяний, препятствующих работе Службы и подрывающих ее авторитет;

м) беречь служебное удостоверение и служебно-штатное оружие, применять их добросовестно, только в служебных целях, а не для получения какого-либо преимущества; в случае утраты служебно-штатного оружия незамедлительно сообщать департаменту мониторинга Службы, оружейной службе оружия и соответствующему органу Министерства внутренних дел Грузии. Утрата служебного удостоверения и служебно-штатного оружия может стать основанием для дисциплинарной ответственности служащего специального и гражданского подразделений Службы;

н) выполнять иные обязанности, возложенные на него законодательством Грузии и должностной инструкцией.

4. Служащему специального и гражданского подразделений Службы запрещаются:

а) распитие на службе алкогольных напитков и явка на службу в нетрезвом состоянии;

б) посещение для игр казино, клубов для азартных игр и салонов игровых аппаратов;



в) управление служебной автомашиной в состоянии наркотического или (и) алкогольного опьянения. Такие деяния будут считаться дисциплинарным проступком (недостойным поведением (виновным деянием), направленным против нравственных норм или на дискредитацию служащего и учреждения, независимо от того, совершено ли оно на службе или за ее пределами);

г) установление таких отношений (заключение сделки и другое) с обвиняемым/осужденным, находящимся в пенитенциарном учреждении Службы, или по предварительному умыслу с лицами, предусмотренными частью 2 статьи 17 Кодекса о содержании под стражей, которые не входят в служебные права и обязанности, передача обвиняемому/осужденному такого предмета или (и) вещества либо получение от него такого предмета или (и) вещества (в том числе – для хранения), которые не связаны со служебной деятельностью.

5. Иные права и обязанности служащего специального и гражданского подразделений Службы в соответствии с его должностными функциями определяются должностной инструкцией служащего, которую утверждает Генеральный директор Службы.

6. Порядок применения служащим физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия определяются законодательством Грузии и должностной инструкцией служащего специального и гражданского подразделений Службы.

Статья 16. Рабочее время служащего

1. Для служащих установлены не более чем 48-часовая рабочая неделя и ненормированный рабочий день.
2. Для служащих (кроме служащих, работающих посменно) работа в праздничные дни и выходные дни добровольная. В этом случае вознаграждение за труд выплачивается им в порядке, установленном законодательством Грузии.
3. Продолжительность рабочего времени служащих, работающих посменно, не должна превышать 24 часов, кроме особых случаев, которые определяет директор пенитенциарного учреждения.
4. Для служащих, работающих посменно, устанавливаются смены равной продолжительности.
5. По приказу Министра служащие могут быть переведены на особый режим работы.
6. Рабочее время служащего гражданского подразделения Службы определяется Законом Грузии «О публичной службе».(5.07.2018 N3129)

Статья 17. Отпуск служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

1. Для служащих специального и гражданского подразделений Службы установлены следующие виды отпусков:
 - а) ежегодный оплачиваемый отпуск;
 - б) краткосрочный дополнительный отпуск;
 - в) отпуск без содержания;
 - г) учебный отпуск;
 - д) отпуск по беременности, родам, уходу за ребенком и в связи с усыновлением новорожденного.



2. Исходя из служебных потребностей допускается прекращение отпуска служащего специального и гражданского подразделений Службы и его вызов для продолжения службы, кроме случая пребывания служащего специального и гражданского подразделений Службы в отпуске, предусмотренном подпунктом «д» пункта первого настоящей статьи.

3. Служащему специального и гражданского подразделений Службы отпуск предоставляется по приказу лица, имеющего полномочие на назначение служащего на должность.

Статья 18. Ежегодный оплачиваемый отпуск служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

1. Служащему специального и гражданского подразделений Службы предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 рабочих дня.

2. Период временной нетрудоспособности служащего специального и гражданского подразделений Службы во время его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске в счет этого отпуска не засчитывается и оплачивается в порядке, установленном законодательством Грузии.

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется служащему специального и гражданского подразделений Службы в соответствии с графиком отпусков в течение календарного года. Неиспользованный оплачиваемый отпуск за предыдущий год может быть предоставлен служащему специального и гражданского подразделений Службы в первом квартале следующего года. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для вновь назначенного на должность служащего исчисляется пропорционально отработанным дням: два с половиной дня за каждый полный месяц со дня приема на службу.

Статья 19. Краткосрочный дополнительный отпуск служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

1. Служащему специального и гражданского подразделений Службы, использовавшему ежегодный оплачиваемый отпуск, ввиду особых обстоятельств может быть предоставлен краткосрочный дополнительный отпуск продолжительностью не более 10 дней в течение одного года.

2. Краткосрочный дополнительный отпуск служащего специального и гражданского подразделений Службы оплачивается и не засчитывается в счет ежегодного оплачиваемого отпуска.

Статья 20. Отпуск без содержания служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

Служащий специального и гражданского подразделений Службы вправе воспользоваться в период работы в Службе отпуском без содержания продолжительностью не более 1 года, если указанное не противоречит интересам Службы.

Статья 21. Учебный отпуск служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

1. Служащему специального и гражданского подразделений Службы для повышения квалификации раз в 2 года может предоставляться учебный отпуск с сохранением должностного оклада продолжительностью не более 3 месяцев.



2. Если учебный отпуск предоставляется служащему специального и гражданского подразделений Службы по инициативе Службы, ему полностью возмещаются соответствующие расходы, связанные с учебным отпуском.

Статья 22. Отпуск по беременности, родам и уходу за ребенком и в связи с усыновлением новорожденного, предоставляемый служащим специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

1. Служащим специального и гражданского подразделений Службы по их требованию предоставляется отпуск по беременности, родам и уходу за ребенком, продолжительностью 730 календарных дней.

2. Из дней, предоставленных на отпуск по беременности, родам и уходу за ребенком, оплачиваемыми являются 183 календарных дня, а в случае осложнения родов или рождения близнецов – 200 календарных дней. Возмещение выплачивается из бюджета Службы в размере оплаты труда служащего специального и гражданского подразделений Службы.

3. Служащий специального и гражданского подразделений Службы вправе распределять отпуск, предусмотренный пунктом первым настоящей статьи, по своему усмотрению на период беременности и период после родов.

4. Служащий специального и гражданского подразделений Службы вправе в разовом порядке требовать предоставления оставшегося неоплачиваемого отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения ребенком 1 года.

5. Служащему специального и гражданского подразделений Службы, усыновившему ребенка в возрасте до одного года, по его требованию ввиду усыновления новорожденного предоставляется отпуск продолжительностью 550 календарных дней со дня рождения ребенка. Из дней этого отпуска оплачиваемыми являются 90 календарных дней. Возмещение выплачивается из средств бюджета Службы в размере оплаты труда служащего специального и гражданского подразделений Службы.

6. Рабочие часы, пропущенные в связи с проведением медицинского обследования в период беременности служащего специального и гражданского подразделений Службы, в случае представления документации, удостоверяющей проведение обследования, засчитываются в качестве пропуска по уважительной причине, и за служащим сохраняется оплата труда.

7. Отпуском по уходу за ребенком, предусмотренным пунктами первым и 5 настоящей статьи, может воспользоваться родитель, который фактически ухаживает за ребенком. В этом случае служащему специального и гражданского подразделений Службы отпуск предоставляется продолжительностью 550 календарных дней со дня рождения ребенка, и оплачиваемыми являются 90 календарных дней только в том случае, если мать новорожденного ребенка не пользовалась отпуском, предусмотренным настоящей статьей.

Статья 23. Специальная форма одежды (униформа) служащего

1. Служащий осуществляет служебные полномочия, как правило, в одежде специальной формы (в униформе).

2. Образцы, знаки различия и эмблемы одежды специальной формы (униформы) служащего утверждает Министр.

Статья 24. Профессиональный день Службы (5.07.2018 N3129)



Профессиональный день Службы отмечается 8 сентября каждого года.

Статья 25. Забастовка (5.07.2018 N3129)

Служащему специального и гражданского подразделений Службы запрещается устраивать забастовки и участвовать в них.

Статья 25¹. Право на собрания и манифестации (5.09.2018 N3400, ввести в действие с принятием присяги Президента Грузии, избранным в результате следующих выборов Президента Грузии.)

Служащим запрещается организовывать или (и) проводить собрания или манифестации, а также участвовать в них.

Глава VII

Приостановление служебных отношений, прекращение служебных полномочий, увольнение/освобождение со службы служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129 Заглавие)

Статья 26. Приостановление служебных отношений со служащим специального и гражданского подразделений Службы

(5.07.2018 N3129)

1. Приостановление служебных отношений со служащим специального и гражданского подразделений Службы означает временное освобождение служащего от исполнения служебных обязанностей и освобождение Службы от обязанности по обеспечению служащего специального и гражданского подразделений Службы работой.

2. В период приостановления служебных отношений за служащим специального и гражданского подразделений Службы в случаях, установленных законом (кроме случая, предусмотренного статьей 28 настоящего Закона), и в установленном порядке сохраняются должностной оклад и надбавки или (и) выплачивается иная компенсация.

Статья 27. Основания для приостановления служебных отношений со служащим специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

Основаниями для приостановления служебных отношений со служащим специального и гражданского подразделений Службы являются:

- а) письменное заявление/рапорт служащего, если лицо, имеющее полномочие на назначение служащего специального и гражданского подразделений Службы на должность, не против приостановления служебных отношений (не более 5 дней в год);
- б) отпуск служащего специального и гражданского подразделений Службы;



- в) временная нетрудоспособность служащего специального и гражданского подразделений Службы;
- г) выдвижение служащего специального и гражданского подразделений Службы в качестве кандидата для участия в президентских выборах или выборах представительных органов, если законом не установлено иное;
- д) отстранение служащего специального и гражданского подразделений Службы от службы в случаях, предусмотренных пунктом первым статьи 28 и пунктом первым статьи 29 настоящего Закона, а также на ином законном основании;
- е) повышение квалификации, профессиональная переподготовка служащего специального и гражданского подразделений Службы;
- ж) другие случаи временного освобождения служащего специального и гражданского подразделений Службы в соответствии с законом;
- з) поступление служащего в распоряжение кадров;
- и) случай, предусмотренный пунктом первым статьи 30 настоящего Закона.

Статья 28. Отстранение от службы служащего специального и гражданского подразделений Службы, находящегося в нетрезвом состоянии (5.07.2018 N3129)

1. Непосредственный или вышестоящий руководитель, если ему стало известно о том, что служащий специального и гражданского подразделений Службы находится в нетрезвом состоянии, отстраняет его от службы в течение данного рабочего дня.
2. Лицу, отстраненному от службы на основании пункта первого настоящей статьи, зарплата за период его отстранения от службы не выплачивается.

Статья 29. Отстранение от службы служащего специального и гражданского подразделений Службы при дисциплинарном производстве (5.07.2018 N3129)

1. Лицо, имеющее право применять дисциплинарные взыскания к служащим специального и гражданского подразделений Службы, может отстранить от службы служащего специального и гражданского подразделений Службы при дисциплинарном производстве.
2. За лицом, отстраненным от службы на основании пункта первого настоящей статьи, сохраняются должностной оклад и надбавки.

Статья 30. Временное отстранение от должности служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

1. Лицо, имеющее полномочие на назначение служащего специального и гражданского подразделений Службы на должность, может временно отстранить от должности служащего специального и гражданского подразделений Службы ввиду начатого в отношении него уголовного преследования до принятия окончательного решения по указанному уголовному делу.
2. Служащий специального и гражданского подразделений Службы, временно отстраненный от должности, в случае оправдания должен быть восстановлен в последней занимаемой им должности, а если



это невозможно – в равноценной ей должности. Оправданному лицу выплачивается сумма в размере должностных окладов, не полученных им в течение всего периода вынужденного отсутствия на должности.

Статья 31. Основания для прекращения служебных полномочий служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

Основаниями для прекращения служебных полномочий служащего специального и гражданского подразделений Службы являются:

- а) увольнение/освобождение со службы;
- б) прекращение гражданства Грузии;
- в) признание безвестно отсутствующим или объявление умершим в порядке, установленном законом;
- г) истечение срока нахождения в распоряжении кадров;
- д) смерть.

Статья 32. Увольнение/освобождение со службы служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

1. Служащий специального и гражданского подразделений Службы может быть уволен/освобожден со службы:

- а) в связи с переходом на другую работу;
- б) ввиду нарушения требований, установленных при приеме на службу;
- в) ввиду отсутствия документа, необходимого для занятия соответствующей должности;
- г) ввиду ликвидации или сокращения штатов Службы, структурного подразделения/структурной единицы Службы, пенитенциарного учреждения;
- д) в случае восстановления на службе другого служащего специального и гражданского подразделений Службы, незаконно уволенного со службы;
- е) ввиду достижения предельного возраста пребывания на службе;
- ж) ввиду совершения тяжкого дисциплинарного проступка;
- з) без наложения дисциплинарной ответственности, если он один раз умышленно или по неосторожности грубо нарушил служебные или (и) возложенные на него обязанности;
- и) ввиду продолжительной нетрудоспособности;
- к) на основании вступившего в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу;
- л) по состоянию здоровья, которое не позволяет ему надлежащим образом исполнять служебные обязанности;
- м) ввиду неудовлетворительных профессиональных навыков;



- н) на основании личного рапорта;
- о) по истечении срока нахождения в распоряжении кадров;
- п) ввиду невозобновления сертификата в случае требования о возобновлении сертификата;
- р) ввиду отказа от прохождения учебного курса;
- с) ввиду неудовлетворительного прохождения учебного курса или курса профессиональной переподготовки;
- т) в случае подтверждения факта потребления им веществ, внесенных в списки I и II веществ, подлежащих специальному контролю в Грузии, кроме употребления им указанных веществ в лечебных целях;
- у) в случае отказа от проверки по принципу периодического, случайного отбора для проверки факта употребления веществ, подлежащих специальному контролю в Грузии;
- ф) ввиду должностной несовместимости;
- х) на ином основании, прямо предусмотренном законодательством Грузии.

2. Служащий, самовольно оставивший службу более чем на 5 дней, со второго рабочего дня после самовольного оставления им службы считается освобожденным.

3. Уволенное/освобождение со службы лицо обязано возвратить материальные ценности, переданные ему лично для исполнения служебных обязанностей.

Статья 33. Поступление служащего в распоряжение кадров

1. Освобожденный от должности служащий по приказу уполномоченного на то лица может поступить в распоряжение кадров не более чем на 4-месячный срок:

- а) при сокращении штатов или реорганизации, следствием которой является сокращение штатов;
- б) при ликвидации учреждения или структурной единицы;
- в) на основании личного рапорта.

2. На служащего, поступившего в распоряжение кадров, может быть возложено временное исполнение обязанностей.

3. Служащий, поступивший в распоряжение кадров, со дня поступления в распоряжение кадров считается предупрежденным о возможном прекращении его служебных полномочий.

Статья 34. Особенности увольнения со службы служащих, имеющих средние, старшие и высшие специальные звания

Служащие, имеющие средние, старшие или высшие специальные звания, могут быть уволены со службы:

- а) в запас Военных Сил Грузии, если они не достигли предельного возраста пребывания на военной службе, предусмотренного статьей 35 Закона Грузии «О воинской обязанности и военной службе»;



а) в резерв Сил Оборона Грузии, если служащие не достигли предельного возраста пребывания на военной службе, установленного законодательством Грузии; (31.10.2018 N3601, ввести в действие с принятием присяги Президентом Грузии, избранным в результате следующих выборов Президента Грузии.)

б) в отставку по возрасту – с зачислением в запас по достижении служащими предельного возраста пребывания на службе;

в) в отставку по болезни – со снятием с воинского учета служащих, признанных медицинской комиссией негодными к военной службе.

Статья 35. Возрастное ограничение служащего

1. Служащий, имеющий младшее специальное звание, может работать в Службе до 60 лет включительно.

2. Служащий, имеющий среднее или старшее специальное звание, может работать в Службе до достижения следующего возраста:

а) младший лейтенант юстиции – капитан юстиции – до 55 лет включительно (с пребыванием в запасе); до 60 лет включительно (с увольнением в отставку);

б) майор юстиции – полковник юстиции – до 60 лет включительно (с пребыванием в запасе); до 65 лет включительно (с увольнением в отставку).

3. Служащий, достигший предельного возраста пребывания на службе, подлежит увольнению со службы, кроме случаев, предусмотренных настоящим Законом.

4. Исходя из интересов Службы, с учетом медицинского заключения, по приказу Министра служащему, имеющему специальное звание полковника юстиции, достигшему предельного возраста пребывания на службе, с его согласия срок службы может быть продлен до 5 лет.

5. Принятие решения о продлении срока службы не исключает возможности увольнения служащего со службы по соответствующему основанию, предусмотренному настоящим Законом.

Глава VIII

Восстановление на службе служащего специального и гражданского подразделений Службы

(5.07.2018 N3129)

Статья 36. Основания для восстановления на службе служащего специального и гражданского подразделений Службы

(5.07.2018 N3129)

1. Служащий специального и гражданского подразделений Службы, незаконно уволенный/освобожденный со службы, подлежит восстановлению на службе.

2. В случае, предусмотренном пунктом первым настоящей статьи, основаниями для восстановления на службе служащего специального и гражданского подразделений Службы в соответствующей должности являются заключение о служебной проверке или вступившее в законную силу решение суда, а также заявление оправданного лица о восстановлении на службе.



Статья 37. Восстановление на службе служащего специального и гражданского подразделений Службы
(5.07.2018 N3129)

1. Незаконно уволенный/освобожденный со службы служащий специального и гражданского подразделений Службы вправе требовать признания незаконным его увольнения/освобождения со службы, изменения основания для увольнения/освобождения и выплаты должностного оклада. Служащему специального и гражданского подразделений Службы за период вынужденного простоя выплачиваются невыплаченный должностной оклад, а также определенные в соответствии с законодательством Грузии надбавка за выслугу лет и оклад за звание (при наличии такового).
2. В случае признания судом незаконным изданного приказа, распоряжения или решения об увольнении/освобождении или переводе со службы служащего специального и гражданского подразделений Службы служащий специального и гражданского подразделений Службы подлежит незамедлительному восстановлению на службе, кроме случая, когда он отказывается от восстановления на службе.
3. Признание судом недействительным изданного приказа, распоряжения или решения об увольнении/освобождении или переводе со службы служащего специального и гражданского подразделений Службы не влечет незамедлительного восстановления на службе служащего специального и гражданского подразделений Службы, если в соответствии с решением суда учреждение обязано издать новый приказ, распоряжение или решение после расследования и оценки обстоятельств, связанных с увольнением/освобождением или переводом со службы служащего специального и гражданского подразделений Службы. Невыплаченная заработная плата, потребованная служащим специального и гражданского подразделений Службы, выплачивается ему в размере, установленном пунктом первым настоящей статьи, только в случае его восстановления на службе. В других случаях невыплаченная заработная плата не возмещается.
4. В соответствии с настоящим Законом отстраненный от должности служащий специального и гражданского подразделений Службы подлежит восстановлению на службе на основании личного заявления при наличии оправдательного приговора суда.
5. Служащий специального и гражданского подразделений Службы восстанавливается на службе в последней занимаемой им должности или в равноценной должности с его же согласия.

Глава IX

Правовые гарантии, гарантии безопасности и

социальной защиты служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

Статья 38. Правовые гарантии и гарантии безопасности служащего специального и гражданского подразделений Службы

(5.07.2018 N3129)

1. Служащий специального и гражданского подразделений Службы при исполнении служебных обязанностей является представителем государственной власти и находится под защитой государства. Выполнение требования служащего, соответствующего его полномочию, предусмотренному законодательством Грузии, обязательно для всех.



2. Вмешательство в служебную деятельность служащего специального и гражданского подразделений Службы не допускается.

3. Препятствование служащему специального и гражданского подразделений Службы при исполнении им служебных обязанностей, оскорбление его чести и достоинства, оказание ему сопротивления, угрозы в его адрес, насилие или посягательство на его жизнь, здоровье или имущество влекут установленную законодательством Грузии ответственность.

4. Служащий специального и гражданского подразделений Службы, которому известно или может быть известно о явно незаконном приказе/задании, должен отказаться от его исполнения и сообщить об этом Департаменту мониторинга Службы и соответствующему следственному органу.

5. Служащий специального и гражданского подразделений Службы вправе за защитой своих прав и свобод обращаться в суд.

6. В случае создания угрозы служащему специального и гражданского подразделений Службы или (и) членам его семьи в связи с его служебной деятельностью безопасность служащего специального и гражданского подразделений Службы или (и) членов его семьи обеспечивает государство в порядке, установленном приказом Министра.

Статья 39. Социальная защита служащего специального и гражданского подразделений Службы (5.07.2018 N3129)

1. Социальную защиту служащего специального и гражданского подразделений Службы обеспечивает государство.

2. Служащий подлежит обязательному государственному страхованию жизни и здоровья. При этом допускается страхование супруги (супруга) и несовершеннолетних детей служащего из средств государственного бюджета Грузии. Обязательному государственному страхованию жизни и здоровья подлежит также медицинский работник, осуществляющий служебную деятельность в пенитенциарном учреждении.

3. На основе трудового договора принимается лицо, которое по своим личностным и деловым качествам, образованию и состоянию здоровья может выполнять функции и обязанности, определенные трудовым договором.

4. Лицо принимается на службу на основе трудового договора в порядке, установленном Органическим законом Грузии «Трудовой кодекс Грузии».

5. За служащим в период нахождения в распоряжении кадров в течение 2 месяцев сохраняется заработная плата, соответствующая последней занимаемой должности.

6. Служащего, который для исполнения служебных обязанностей использует транспортное средство, находящееся в государственной собственности, или собственное транспортное средство, топливом обеспечивает государство.

7. Служащему специального и гражданского подразделений Службы за служебную деятельность:

а) выплачивается заработная плата, в которую входят должностной оклад и надбавка, установленная за государственное специальное звание (указанная надбавка выплачивается только служащему, имеющему государственное специальное звание);

б) может выплачиваться ежемесячная надбавка к зарплате за выслугу лет (в выслугу лет засчитываются выслуга лет в воинском или (и) государственном специальном звании, в том числе – служба в других государственных учреждениях Грузии, кроме обязательной военной службы);



в) с учетом сверхурочной работы или (и) особо ответственной функциональной нагрузки в пределах экономии, ежегодно образующейся в Фонде оплаты труда, в определенном порядке в течение финансового года могут устанавливаться другие надбавки;

г) могут выплачиваться другие надбавки и компенсация, предусмотренные законодательством Грузии.

8. Служащему специального и гражданского подразделений Службы в течение расчетного месяца предоставляется ежемесячная надбавка с учетом качества, объема и сложности выполненной работы в соответствии с индивидуальным административно-правовым актом Генерального директора Службы. Предельный размер надбавки, предусмотренной настоящим пунктом, устанавливает Министр.

9. Источником формирования фонда оплаты труда служащих является соответствующий бюджет. Сокращение бюджетных ассигнований не может быть основанием для сокращения оплаты труда служащих.

10. Надбавка, предусмотренная настоящей статьей, служащему не выплачивается или может быть сокращена в период действия в отношении него дисциплинарной ответственности.

11. Предусмотренные настоящей статьей оклад, надбавка и денежное вознаграждение служащему выплачиваются в форме безналичного расчета.

12. Вред, причиненный служащему специального и гражданского подразделений Службы при исполнении служебных обязанностей, полностью возмещается из средств государственного бюджета Грузии.

13. Размер оплаты труда (должностной оклад и оклад за звание, надбавка и денежное вознаграждение) в Службе определяется приказом Генерального директора Службы.

14. В случае гибели служащего специального и гражданского подразделений Службы при исполнении служебных обязанностей его семье (наследнику) из средств государственного бюджета Грузии выплачивается единовременное денежное пособие в размере не более 15000 (пятнадцати тысяч) лари. В случае, предусмотренном настоящим пунктом, расходы по погребению служащего возмещает государство.

15. В случаях причинения вреда здоровью служащего специального и гражданского подразделений Службы при исполнении служебных обязанностей правовым актом Генерального директора Службы ему выплачивается единовременное пособие в следующих размерах:

а) при тяжком повреждении здоровья – 7000 (семь тысяч) лари;

б) при менее тяжком повреждении здоровья – 4000 (четыре тысячи) лари;

в) при легком повреждении здоровья – 2000 (две тысячи) лари.

16. Размер ежемесячной надбавки к зарплате за выслугу лет, размер надбавки, установленной за государственное специальное звание, а также порядок назначения и выплаты служащему специального и гражданского подразделений Службы иных надбавок устанавливает Министр.

17. Размеры и порядок выплаты надбавок служащим социальных служб Службы устанавливает Министр.

Статья 40. Государственная компенсация, дополнительные гарантии

социальной защиты и льготы (5.07.2018 N3129)

1. Служащим и членам их семей государственная компенсация назначается в порядке и размерах, установленных Законом Грузии «О государственной компенсации и государственной академической



стипендии».

2. В соответствии с законодательством Грузии в пределах ассигнований, выделенных из государственного бюджета Грузии, приказом Министра для служащего специального и гражданского подразделений Службы, на соответствующем основании могут определяться дополнительные гарантии социальной защиты и льготы, не предусмотренные настоящим Законом.

Глава X

Переходные и заключительные положения

Статья 41. Мероприятия, связанные с введением Закона в действие

1. Министру до 1 сентября 2015 года издать предусмотренные настоящим Законом подзаконные нормативные акты.

2. Учебному центру до 1 сентября 2015 года обеспечить разработку необходимых для сертификации программ и представление их Министру, а также осуществить их внедрение в сроки, установленные приказом Министра.

3. Лицо, которое к 1 июня 2015 года является служащим органа системы исполнения содержания под стражей и лишения свободы и осуществляет служебную деятельность в главном управлении специального назначения, главном управлении безопасности, управлении специального учета или главном управлении наружной охраны и конвоирования государственного подведомственного учреждения, входящего в систему Министерства, – Департамента исполнения наказаний, при реорганизации/ликвидации с его же согласия, без конкурса может быть переведено в Службу на другую должность на основании приказа лица, обладающего полномочием на назначение служащего на должность, на условиях, предусмотренных пунктом первым статьи 42 настоящего Закона. За указанным служащим сохраняется воинское или государственное специальное звание. Вопросы, связанные с присвоением ему очередного воинского или государственного специального звания, регулируются Законом Грузии «О государственных специальных званиях».

4. Лицо, которое к 1 июня 2015 года является служащим органа системы содержания под стражей и лишения свободы и осуществляет служебную деятельность в безопасности, отделении правового режима, отделении специального учета или дежурном отделении учреждения, исполняющего заключение под стражу и лишение свободы, при реорганизации/ликвидации с его же согласия, без конкурса может быть переведено в Службу на другую должность на основании приказа лица, обладающего полномочием на назначение служащего на должность, на условиях, предусмотренных пунктом первым статьи 42 настоящего Закона. За указанным служащим сохраняется воинское или государственное специальное звание. Вопросы, связанные с присвоением ему очередного воинского или государственного специального звания, регулируются законами Грузии «О государственных специальных званиях» и «О воинской обязанности и военной службе».

5. Если служащий заявит об отказе от перевода на предлагаемую должность, лицо, обладающее полномочием на назначение служащего на должность, может освободить служащего со службы в связи с ликвидацией. В случае увольнения со службы в связи с ликвидацией служащему должна выплачиваться компенсация, предусмотренная статьей 109 Закона Грузии «О публичной службе».

6. Служащие, определенные пунктами 3 и 4 настоящей статьи (кроме должностных лиц, определенных пунктом 9 статьи 8 настоящего Закона), после назначения на должность продолжают работать до получения сертификата, предусмотренного статьей 8 настоящего Закона, но не позднее 1 января 2017 года. Отказ от прохождения сертификации или неполучение сертификата является основанием для



прекращения служебных полномочий служащего.

7. Министерству обеспечить осуществление соответствующих мероприятий, связанных с введением настоящего Закона в действие.

Статья 42. Урегулирование некоторых вопросов, связанных с сертификацией и переподготовкой служащих

1. Служащие органов системы исполнения заключения под стражу и лишения свободы, которые после ликвидации государственного подведомственного учреждения, входящего в систему Министерства, – Департамента исполнения наказаний, продолжают работать в Службе, обязаны до 1 апреля 2017 года в порядке, установленном Министром, пройти сертификацию в Учебном центре, если для занимаемых ими должностей согласно статье 8 настоящего Закона требуется сертификат.(22.12.2016 N188)

2. Министерству обеспечить создание соответствующих условий для подготовки лиц, определенных пунктом первым настоящей статьи, к сертификации в установленный срок.

3. Министру разработать и утвердить график переподготовки и сертификации служащих.

Статья 43. Временный порядок назначения служащего на должность

1. До 1 октября 2015 года Министр и директор Департамента вправе в особых случаях, когда отсутствие служащих может создавать угрозу выполнению задач, возлагаемых на них Департаментом или (и) пенитенциарным учреждением, в порядке, установленном законодательством Грузии, назначать соответствующих служащих на должности без конкурса.

2. Служащие (кроме должностных лиц, определенных пунктом 9 статьи 8 настоящего Закона), назначенные на должности в соответствии с пунктом первым настоящей статьи, после назначения на должность продолжают работать до получения сертификата, предусмотренного статьей 8 настоящего Закона, но не позднее 1 января 2017 года. Отказ от прохождения сертификации или неполучение сертификата является основанием для прекращения служебных полномочий служащего.

3. До 1 марта 2017 года Министр и директор Департамента вправе без конкурса назначать лиц на должность с испытательным сроком не более 6 месяцев. (28.04.2016 N5071)

4. Служащий, назначенный на должность на основании пункта 3 настоящей статьи с испытательным сроком (кроме должностного лица, определенного пунктом 9 статьи 8 настоящего Закона), после назначения проходит учебный курс первичной подготовки в учебном центре. В случае успешного прохождения указанного учебного курса он в период испытательного срока проходит также обязательный (учебный) курс специальной профессиональной подготовки, предусмотренный пунктом 3 статьи 8 настоящего Закона.

(27.11.2015 N4580)

5. Служащий, назначенный на должность на основании пункта 3 настоящей статьи, с испытательным сроком, может быть освобожден от должности: (27.11.2015 N4580)

а) в случае отказа от прохождения учебного курса первичной подготовки;

б) ввиду неудовлетворительных результатов прохождения учебного курса первичной подготовки;

в) в случае отказа от прохождения обязательного (учебного) курса специальной профессиональной подготовки;



г) в случае неполучения сертификата по результатам экзамена, сданного после прохождения обязательного (учебного) курса специальной профессиональной подготовки.

Статья 44. Введение Закона в действие

1. Настоящий Закон, кроме статьи 8 настоящего Закона, ввести в действие с 1 июля 2015 года.
2. Статью 8 настоящего Закона ввести в действие с 1 сентября 2015 года.

Президент Грузии **Георгий Маргвелашвили**

Кутаиси

1 мая 2015 года

№ 3524-Пс

ри

