Закон Грузии

О Специальной пенитенциарной службе

Глава I

Общие положения

Статья 1. Сфера, регулируемая Законом

Настоящий Закон определяет организацию, порядок деятельности и полномочия Специальной пенитенциарной службы (далее – Служба) Министерства исполнения наказаний и пробации Грузии (далее –Министерство), порядок приема на службу, статус служащего, систему его непрерывной профессиональной подготовки, правовые гарантии, гарантии безопасности и социальной защиты.

Статья 2. Правовые основы деятельности Службы

1. К правовым основам деятельности Службы относятся: Конституция Грузии, международные договоры Грузии, Кодекс о заключении под стражу, настоящий Закон и иные законодательные и подзаконные нормативные акты Грузии.

2. Закон Грузии «О публичной службе» распространяется на деятельность офицеров и рядовых Службы только в случае, если настоящим Законом не установлено иное.

3. В целях и во исполнение настоящего Закона Министр исполнения наказаний и пробации Грузии (далее – Министр) правомочен издавать соответствующие подзаконные нормативные и индивидуальные правовые акты.

Статья 3. Правовой статус Службы

1. Служба – специальная, единая система военизированных подразделений, которая функционирует в системе Министерства и в порядке, установленном законодательством Грузии, выполняет возложенные на нее задачи в пенитенциарных учреждениях в целях реализации прав обвиняемых/осужденных, осуществления программ ресоциализации осужденных, соблюдения правового режима, охраны безопасности, вывоза/перевода и экстрадиции обвиняемых/осужденных, ведения личных дел и реестров обвиняемых/осужденных, обработки и анализа данных, касающихся обвиняемых/осужденных, управления кризисными ситуациями и осуществления специальных мероприятий.

2. В Службе работают офицеры и рядовые Службы и другие публичные служащие.

3. Офицеры и рядовые (далее – служащие) Службы являются лицами, деятельность которых направлена на непосредственное исполнение наказаний и обеспечивает выполнение задач, предусмотренных статьей 5

(кроме подпункта «к» статьи 5) настоящего Закона. Служащему присваивается воинское или государственное специальное звание.

4. Публичный служащий, работающий в Пенитенциарном департаменте Министерства или в социальной службе пенитенциарного учреждения, либо непосредственно выполняет в пенитенциарном учреждении функции, связанные с логистическим, финансовым, организационным или правовым обеспечением, не входит в состав служащих и на него не распространяется действие настоящего Закона, кроме случая, предусмотренного пунктом 5 настоящей статьи.

5. На публичных служащих Пенитенциарного департамента Министерства и социальных служб пенитенциарного учреждения распространяются гарантии, предусмотренные статьей 38, пунктами первым, 2, 6–8 и 10 статьи 39 и статьей 40 настоящего Закона.

Статья 4. Основные принципы деятельности Службы

1. К основным принципам деятельности Службы относятся:

а) верховенство Закона;

б) защита и уважение прав человека;

в) прозрачность;

г) политический нейтралитет;

д) защита чести и достоинства служащего;

е) соразмерность;

ж) соблюдение порядка осуществления дискретного полномочия.

2. Согласно принципу верховенства Закона служебная деятельность служащего должна быть направлена на достижение целей, предусмотренных только Законом, и осуществляться в пределах полномочий, определенных законодательством Грузии, и в установленном им порядке.

3. При исполнении служащим служебных обязанностей формы, методы и средства осуществления мер безопасности не должны посягать на жизнь человека, оскорблять его честь и достоинство, не должны быть дискриминационными, не должны нарушать свободу вероисповедания и убеждений человека и другие основные права и свободы.

4. Министерство обязано с учетом требований безопасности, по мере возможности быстро обеспечивать предоставление общественности надлежащей объективной информации о положении, создавшемся в пенитенциарном учреждении. При этом Министерство обязано защищать государственную, коммерческую и профессиональную тайны, обеспечивать защиту персональных данных.

5. Служащий не может быть членом какого-либо политического объединения. Не допускается, чтобы служащий при осуществлении своей деятельности действовал по своим политическим взглядам. Осуществление служащим в отношении обвиняемого/осужденного мер безопасности или наказание за его политические взгляды или партийную принадлежность запрещается и влечет ответственность, установленную законодательством Грузии.

6. Государство защищает честь и достоинство служащего, обеспечивает ему достойные условия труда, гарантии правовой и социальной защиты. В случае необходимости государство в порядке, установленном законодательством Грузии, обеспечивает безопасность служащего или (и) его семьи. Оскорбление чести и достоинства служащего запрещается и влечет ответственность, установленную законом.

7. Согласно принципу соразмерности силы и средства, предусмотренные законодательством Грузии, применяемые для достижения легитимной цели, должны быть необходимы и пропорциональны тем интересам, для защиты которых осуществляются меры безопасности или действия.

8. Для целей настоящего Закона соблюдение порядка осуществления дискретного полномочия подразумевает право служащего для выполнения своих должностных функций в пределах мер безопасности, предусмотренных соответствующим законом, для достижения легитимной цели с учетом принципа соразмерности выбрать самое приемлемое решение из нескольких решений, соответствующих законодательству Грузии.

Глава II

Задачи Службы

Статья 5. Задачи Службы

К задачам Службы относятся:

а) реализация прав обвиняемого/осужденного в пенитенциарном учреждении;

б) соблюдение правового режима в пенитенциарном учреждении;

в) обеспечение охраны пенитенциарного учреждения;

г) охрана безопасности в пенитенциарном учреждении;

д) обеспечение материальной и технической безопасности системы Министерства;

е) информационно-аналитическое обеспечение пенитенциарного учреждения, обработка и анализ данных;

ж) ведение личных дел и реестров обвиняемых/осужденных;

з) вывоз/перевод и экстрадиция обвиняемых/осужденных;

и) управление кризисной ситуацией, осуществление интервенции и специальных мероприятий в пенитенциарном учреждении;

к) содействие осуществлению гарантированных законодательством Грузии прав обвиняемых/осужденных в пенитенциарном учреждении, ресоциализации/реабилитации осужденного и его интеграции в общество;

л) выполнение в пределах своей компетенции требований, установленных законодательством Грузии для соблюдения правового режима в пенитенциарном учреждении (в частности, разработка распорядка дня пенитенциарного учреждения и надзор за его исполнением) и соответствующее реагирование в случае нарушения этих требований;

м) выявление, пресечение, превенция преступления или (и) другого правонарушения и охрана безопасности в пенитенциарном учреждении и на прилегающей к нему территории;

н) охрана материальных ценностей, имеющихся в системе Министерства (в том числе – объектов, числящихся на балансе Министерства), разработка и осуществление соответствующих планов технической безопасности;

о) управление в порядке, установленном законодательством Грузии, кризисной ситуацией для соблюдения безопасности и установленного режима в пенитенциарном учреждении;

п) осуществление во время стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций соответствующих мероприятий для обеспечения безопасности обвиняемых/осужденных, а также обеспечение перевода служащих на особый режим работы;

р) разработка и осуществление транспортировки обвиняемых/осужденных, а также планов текущих и усиленных мер по обеспечению безопасности в пенитенциарном учреждении;

с) обеспечение в порядке, установленном законодательством Грузии, безопасности служащих, служащих гражданской службы Министерства, а также членов их семей.

Глава III

Организация, руководство и контроль Службы

Статья 6. Организация Службы

1. Служба объединяет пенитенциарные учреждения и структурные подразделения Министерства – Пенитенциарный департамент (далее – Департамент) и Аналитический департамент.

2. Департамент осуществляет единое управление пенитенциарными учреждениями, реализацию прав обвиняемых/осужденных, соблюдение правового режима, обеспечение внутренней безопасности и наружной охраны в пенитенциарных учреждениях, вывоз/перевод и экстрадицию обвиняемых/осужденных, информационно-аналитическое обеспечение пенитенциарных учреждений и иные определенные законодательством Грузии полномочия.

3. Аналитический департамент обеспечивает обработку и анализ данных, добытых Департаментом, в порядке, установленном законодательством Грузии.

4. Пенитенциарные учреждения обеспечивают непосредственное исполнение заключения под стражу и лишения свободы. Пенитенциарные учреждения в случаях, предусмотренных законодательством Грузии, подчиняются Департаменту.

Статья 7. Руководство и контроль Службы

1. Служба подчиняется Министру, а также уполномоченному им на то заместителю Министра.

2. Министр вправе по вопросам, связанным с функционированием Службы (в том числе, с присвоением младших и средних специальных званий), кроме кадровых вопросов, делегировать свои полномочия директору Департамента.

3. Служебную проверку Службы и мониторинг защиты прав обвиняемых/осужденных осуществляет Генеральная инспекция Министерства.

Глава IV

Статья 8. Порядок приема в Службу, сертификация служащих

(4.05.2017 N811,ввести в действие на 7-й день после опубликования.)

1. На работу в Службу принимается дееспособный гражданин Грузии, достигший 18-летнего возраста, имеющий хотя бы полное общее образование, владеющий государственным языком Грузии и способный по своим личным качествам, образованию, физической подготовке и состоянию здоровья исполнять возложенные на него обязанности.

2. Кандидат, принимаемый на работу в Службу, проходит конкурс, специальную проверку и назначается на должность приказом лица, имеющего полномочие на назначение на должность, в порядке, установленном законодательством Грузии, не более чем с 6-месячным испытательным сроком.

3. Служащий в течение испытательного срока проходит соответствующий специальный учебный курс подготовки (далее – учебный курс) в юридическом лице публичного права, действующем в сфере управления Министерства, – Учебном центре исполнения наказаний и пробации (далее – Учебный центр). В указанный период он осуществляет служебную деятельность под надзором лица со специальными полномочиями.

4. В случае успешного прохождения учебного курса служащему выдается сертификат соответствующего уровня. Срок действия сертификата – 3 года.

5. Учебный курс засчитывается служащему как успешно пройденный в случае сдачи итогового экзамена. В случаях, установленных законодательством Грузии, от служащего может потребоваться также сдача нормативов по физической подготовке.

6. В учебном курсе вместе с другими теоретическими и практическими вопросами должно предусматриваться обучение правам и свободам человека.

7. Если служащий работает с несовершеннолетними обвиняемыми/ осужденными, дополнительно в порядке, установленном законодательством Грузии, осуществляется его специализация в области судопроизводства в отношении несовершеннолетних.

8. Служащий до истечения срока действия сертификата с целью возобновления сертификата проходит соответствующие курсы по повышению квалификации и профессиональной переподготовке, после чего сдает экзамены. На основании результатов этих экзаменов осуществляется возобновление сертификата служащего. Если служащий на основании результатов экзаменов не смог возобновить сертификат и срок действия сертификата истек, он увольняется со службы.

9. Лицо, имеющее действующий сертификат, может быть назначено на соответствующую должность без прохождения конкурса, без соблюдения требования, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи.

10. Приказами Министра определяются:

а) порядок проведения конкурса для приема в Службу, подбора лиц, подлежащих приему на работу, прохождения ими специальной проверки и испытательного срока;

б) дополнительные квалификационные требования для занятия кандидатами вакантных должностей Службы;

в) виды учебных курсов, порядок прохождения учебных курсов, сертификации и периодической переподготовки служащих;

г) порядок служебного продвижения служащего;

д) перечень должностей Службы, на которые лица назначаются без прохождения конкурса и испытательного срока и назначаются без соблюдения требования, предусмотренного пунктом 3 настоящей статьи, а также порядок их назначения на эти должности.

Статья 9. Присяга служащего

Лицо, впервые принимаемое на работу в Службу, приносит присягу и скрепляет ее подписью: «Я осознаю огромную возложенную на меня ответственность перед Грузией, и клянусь верно служить Грузии, неукоснительно соблюдать Конституцию и законы Грузии, уважать общепризнанные права и свободы человека, добросовестно исполнять свои обязанности.».

Статья 10. Ограничения, связанные с приемом на работу в Службу и прохождением службы

1. На работу в Службу не принимаются:

а) лица, имеющие судимость за совершение умышленного преступления;

б) лица, в отношении которых ведется уголовное преследование;

в) лица, признанные судом ограниченно дееспособными или поддерживаемыми лицами, если решением суда не определено иное;

г) лица, лишенные судом права занимать соответствующую должность;

д) лица, которые по состоянию здоровья, согласно медицинскому заключению не могут удовлетворять требованиям, установленным для занятия соответствующей должности;

е) лица, которые в случае занятия соответствующей должности будут связаны отношениями непосредственного служебного надзора с родителями, супругами, сестрами, братьями, детьми или с сестрами, братьями, родителями супругов;

ж) претенденты на гражданство иностранного государства, кроме исключений, предусмотренных законом или международными договорами Грузии.

з) лица, получившие отрицательную оценку в результате прохождения специальной проверки.(27.11.2015 N4580)

2. Служащий не вправе занимать другую должность в каком-либо другом государственном учреждении или частном учреждении, а также при исполнении служебных обязанностей осуществлять другую оплачиваемую деятельность, кроме научной, педагогической или (и) творческой деятельности. Занятие служащим другой должности по совместительству допускается только в той же системе государственного учреждения.

Статья 10^1. Перевод служащего на другую должность

(27.11.2015 N4580)

1. Перевод служащего на другую должность осуществляется:

а) на вышестоящую должность: в случае служебного продвижения в порядке, установленном Министром, по представлению руководителя и с согласия служащего – если служащий работает на занимаемой должности не менее 6 месяцев; (4.05.2017 N811, ввести в действие на 7-й день после опубликования.)

б) на равнозначную должность:

б.а) на основании личного рапорта;

б.б) исходя из служебных нужд, с согласия служащего;

в) на нижестоящую должность:

в.а) на основании личного рапорта;

в.б) исходя из служебных нужд, с согласия служащего;

в.в) на основании результатов аттестации;

в.г) ввиду совершения дисциплинарного проступка.

2. Перевод служащего на другую должность осуществляется с учетом надлежащих квалификационных требований. Назначению лица на должность по другой специальности, как правило, предшествует его соответствующая служебная переподготовка.

3. Перевод служащего на другую должность осуществляется приказом лица, правомочного назначать служащего на соответствующую должность.

4. Лицо, правомочное назначать служащего на соответствующую должность, может прикрепить служащего к другим структурному подразделению, структурной единице или пенитенциарному учреждению Службы без перевода на другую должность.

5. Лицо, правомочное назначать служащего на соответствующую должность, может определить место работы служащего.

6. В случаях, предусмотренных пунктами 4 и 5 настоящей статьи, необходимо согласие служащего.

Статья 10^2. Исполнение обязанностей служащего, отсутствующего на службе (27.11.2015 N4580)

1. Лицо, правомочное назначать служащего на соответствующую должность, в безотлагательных случаях для замены служащего, временно отсутствующего на службе, или занятия вакантной должности, когда отсутствие служащего на службе создает угрозу нормальному функционированию Службы, вправе:

а) перераспределять обязанности служащего, отсутствующего на службе, между другими служащими, не освобождая их от исполнения своих служебных обязанностей;

б) возлагать обязанности служащего, отсутствующего на службе, на другого служащего и освобождать заменяющего служащего от исполнения своих служебных обязанностей.

2. Служащий может отказаться от временного исполнения обязанностей, предусмотренных пунктом первым настоящей статьи, если их исполнение противопоказано для состояния его здоровья или требует более высокой квалификации и другой профессиональной подготовки.

3. Служащий может на основании пункта первого настоящей статьи исполнять обязанности служащего, отсутствующего на службе, в том же учреждении не более 1 месяца в течение календарного года.

Исполнение обязанностей отсутствующего на службе служащего в течение срока, составляющего более 1 месяца в течение календарного года, допускается с согласия замещающего его служащего.

4. Служащему, исполняющему обязанности служащего, отсутствующего на службе, на основании подпункта «а» пункта первого настоящей статьи, кроме своей заработной платы выплачивается надбавка в размере должностного оклада служащего, отсутствующего на службе.

5. Служащему, исполняющему обязанности служащего, отсутствующего на службе, на основании подпункта «б» пункта первого настоящей статьи, выплачивается должностной оклад служащего, отсутствующего на службе, если размер последнего превышает размер его должностного оклада. Если размер должностного оклада служащего, отсутствующего на службе, меньше должностного оклада замещающего его служащего, за замещающим служащим сохраняется его должностной оклад.

Статья 11. Поощрение служащего

1. За образцовое исполнение служебных обязанностей, длительную и добросовестную службу, выполнение поручений особой сложности или важности в отношении служащих применяются следующие формы поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выплата денежного вознаграждения; (23.12.2017 N1937, ввести в действие с 1 января 2018 года.)

в) награждение ценным подарком;

г) награждение грамотой Министерства;

д) награждение нагрудным знаком;

е) награждение медальоном Министерства;

ж) награждение медалью Министерства;

з) досрочное присвоение очередного государственного специального звания;

и) досрочное снятие дисциплинарного взыскания;

к) награждение гражданским или служебно-штатным оружием.

2. Одновременно могут применяться несколько форм поощрения служащего.

3. За мужество и отвагу, проявленные при исполнении служебных обязанностей, служащий может быть представлен к государственной награде.

4. Порядок поощрения служащего устанавливает Министр.

Статья 12. Дисциплинарный проступок служащего и дисциплинарные взыскания

1. К дисциплинарным проступкам, совершаемым служащими, относятся:

а) виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей;

б) причинение имущественного вреда Министерству или виновное создание угрозы возникновения такого

вреда;

в) совершение недостойного поступка (виновного деяния), направленного против моральных норм или на дискредитацию служащего системы Министерства независимо от того, совершен ли проступок на службе или вне службы;

г) неисполнение законодательства Грузии, законных указаний непосредственного или (и) вышестоящего руководителя;

д) нарушение норм этики, установленных для служащих.

2. За совершение дисциплинарных проступков на служащих могут налагаться следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) предупреждение;

в) выговор;

г) лишение нагрудного знака;

д) понижение в государственном специальном звании на одну ступень;

е) удержание из зарплаты не более чем за 10 рабочих дней;

ж) понижение в должности;

з) увольнение/освобождение со службы.

3. Не допускается за совершение одного дисциплинарного проступка применять к служащему два или более дисциплинарных взыскания.

4. Кодекс этики и дисциплинарный устав служащих утверждаются Министром.

Глава V

Государственные специальные звания

Статья 13. Предельные специальные звания, соответствующие должностям, требующим государственные специальные звания

Предельные специальные звания, соответствующие должностям, имеющим государственные специальные звания, определяются Министром.

Статья 14. Государственное специальное звание

1. Государственное специальное звание присваивается служащему в порядке, установленном законодательством Грузии.

2. Вопросы, связанные с государственными специальными званиями, регулируются Законом Грузии «О

государственных специальных званиях» и приказом Министра.

Глава VI

Права и обязанности служащего, условия прохождения им службы

Статья 15. Права и обязанности служащего

1. Служащий при осуществлении своих служебных полномочий представляет государство.

2. Служащий вправе:

а) в пределах своей компетенции принимать соответствующее решение для исполнения возложенных на него обязанностей;

б) в установленном порядке требовать и получать информацию для осуществления должностных полномочий;

в) быть обеспеченным организационно-техническими средствами и условиями, необходимыми для выполнения должностных функций;

г) представлять непосредственному руководителю предложения о совершенствовании своей служебной деятельности и получать консультации, необходимые для работы;

д) в пределах своей компетенции в порядке, установленном законодательством Грузии, применять физическую силу, специальные средства и огнестрельное оружие для исполнения возложенных на него обязанностей;

е) осуществлять иные полномочия, предоставленные ему законодательством Грузии и должностной инструкцией.

3. Служащий обязан:

а) при исполнении служебных обязанностей защищать законные права обвиняемых/осужденных и других лиц;

б) добросовестно исполнять обязанности, возложенные на него должностной инструкцией;

в) соблюдать правила профессиональной этики;

г) без специальных указаний соблюдать правовые акты, связанные с его служебной деятельностью;

д) выполнять законные приказы, распоряжения и указания руководителя;

е) соблюдать требования внутреннего распорядка;

ж) беречь государственную собственность, защищать материальные ценности;

з) выполнять другие обязанности, возложенные на него законодательством Грузии и должностной инструкцией.

4. Иные права и обязанности служащего в соответствии с его должностными функциями определяются должностной инструкцией служащего, которую утверждает Министр.

5. Порядок применения служащим физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия определяется законодательством Грузии и должностной инструкцией служащего.

Статья 16. Рабочее время служащего

1. Для служащих установлены не более чем 48-часовая рабочая неделя и ненормированный рабочий день.

2. Для служащих (кроме служащих, работающих посменно) работа в праздничные дни и выходные дни добровольная. В этом случае вознаграждение за труд выплачивается им в порядке, установленном законодательством Грузии.

3. Продолжительность рабочего времени служащих, работающих посменно, не должна превышать 24 часов, кроме особых случаев, которые определяет директор пенитенциарного учреждения.

4. Для служащих, работающих посменно, устанавливаются смены равной продолжительности.

5. По приказу Министра служащие могут быть переведены на особый режим работы.

Статья 17. Отпуск служащего

1. Для служащих установлены следующие виды отпусков:

а) ежегодный оплачиваемый отпуск;

б) краткосрочный дополнительный отпуск;

в) неоплачиваемый отпуск;

г) учебный отпуск;

д) отпуск по беременности, родам и уходу за ребенком.

2. Исходя из служебных нужд допускается прекращение отпуска служащего и его вызов для продолжения службы, кроме случая пребывания служащего в отпуске, предусмотренном подпунктом «д» пункта первого настоящей статьи.

3. Служащему предоставляется отпуск по приказу лица, обладающего полномочием на назначение служащего на должность.

Статья 18. Ежегодный оплачиваемый отпуск служащих

1. Служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

2. Период временной нетрудоспособности служащего в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске в счет этого отпуска не засчитывается и оплачивается в порядке, установленном законодательством Грузии.

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется служащему в соответствии с графиком отпусков в течение календарного года. Неиспользованный оплачиваемый отпуск за предыдущий год может быть

предоставлен служащему в первом квартале следующего года. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для вновь назначенного на должность служащего исчисляется пропорционально отработанным дням: два с половиной дня за каждый полный месяц со дня приема на работу в Службу.

Статья 19. Краткосрочный дополнительный отпуск служащего

1. Служащему, использовавшему ежегодный оплачиваемый отпуск, ввиду особых обстоятельств в течение одного года может быть предоставлен краткосрочный дополнительный отпуск продолжительностью не более 10 дней.

2. Краткосрочный дополнительный отпуск служащего – оплачиваемый, и он в счет ежегодного оплачиваемого отпуска не засчитывается.

Статья 20. Неоплачиваемый отпуск служащего

Служащему может быть предоставлен неоплачиваемый отпуск продолжительностью не более одного года в порядке, установленном законодательством Грузии.

Статья 21. Учебный отпуск служащего

1. Служащему для повышения квалификации раз в два года может предоставляться учебный отпуск продолжительностью не более 3 месяцев с сохранением должностного оклада.

2. Если учебный отпуск предоставляется служащему по инициативе Министерства, ему полностью возмещаются соответствующие расходы, связанные с учебным отпуском.

Статья 22. Отпуск по беременности, родам и уходу за ребенком, помощь и компенсация, предоставляемые служащим

Отпуск по беременности, родам и уходу за ребенком, помощь и компенсация предоставляются служащим в порядке, установленном законодательством Грузии.

Статья 23. Специальная форма одежды (униформа) служащего

1. Служащий осуществляет служебные полномочия, как правило, в одежде специальной формы (в униформе).

2. Образцы, знаки различия и эмблемы одежды специальной формы (униформы) служащего утверждает Министр.

Статья 24. Профессиональный день служащего

Профессиональный день служащего отмечается 8 сентября каждого года.

Статья 25. Забастовка

Служащему запрещается устраивать забастовки и участвовать в них.

Глава VII

Приостановление и прекращение служебных отношений,

увольнение/освобождение служащего со службы

Статья 26. Приостановление служебных отношений со служащим

1. Приостановление служебных отношений со служащим означает временное освобождение служащего от исполнения служебных обязанностей и освобождение Министерства от обязанности по обеспечению трудоустройства служащего.

2. В период приостановления служебных отношений за служащим в случаях, установленных законом (кроме случая, предусмотренного статьей 28 настоящего Закона), и в установленном порядке сохраняются должностной оклад и надбавки или (и) выплачивается иная компенсация.

Статья 27. Основания для приостановления служебных отношений со служащим

Основаниями для приостановления служебных отношений со служащим являются:

а) письменный рапорт (письменное заявление) служащего, если лицо, обладающее полномочием на назначение служащего на должность, не против приостановления служебных отношений;

б) отпуск служащего;

в) временная нетрудоспособность служащего;

г) выдвижение служащего в качестве кандидата для участия в президентских выборах или выборах представительного органа, если законом не определено иное;

д) отстранение служащего от службы в случаях, предусмотренных пунктом первым статьи 28 и пунктом первым статьи 29 настоящего Закона, а также на ином законном основании;

е) повышение квалификации, профессиональная переподготовка служащего;

ж) другие случаи временного освобождения служащего в соответствии с законом или на основании закона;

з) поступление служащего в распоряжение кадров;

и) случай, предусмотренный пунктом первым статьи 30 настоящего Закона.

Статья 28. Отстранение от службы служащего, находящегося в нетрезвом состоянии

1. Непосредственный или вышестоящий руководитель, если ему стало известно о том, что служащий находится в нетрезвом состоянии, отстраняет его от службы в течение данного рабочего дня.

2. Служащему, отстраненному от службы на основании пункта первого настоящей статьи, зарплата за период его отстранения от службы не выплачивается.

Статья 29. Отстранение служащего от службы при дисциплинарном производстве

1. Лицо, наделенное правом применять дисциплинарные взыскания к служащим, может отстранить служащего от службы при дисциплинарном производстве.

2. За служащим, отстраненным от службы на основании пункта первого настоящей статьи, сохраняются должностной оклад и надбавки.

Статья 30. Временное отстранение служащего от должности

1. Лицо, обладающее полномочием на назначение служащего на должность, может временно отстранить служащего от должности ввиду начатого в отношении него уголовного преследования до принятия окончательного решения по указанному уголовному делу.

2. Служащий, временно отстраненный от должности, в случае оправдания должен быть восстановлен в последней занимаемой им должности, а если это невозможно – в равноценной ей должности. Оправданному служащему выплачивается сумма в размере должностных окладов, не полученных им в течение всего периода вынужденного отсутствия на должности.

Статья 31. Основания для прекращения служебных полномочий служащего

Основаниями для прекращения служебных полномочий служащего являются:

а) увольнение со службы;

б) прекращение гражданства Грузии;

в) признание безвестно отсутствующим или объявление умершим в порядке, установленном законом;

г) истечение срока нахождения в распоряжении кадров;

д) смерть.

Статья 32. Увольнение/освобождение служащего со службы

1. Служащий может быть уволен/освобожден со службы:

а) в связи с переводом в другое учреждение;

б) по причине нарушения требований, установленных при приеме на работу в Службу;

в) ввиду отсутствия документа, необходимого для занятия соответствующей должности;

г) по причине ликвидации учреждения или структурной единицы либо сокращения штатов;

д) в случае восстановления на службе другого служащего, незаконно уволенного со службы;

е) на основании результатов аттестации;

ж) ввиду достижения предельного возраста пребывания на службе;

з) ввиду совершения дисциплинарного проступка;

и) по причине продолжительной нетрудоспособности;

к) на основании вступившего в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу;

л) по состоянию здоровья, которое не позволяет ему надлежащим образом исполнять служебные обязанности;

м) ввиду неудовлетворительных профессиональных навыков;

н) на основании личного рапорта;

о) по истечении срока нахождения в распоряжении кадров;

п) ввиду невозобновления сертификата в случае требования об возобновлении сертификата;

п[1]) ввиду отказа от прохождения учебного курса; (4.05.2017 N811,ввести в действие на 7-й день после опубликования.)

р) ввиду неудовлетворительного прохождения учебного курса или курса профессиональной переподготовки; (4.05.2017 N811,ввести в действие на 7-й день после опубликования.)

с) в случае подтверждения факта употребления им веществ, внесенных в списки I и II веществ, подлежащих в Грузии специальному контролю, кроме потребления им этих веществ в лечебных целях;

т) в случае отказа от периодической проверки по принципу случайного отбора на предмет употребления веществ, подлежащих в Грузии специальному контролю;

у) ввиду должностной несовместимости;

ф) на ином основании, прямо предусмотренном законодательством Грузии.

2. Уволенный/освобожденный со службы служащий обязан возвратить материальные ценности, переданные ему лично для исполнения служебных обязанностей.

Статья 33. Поступление служащего в распоряжение кадров

1. Освобожденный от должности служащий по приказу уполномоченного на то лица может поступить в распоряжение кадров не более чем на 4-месячный срок:

а) при сокращении штатов или реорганизации, следствием которой является сокращение штатов;

б) при ликвидации учреждения или структурной единицы;

в) на основании личного рапорта.

2. На служащего, поступившего в распоряжение кадров, может быть возложено временное исполнение

обязанностей.

3. Служащий, поступивший в распоряжение кадров, со дня поступления в распоряжение кадров считается предупрежденным о возможном прекращении его служебных полномочий.

Статья 34. Особенности увольнения со службы служащих, имеющих средние, старшие и высшие специальные звания

Служащие, имеющие средние, старшие или высшие специальные звания, могут быть уволены со службы:

а) в запас Военных Сил Грузии, если они не достигли предельного возраста пребывания на военной службе, предусмотренного статьей 35 Закона Грузии «О воинской обязанности и военной службе»;

б) в отставку по возрасту – с зачислением в запас по достижении служащими предельного возраста пребывания на службе;

в) в отставку по болезни – со снятием с воинского учета служащих, признанных медицинской комиссией негодными к военной службе.

Статья 35. Возрастное ограничение служащего

1. Служащий, имеющий младшее специальное звание, может работать в Службе до 60 лет включительно.

2. Служащий, имеющий среднее или старшее специальное звание, может работать в Службе до достижения следующего возраста:

а) младший лейтенант юстиции – капитан юстиции – до 55 лет включительно (с пребыванием в запасе); до 60 лет включительно (с увольнением в отставку);

б) майор юстиции – полковник юстиции – до 60 лет включительно (с пребыванием в запасе); до 65 лет включительно (с увольнением в отставку).

3. Служащий, достигший предельного возраста пребывания на службе, подлежит увольнению со службы, кроме случаев, предусмотренных настоящим Законом.

4. Исходя из интересов Службы, с учетом медицинского заключения, по приказу Министра служащему, имеющему специальное звание полковника юстиции, достигшему предельного возраста пребывания на службе, с его согласия срок службы может быть продлен до 5 лет.

5. Принятие решения о продлении срока службы не исключает возможности увольнения служащего со службы по соответствующему основанию, предусмотренному настоящим Законом.

Глава VIII

Восстановление служащего на службе

Статья 36. Основания для восстановления служащего на службе

1. Служащий, незаконно уволенный/освобожденный со службы, подлежит восстановлению на службе.

2. В случае, предусмотренном пунктом первым настоящей статьи, основаниями для восстановления служащего на службе в соответствующей должности являются заключение о служебной проверке или решение суда, вступившее в законную силу, а также заявление оправданного лица о восстановлении на службе.

Статья 37. Восстановление служащего на службе

1. Незаконно уволенный/освобожденный со службы служащий вправе требовать признания увольнения/освобождения незаконным, изменения основания увольнения/освобождения и выплаты должностного оклада. (**Служащему за вынужденно пропущенный период заработная плата выплачивается в размере не более должностного оклада за 3 месяца.)**

(Признать утратившим силу, 16.11.2017 N2/16/1218, Определение распорядительного заседания второй коллегии Конституционного Суда Грузии)

2. В случае признания судом незаконным изданного приказа, распоряжения или решения об увольнении/освобождении или переводе служащего со службы, служащий подлежит немедленному восстановлению на службе, кроме случая, когда он отказывается от восстановления на службе.

3. Признание судом недействительным изданного приказа, распоряжения или решения об увольнении/освобождении или переводе служащего со службы, не влечет немедленного восстановления служащего на службе, если в соответствии с решением суда учреждение обязано издать новый приказ, распоряжение или решение после расследования и оценки обстоятельств, связанных с увольнением/освобождением или переводом служащего со службы. Невыплаченная заработная плата, потребованная служащим, выплачивается ему в размере, установленном пунктом первым настоящей статьи, только в случае восстановления служащего на службе. В других случаях невыплаченная заработная плата не возмещается.

4. В соответствии с настоящим Законом отстраненный от должности служащий подлежит восстановлению на службе на основании личного заявления при наличии оправдательного приговора суда.

5. Служащий с его согласия восстанавливается на службе в последней занимаемой им должности или в равноценной должности.

Глава IX

Правовые гарантии, гарантии безопасности и социальной защиты служащего

Статья 38. Правовые гарантии и гарантии защиты безопасности служащего

1. Служащий при исполнении служебных обязанностей является представителем государственной власти и находится под защитой государства. Выполнение требования служащего, соответствующего полномочию, предусмотренному законодательством Грузии, обязательно для всех.

2. Вмешательство в служебную деятельность служащего не допускается.

3. Препятствование служащему при исполнении им служебных обязанностей, оскорбление его чести и достоинства, оказание ему сопротивления, угрозы в его адрес, насилие или посягательство на его жизнь, здоровье или имущество влекут установленную законодательством Грузии ответственность.

4. Служащий, которому известно или может быть известно о явно незаконном приказе/задании, должен отказаться от его выполнения и сообщить об этом Генеральной инспекции и Следственному департаменту Министерства.

5. Служащий вправе за защитой своих прав и свобод обращаться в суд.

6. В случае создания угрозы служащему или (и) членам его семьи в связи с его служебной деятельностью безопасность служащего или (и) членов его семьи обеспечивает государство в порядке, установленном приказом Министра.

Статья 39. Социальная защита служащего

1. Социальную защиту служащего обеспечивает государство.

2. Служащий подлежит обязательному государственному страхованию жизни и здоровья. При этом допускается страхование супруги (супруга) и несовершеннолетних детей служащего за счет средств государственного бюджета Грузии.

3. За служащим в период нахождения в распоряжении кадров в течение 2 месяцев сохраняется заработная плата, соответствующая последней занимаемой должности.

4. Служащего, который для исполнения служебных обязанностей использует транспортное средство, находящееся в государственной собственности, или собственное транспортное средство, государство обеспечивает топливом.

5. Служащему за служебную деятельность:

а) выплачивается заработная плата, в которую входят должностной оклад и надбавка, установленная за государственное специальное звание;

б) может выплачиваться ежемесячная надбавка к зарплате за выслугу лет (в выслугу лет засчитываются годы службы в воинском или государственном специальном звании, в том числе – служба в других государственных учреждениях Грузии, кроме обязательной военной службы);

в) могут выплачиваться другие надбавки и компенсация, предусмотренные законодательством Грузии.

6. Вред, причиненный служащему при исполнении служебных обязанностей, полностью возмещается из средств государственного бюджета Грузии.

7. В случае гибели служащего при исполнении служебных обязанностей его семье (наследнику) из средств государственного бюджета Грузии выплачивается единовременное денежное пособие в размере не более 15000 (пятнадцати тысяч) лари. Расходы по погребению служащего возмещает государство.

8. В случаях причинения вреда здоровью служащих при исполнении служебных обязанностей правовым актом Министра им выплачивается единовременное пособие в следующих размерах:

а) при тяжком повреждении здоровья – 7000 (семь тысяч) лари;

б) при менее тяжком повреждении здоровья – 4000 (четыре тысячи) лари;

в) при легком повреждении здоровья – 2000 (две тысячи) лари.

9. Размер ежемесячной надбавки к зарплате за выслугу лет, размер надбавки за государственное специальное звание, а также порядок назначения и выплаты служащему иных надбавок устанавливает Министр.

10. Размеры и порядок выплаты надбавок служащим социальных служб Департамента и пенитенциарного учреждения устанавливает Министр.

Статья 40. Государственная компенсация, дополнительные гарантии социальной защиты и льготы

1. Служащим и членам их семей государственная компенсация назначается в порядке и размерах, установленных Законом Грузии «О государственной компенсации и государственной академической стипендии».

2. В соответствии с законодательством Грузии в пределах ассигнований, выделенных из государственного бюджета Грузии, приказом Министра для служащего на соответствующем основании могут определяться дополнительные гарантии социальной защиты и льготы, не предусмотренные настоящим Законом.

Глава X

Переходные и заключительные положения

Статья 41. Мероприятия, связанные с введением Закона в действие

1. Министру до 1 сентября 2015 года издать предусмотренные настоящим Законом подзаконные нормативные акты.

2. Учебному центру до 1 сентября 2015 года обеспечить разработку необходимых для сертификации программ и представление их Министру, а также осуществить их внедрение в сроки, установленные приказом Министра.

3. Лицо, которое к 1 июня 2015 года является служащим органа системы исполнения содержания под стражей и лишения свободы и осуществляет служебную деятельность в главном управлении специального назначения, главном управлении безопасности, управлении специального учета или главном управлении наружной охраны и конвоирования государственного подведомственного учреждения, входящего в систему Министерства, – Департамента исполнения наказаний, при реорганизации/ликвидации с его же согласия, без конкурса может быть переведено в Службу на другую должность на основании приказа лица, обладающего полномочием на назначение служащего на должность, на условиях, предусмотренных пунктом первым статьи 42 настоящего Закона. За указанным служащим сохраняется воинское или государственное специальное звание. Вопросы, связанные с присвоением ему очередного воинского или государственного специального звания, регулируются Законом Грузии «О государственных специальных званиях».

4. Лицо, которое к 1 июня 2015 года является служащим органа системы содержания под стражей и лишения свободы и осуществляет служебную деятельность в безопасности, отделении правового режима, отделении специального учета или дежурном отделении учреждения, исполняющего заключение под стражу и лишение свободы, при реорганизации/ликвидации с его же согласия, без конкурса может быть переведено в Службу на другую должность на основании приказа лица, обладающего полномочием на назначение служащего на должность, на условиях, предусмотренных пунктом первым статьи 42 настоящего Закона. За указанным служащим сохраняется воинское или государственное специальное звание. Вопросы, связанные с присвоением ему очередного воинского или государственного специального звания, регулируются законами Грузии «О государственных специальных званиях» и «О воинской обязанности и военной службе».

5. Если служащий заявит об отказе от перевода на предлагаемую должность, лицо, обладающее

полномочием на назначение служащего на должность, может освободить служащего со службы в связи с ликвидацией. В случае увольнения со службы в связи с ликвидацией служащему должна выплачиваться компенсация, предусмотренная статьей 109 Закона Грузии «О публичной службе».

6. Служащие, определенные пунктами 3 и 4 настоящей статьи (кроме должностных лиц, определенных пунктом 9 статьи 8 настоящего Закона), после назначения на должность продолжают работать до получения сертификата, предусмотренного статьей 8 настоящего Закона, но не позднее 1 января 2017 года. Отказ от прохождения сертификации или неполучение сертификата является основанием для прекращения служебных полномочий служащего.

7. Министерству обеспечить осуществление соответствующих мероприятий, связанных с введением настоящего Закона в действие.

Статья 42. Урегулирование некоторых вопросов, связанных с сертификацией и переподготовкой служащих

1. Служащие органов системы исполнения заключения под стражу и лишения свободы, которые после ликвидации государственного подведомственного учреждения, входящего в систему Министерства, – Департамента исполнения наказаний, продолжают работать в Службе, обязаны до 1 апреля 2017 года в порядке, установленном Министром, пройти сертификацию в Учебном центре, если для занимаемых ими должностей согласно статье 8 настоящего Закона требуется сертификат.(22.12.2016 N188)

2. Министерству обеспечить создание соответствующих условий для подготовки лиц, определенных пунктом первым настоящей статьи, к сертификации в установленный срок.

3. Министру разработать и утвердить график переподготовки и сертификации служащих.

Статья 43. Временный порядок назначения служащего на должность

1. До 1 октября 2015 года Министр и директор Департамента вправе в особых случаях, когда отсутствие служащих может создавать угрозу выполнению задач, возлагаемых на них Департаментом или (и) пенитенциарным учреждением, в порядке, установленном законодательством Грузии, назначать соответствующих служащих на должности без конкурса.

2. Служащие (кроме должностных лиц, определенных пунктом 9 статьи 8 настоящего Закона), назначенные на должности в соответствии с пунктом первым настоящей статьи, после назначения на должность продолжают работать до получения сертификата, предусмотренного статьей 8 настоящего Закона, но не позднее 1 января 2017 года. Отказ от прохождения сертификации или неполучение сертификата является основанием для прекращения служебных полномочий служащего.

3. До 1 марта 2017 года Министр и директор Департамента вправе без конкурса назначать лиц на должность с испытательным сроком не более 6 месяцев. (28.04.2016 N5071)

4. Служащий, назначенный на должность на основании пункта 3 настоящей статьи с испытательным сроком (кроме должностного лица, определенного пунктом 9 статьи 8 настоящего Закона), после назначения проходит учебный курс первичной подготовки в учебном центре. В случае успешного прохождения указанного учебного курса он в период испытательного срока проходит также обязательный (учебный) курс специальной профессиональной подготовки, предусмотренный пунктом 3 статьи 8 настоящего Закона. (27.11.2015 N4580)

5. Служащий, назначенный на должность на основании пункта 3 настоящей статьи, с испытательным сроком, может быть освобожден от должности: (27.11.2015 N4580)

а) в случае отказа от прохождения учебного курса первичной подготовки;

б) ввиду неудовлетворительных результатов прохождения учебного курса первичной подготовки;

в) в случае отказа от прохождения обязательного (учебного) курса специальной профессиональной подготовки;

г) в случае неполучения сертификата по результатам экзамена, сданного после прохождения обязательного (учебного) курса специальной профессиональной подготовки.

Статья 44. Введение Закона в действие

1. Настоящий Закон, кроме статьи 8 настоящего Закона, ввести в действие с 1 июля 2015 года.

2. Статью 8 настоящего Закона ввести в действие с 1 сентября 2015 года.

Президент Грузии Георгий Маргвелашвили

Кутаиси

1 мая 2015 года

№ 3524-IIс

ри