

Закон Грузии

О трудовой миграции

Глава I

Общие положения

Статья 1. Сфера и предмет, регулируемые Законом

1. Настоящим Законом определяются вопросы, относящиеся к сфере трудовой миграции, отношения и субъекты, органы, осуществляющие государственное управление в сфере трудовой миграции, их права и обязанности и устанавливаются принципы и механизмы осуществления государственного управления в сфере трудовой миграции.
2. Настоящим Законом регулируются отношения в сфере трудовой миграции, связанные с трудоустройством лиц (граждан Грузии, иностранцев, имеющих постоянный вид на жительство в Грузии, лиц без гражданства, имеющих статус в Грузии) за пределами территории Грузии и осуществлением ими оплачиваемой трудовой деятельности.
3. Настоящий Закон не распространяется на круизную деятельность, осуществляемую с целью трудоустройства моряков, на основании Морского кодекса Грузии, международных договоров Грузии, других законодательных и подзаконных нормативных актов Грузии. (21. 04. 2017 N714)

Статья 2. Законодательство Грузии о трудовой миграции

Законодательство Грузии о трудовой миграции состоит из Конституции Грузии, международных договоров Грузии, настоящего Закона, других законодательных актов и подзаконных нормативных актов.

Статья 3. Толкование терминов

Для целей настоящего Закона термины, использованные в нем, имеют следующие значения:

- а) **деятельность, связанная с трудоустройством за пределами территории Грузии**, – деятельность, связанная с трудоустройством лиц за пределами территории Грузии, или с оказанием им помощи в трудоустройстве за пределами территории Грузии;
- б) **сезонная работа** – работа, выполняемая только в определенный период или в определенное время года, что связано с климатическими или другими природными условиями;
- в) **иностранный работодатель** – иностранцы или иностранные организации, которые в соответствии с законодательством государства трудоустройства вправе иметь трудовые отношения с трудовыми эмигрантами и которые используют их труд в государстве трудоустройства;
- г) **договор, заключенный по поручению иностранного работодателя**, – трудовой договор, который от имени иностранного работодателя заключают с трудовым эмигрантом действующее по поручению указанного работодателя юридическое лицо, индивидуальный предприниматель или филиал (представительство, постоянное учреждение) иностранного предприятия либо непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии, на основании регистрации в соответствии с настоящим Законом;
- д) **иностранная организация** – иностранные юридические лица или иностранные организации, не имеющие правового статуса юридического лица;
- е) **договор об оказании содействия в трудоустройстве** – письменный договор, заключенный между лицом и осуществляющими в соответствии с настоящим Законом деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии, юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или филиалом (представительством, постоянным учреждением) иностранного предприятия либо непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица, регулирующий отношения, возникающие между договаривающимися сторонами в связи с оказанием лицу услуги (услуг) по содействию в трудоустройстве за пределами территории Грузии;
- ж) **трудовой эмигрант** – лицо, выезжающее или выехавшее из Грузии в государство трудоустройства в целях трудоустройства и осуществления оплачиваемой трудовой деятельности у иностранного работодателя;
- з) **трудовой иммигрант** – иностранцы без постоянного вида на жительство в Грузии, въезжающие в Грузию в целях трудоустройства и осуществления оплачиваемой трудовой деятельности у местного работодателя;
- и) **трудовая миграция** – выезд из Грузии лиц в государство трудоустройства в целях трудоустройства и осуществления оплачиваемой трудовой деятельности у иностранного работодателя или въезд в Грузию из иностранного государства иностранцев без постоянного разрешения на проживание в Грузии в целях трудоустройства и осуществления оплачиваемой трудовой деятельности у местного работодателя;
- к) **государство трудоустройства** – государство, на территории которого трудовой эмигрант осуществляет оплачиваемую трудовую деятельность у иностранного работодателя;



л) **договор о трудоустройстве** – письменный договор, заключенный между иностранным работодателем и осуществляющими в соответствии с настоящим Законом деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии, юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или филиалом (представительством, постоянным учреждением) иностранного предприятия либо непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица, регулирующий отношения, возникающие между договаривающимися сторонами в связи с трудоустройством лиц за пределами территории Грузии;

м) **трудовые отношения** – трудовые отношения между лицом и иностранным работодателем, предусмотренные законодательством государства трудоустройства;

н) **трудовой договор** – договор, регулирующий трудовые отношения между лицом и иностранным работодателем.

Глава II

Права и обязанности государственных органов

в сфере трудовой миграции

Статья 4. Полномочия государственных органов в сфере трудовой миграции

Основные направления единой государственной политики в сфере трудовой миграции определяет Парламент Грузии, а государственное управление в пределах своей компетенции осуществляют Правительство Грузии, министерства Грузии и входящие в их систему административные органы, государственные министры Грузии и их аппараты, а также другие административные органы.

Статья 5. Полномочия Правительства Грузии в осуществлении государственного управления в сфере трудовой миграции

Полномочиями Правительства Грузии в осуществлении государственного управления в сфере трудовой миграции являются:

- а) осуществление единой государственной политики в сфере трудовой миграции;
- б) утверждение государственных программ в сфере трудовой миграции и обеспечение их выполнения;
- в) утверждение подзаконных актов, регулирующих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии, и осуществление государственного управления в сфере трудовой миграции;
- г) ведение переговоров и заключение договоров с иностранными государствами об обмене рабочей силой с учетом государственных интересов Грузии и требований национального рынка труда;
- д) развитие инфраструктуры, необходимой для эффективного осуществления государственного управления в сфере трудовой миграции, в том числе информационной системы управления трудовой миграцией;
- е) осуществление других полномочий в соответствии с Конституцией Грузии, международными договорами Грузии, настоящим Законом, другими законодательными актами и подзаконными нормативными актами.

Статья 6. Права и обязанности министерств Грузии и входящих в их систему административных органов, государственных министров Грузии и их аппаратов и других административных органов при осуществлении государственного управления в сфере трудовой миграции

1. Правами и обязанностями министерств Грузии, государственных министров Грузии и их аппаратов при осуществлении государственного управления в сфере трудовой миграции являются:

- а) участие в разработке единой государственной политики в сфере трудовой миграции и обеспечение ее осуществления в пределах своей компетенции;
- б) подготовка предложений целью совершенствования законодательства Грузии о трудовой миграции;
- в) участие в разработке государственных программ в сфере трудовой миграции и выполнение в пределах своей компетенции государственных программ, утвержденных Правительством Грузии;
- г) содействие развитию международного сотрудничества и партнерства в сфере трудовой миграции;
- д) осуществление других полномочий в соответствии с Конституцией Грузии, международными договорами Грузии, настоящим Законом, другими законодательными актами и подзаконными актами.

2. Специфическими правами и обязанностями отдельных министерств Грузии и входящих в их систему административных органов при осуществлении государственного управления в сфере трудовой миграции являются:

а) Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии или (и) входящих в его систему административных органов – в пределах своей компетенции:

а.а) обеспечение предоставления общественности информации о рисках, связанных с самостоятельным выездом лиц из Грузии с целью



трудоустройства и осуществления оплачиваемой трудовой деятельности за пределами территории Грузии или (и) с выездом с помощью субъекта, без регистрации осуществляющего деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии;

а.б) подготовка предложений и проектов для заключения международных договоров Грузии в сфере трудовой миграции;

а.в) координация исполнения положений международных договоров Грузии в сфере трудовой миграции и обязательств по отчетности;

а.г) содействие осуществлению научно-исследовательской, информационной и аналитической деятельности в сфере трудовой миграции;

а.д) развитие сотрудничества в сфере трудовой миграции с определенными Органическим законом Грузии «Трудовой кодекс Грузии» социальными партнерами и другими заинтересованными местными и международными организациями;

а.е) истребование в случае необходимости в порядке и случаях, установленных законодательством Грузии, у субъекта, осуществляющего деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии, документации, которая ведется на основании настоящего Закона;

а.ж) издание подзаконных актов, регулирующих трудовую миграцию;

б) Министерства иностранных дел Грузии или (и) входящих в его систему административных органов – в пределах своей компетенции:

б.а) обеспечение для органов, осуществляющих государственное управление в сфере трудовой миграции, доступа к предусмотренным законодательством Грузии соответствующим данным об определенных Законом Грузии «О правовом положении иностранцев и лиц без гражданства» иностранцах, получающих визу Грузии, и категориях предоставленной им визы Грузии;

в) Министерства юстиции Грузии или (и) входящих в его систему административных органов – в пределах своей компетенции:

в.а) обеспечение для органов, осуществляющих государственное управление в сфере трудовой миграции, доступа к предусмотренным законодательством Грузии соответствующим данным об определенных Законом Грузии «О правовом положении иностранцев и лиц без гражданства» иностранцах, получающих разрешение на проживание в Грузии, и категориях предоставленного им разрешения на проживание в Грузии;

в.б) регистрация деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или филиалов (представительств, постоянных учреждений) иностранных предприятий либо непредпринимательских (некоммерческих) юридических лиц, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии, и обеспечение доступа к определенным законодательством Грузии соответствующим данным о них; (24.06.2016 N5570, ввести в действие со 2 сентября 2016 года)

г) Министерства внутренних Грузии или (и) входящих в его систему административных органов – в пределах своей компетенции:

г.а) обеспечение для органов, осуществляющих государственное управление в сфере трудовой миграции, доступа к предусмотренным законодательством Грузии соответствующим данным о въезжающих в Грузию и находящихся в Грузии иностранцах, основаниях их въезда и пребывания в Грузии;

г.б) ведение учета лиц, выезжающих из Грузии с целью трудоустройства и осуществления оплачиваемой трудовой деятельности за пределами территории Грузии, и обеспечение для органов, осуществляющих государственное управление в сфере трудовой миграции, доступа к предусмотренным законодательством Грузии соответствующим данным.

3. Порядок обеспечения доступа к данным, предусмотренным настоящей статьей, определяет Правительство Грузии.

4. Министерства Грузии и входящие в их систему административные органы, государственные министры Грузии и их аппараты, а также другие административные органы при осуществлении полномочий, предусмотренных настоящим Законом, обязаны охранять персональные данные соответствующих субъектов.

Статья 7. Регистрация деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или филиалов (представительств, постоянных учреждений) иностранных предприятий либо непредпринимательских (некоммерческих) юридических лиц, осуществляющих трудоустройство или (и) содействие в трудоустройстве за пределами территории Грузии, в реестре видов экономической деятельности (24.06.2016 N5570, ввести в действие со 2 сентября 2016 года)

1. Юридические лица, индивидуальные предприниматели или филиалы (представительства, постоянные учреждения) иностранных предприятий либо непредпринимательских (некоммерческих) юридических лиц, деятельность которых связана с трудоустройством или (и) содействием в трудоустройстве за пределами территории Грузии, обязаны в порядке и на условиях, установленных законодательством Грузии, зарегистрировать соответствующую деятельность в реестре видов экономической деятельности.

2. Запрещается осуществление субъектами, указанными в пункте первом настоящей статьи, трудоустройства или (и) содействия в трудоустройстве за пределами территории Грузии, без регистрации соответствующей деятельности в реестре видов экономической деятельности.

3. Порядок и условия регистрации деятельности субъекта, осуществляющего трудоустройство или (и) содействие в трудоустройстве за пределами территории Грузии, определяются приказом Министра юстиции Грузии.

Глава III

Трудоустройство лиц за пределами территории Грузии



Статья 8. Трудоустройство лиц за пределами территории Грузии

Трудоустройство лиц за пределами территории Грузии осуществляется:

- а) при помощи юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или филиалов (представительств, постоянных учреждений) иностранных предприятий либо непредпринимательских (некоммерческих) юридических лиц, осуществляющих деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии;
- б) указанными лицами самостоятельно.

Статья 9. Обязательства юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или филиалов (представительств, постоянных учреждений) иностранных предприятий либо непредпринимательских (некоммерческих) юридических лиц

Юридические лица, индивидуальные предприниматели или филиалы (представительства, постоянные учреждения) иностранных предприятий либо непредпринимательских (некоммерческих) юридических лиц, деятельность которых связана с трудоустройством или (и) содействием в трудоустройстве за пределами территории Грузии, обязаны:

- а) зарегистрироваться в порядке, установленном законодательством Грузии, и соблюдать условия деятельности;
- б) заключать с иностранными работодателями договор о трудоустройстве, принимать меры для проверки информации об иностранном работодателе;
- в) заключать договор об оказании содействия в трудоустройстве с лицами, которым оказывают услуги по трудоустройству за пределами территории Грузии;
- г) обеспечивать заключение иностранным работодателем трудового договора с трудовым эмигрантом;
- д) заключать трудовой договор с трудовым эмигрантом по поручению иностранного работодателя, если это предусмотрено договором о трудоустройстве, заключенном между указанным работодателем и юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или филиалом (представительством, постоянным учреждением) иностранного предприятия либо непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица;
- е) предоставлять трудовым эмигрантам, выезжающим из Грузии с целью трудоустройства за пределами территории Грузии, до их выезда информацию:
 - е.а) о требованиях актов, регулирующих трудовую миграцию в Грузии и государстве трудоустройства, а также правилах въезда и пребывания в указанных государствах и выезда из указанных государств;
 - е.б) о местонахождении и контактную информацию об осуществляющих государственное управление в сфере трудовой миграции административных органах (включая территориальные органы), входящих в систему Министерства юстиции Грузии и систему Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии;
 - е.в) о местонахождении и контактную информацию о дипломатических представительствах и консульских учреждениях Грузии за рубежом (при наличии таковых);
- ж) вести учет лиц, которым они оказали услуги по содействию в трудоустройстве за пределами территории Грузии;
- з) в течение 5 лет хранить документацию (в том числе заключенные договора), которая велась на основании настоящего Закона, и в случае обращения обеспечивать в порядке, установленном законодательством Грузии, доступ к ней Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии или (и) входящего в его систему административного органа;
- и) с определенной периодичностью в установленном порядке представлять Министерству труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии отчет о деятельности, осуществленной в сфере трудовой миграции;
- к) исполнять другие обязательства в соответствии с настоящим Законом, другими законодательными актами и подзаконными нормативными актами.

Статья 10. Реквизиты договора о трудоустройстве

1. В договоре о трудоустройстве могут указываться:

- а) наименование договаривающегося юридического лица или иностранного предприятия либо филиала (представительства, постоянного учреждения) непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица или имя, фамилия и личный номер индивидуального предпринимателя, идентификационный номер, присвоенный ему при регистрации деятельности, связанной с трудоустройством за пределами территории Грузии, дата регистрации и наименование регистрирующего органа;
- б) имя, фамилия и личный номер или (и) номер паспорта договаривающегося иностранца или наименование договаривающейся иностранной организации, являющихся иностранными работодателями;
- в) юридический адрес и банковские реквизиты договаривающихся юридического лица, индивидуального предпринимателя или филиала (представительства, постоянного учреждения) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического



лица;

г) адрес и банковские реквизиты договаривающегося иностранного работодателя;

д) перечень и содержание услуг, оказываемых договаривающимися юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или филиалом (представительством, постоянным учреждением) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица договаривающемуся иностранному работодателю, или (и) порядок оказания услуг;

е) права, обязанности (в том числе, касающиеся заключения с лицом трудового договора по поручению иностранного работодателя) и ответственность договаривающихся юридического лица, индивидуального предпринимателя или филиала (представительства, постоянного учреждения) иностранного предприятия непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица;

ж) права, обязанности и ответственность договаривающейся иностранной организации, являющейся иностранным работодателем;

з) порядок оплаты услуг, предусмотренных договором, и форма расчета;

и) срок действия договора;

к) условия прекращения договора;

л) все иные условия, согласованные договаривающимися иностранным работодателем и юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или филиалом (представительством, постоянным учреждением) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица.

2. Договор о трудоустройстве заключается письменно, на грузинском языке, а в случае необходимости также на другом языке (языках).

Статья 11. Требования к договору о содействии в трудоустройстве

1. В договоре о содействии в трудоустройстве в обязательном порядке указываются:

а) наименование договаривающегося юридического лица или филиала (представительства, постоянного учреждения) иностранного предприятия либо непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица или имя, фамилия и личный номер индивидуального предпринимателя, идентификационный номер, присвоенный ему при регистрации деятельности, связанной с трудоустройством за пределами территории Грузии, дата регистрации и наименование регистрирующего органа;

б) имя, фамилия и личный номер или (и) номер удостоверения разрешения на проживание в Грузии или (и) паспорта договаривающегося лица;

в) юридический адрес и банковские реквизиты договаривающихся юридического лица, индивидуального предпринимателя или филиала (представительства, постоянного учреждения) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица;

г) адрес места регистрации или (и) фактического места жительства и банковские реквизиты договаривающегося лица в случае наличия таковых;

д) перечень и содержание услуг по содействию в трудоустройстве за пределами территории Грузии, оказываемых договаривающимися юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или филиалом (представительством, постоянным учреждением) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица договаривающемуся лицу, и порядок оказания этих услуг;

е) обязательства договаривающихся юридического лица, индивидуального предпринимателя или филиала (представительства, постоянного учреждения) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица, в том числе:

е.а) обязательство по обеспечению заключения трудового договора между договаривающимися лицом и иностранным работодателем или по заключению трудового договора по поручению иностранного работодателя;

е.б) обязательство по предоставлению договаривающемуся лицу объективной информации о работе, подлежащей выполнению у иностранного работодателя;

е.в) другие обязательства, предусмотренные договором об оказании содействия в трудоустройстве;

ж) ответственность договаривающихся юридического лица, индивидуального предпринимателя или филиала (представительства, постоянного учреждения) иностранного предприятия либо непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица за нарушение условий, предусмотренных указанным договором, а также предоставление договаривающемуся лицу недостоверной информации;

з) предпосылки для заключения трудового договора, предусмотренного настоящим Законом, при наличии таковых;

и) срок действия договора;

к) условия прекращения договора;

л) все другие условия, согласованные между договаривающимися лицом и юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или филиалом (представительством, постоянным учреждением) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица.

2. Запрещается требовать у лица какую-либо плату (гонорар) по договору об оказании содействия в трудоустройстве.



3. Договор об оказании содействия в трудоустройстве заключается письменно, на грузинском языке, а в случае необходимости также на другом языке (языках).

Статья 12. Условия трудового договора, заключенного между трудовым эмигрантом и иностранным работодателем в Грузии

1. Трудовой договор, заключенный в Грузии, регулирующий трудовые отношения между трудовым эмигрантом и иностранным работодателем, основывается на законодательстве государства трудоустройства. Не допускается включение в указанный трудовой договор условий, противоречащих законодательству государства трудоустройства.

2. Если в законодательстве государства трудоустройства отсутствуют нормы, регулирующие трудовые отношения между трудовым эмигрантом и иностранным работодателем, в трудовом договоре, заключенном в Грузии между трудовым эмигрантом и иностранным работодателем, могут указываться:

а) имя, фамилия и личный номер или номер паспорта договаривающегося трудового эмигранта;

б) наименование, адрес и банковские реквизиты договаривающейся иностранной организации или имя, фамилия, личный номер, адрес места жительства и банковские реквизиты договаривающегося иностранца, являющегося иностранным работодателем;

в) в случае заключения трудового договора по поручению иностранного работодателя:

в.а) наименование осуществляющего деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии, юридического лица или филиала (представительства, постоянного учреждения) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица или имя, фамилия и личный номер индивидуального предпринимателя, заключающих трудовой договор по поручению иностранного работодателя, идентификационный номер, присвоенный при регистрации деятельности, связанной с трудоустройством за пределами территории Грузии, указанному юридическому лицу, индивидуальному предпринимателю или филиалу (представительству, постоянному учреждению) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица, дата регистрации и наименование регистрирующего органа;

в.б) права, обязанности и ответственность осуществляющего деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии, юридического лица, индивидуального предпринимателя или филиала (представительства, постоянного учреждения) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица, заключающих трудовой договор по поручению иностранного работодателя;

г) место работы договаривающегося трудового эмигранта и описание выполняемой работы;

д) дата вступления в силу и срок действия договора;

е) основные права, обязанности и ответственность договаривающихся трудового эмигранта и иностранного работодателя, предусмотренные законодательством государства трудоустройства в сфере трудовых отношений, а также здравоохранения и социальной защиты;

ж) все другие условия, согласованные между договаривающимися трудовым эмигрантом и иностранным работодателем.

3. Трудовой договор, предусмотренный пунктом первым настоящей статьи, заключается письменно, на грузинском языке и государственном языке государства трудоустройства.

Статья 13. Условия обеспечения Грузией защиты прав, свобод и законных интересов лиц, самостоятельно выезжающих из Грузии с целью трудоустройства и осуществления оплачиваемой трудовой деятельности за пределами территории Грузии

С целью обеспечения защиты своих прав, свобод и законных интересов лица, самостоятельно выезжающие из Грузии с целью трудоустройства и осуществления оплачиваемой трудовой деятельности за пределами территории Грузии, вправе:

а) для получения консультации сообщить о своих намерениях осуществляющему государственное управление в сфере трудовой миграции административному органу, входящему в систему Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии, и представить ему копию трудового договора, заключенного с иностранным работодателем или (и) нотариально удостоверенную копию указанного договора на грузинском языке, если указанный договор не был заключен на грузинском языке;

б) получать посредством осуществляющего государственное управление в сфере трудовой миграции административного органа, входящего в систему Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии, информацию об адресах и контактную информацию об органах, осуществляющих государственное управление в сфере трудовой миграции.

Глава IV

Ответственность

Статья 14. Основания ответственности

1. Административная ответственность за нарушение требований в сфере трудовой миграции определяется настоящим Законом. Вопросы, связанные с производством по делу об административном правонарушении, регулируются также Кодексом Грузии об административных правонарушениях, а индивидуальный административно-правовой акт уполномоченного на основании настоящего Закона административного



органа (должностного лица) по делу об административном правонарушении подлежит исполнению в порядке, установленном Законом Грузии «Об исполнительных производствах».

2. Право рассматривать предусмотренное настоящей главой дело об административном правонарушении, налагать административное взыскание и в случае необходимости выписывать и представлять к исполнению в соответствии с Законом Грузии «Об исполнительных производствах» исполнительный лист имеет уполномоченное лицо Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии или административного органа, входящего в его систему.

3. Уполномоченное лицо Министерства труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии или административного органа, входящего в его систему, на месте налагает на правонарушителя по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 15 настоящего Закона, административное взыскание – выписывает штрафную квитанцию, которая одновременно является протоколом об административном правонарушении.

4. Форма, порядок заполнения и представления штрафной квитанции, предусмотренной настоящей главой, определяются приказом Министра труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии.

Статья 15. Деятельность юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или филиалов (представительств, постоянных учреждений) иностранных предприятий либо непредпринимательских (некоммерческих) юридических лиц, осуществляющих трудоустройство или содействие в трудоустройстве за пределами территории Грузии без регистрации соответствующей деятельности в реестре видов экономической деятельности (24.06.2016 N5570, ввести в действие со 2 сентября 2016 года)

1. Деятельность юридических лиц, индивидуальных предпринимателей или филиалов (представительств, постоянных учреждений) иностранных предприятий либо непредпринимательских (некоммерческих) юридических лиц, осуществляющих трудоустройство или содействие в трудоустройстве за пределами территории Грузии, без регистрации соответствующей деятельности в реестре видов экономической деятельности, –

влечет наложение штрафа в размере 500 лари.

2. То же деяние, совершенное повторно, –

влечет наложение штрафа в размере 1000 лари.

Статья 16. Непредоставление информации/непредставление отчета Министерству труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии на основании настоящего Закона

1. Непредоставление информации/непредставление отчета юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем или филиалом (представительством, постоянным учреждением) иностранного предприятия или непредпринимательского (некоммерческого) юридического лица, осуществляющего деятельность, связанную с трудоустройством за пределами территории Грузии, Министерству труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии на основании настоящего Закона – влечет наложение штрафа в размере 300 лари.

2. То же деяние, совершенное повторно, –

влечет наложение штрафа в размере 600 лари.

Глава V

Переходные и заключительные положения

Статья 17. Переходные положения

1. До 1 ноября 2015 года:

а) Правительству Грузии обеспечить разработку и утверждение подзаконных актов, необходимых для исполнения пункта 3 статьи 6 и подпунктов «б» и «и» статьи 9 настоящего Закона;

б) Правительству Грузии с целью оценки возможности осуществления трудовой иммиграционной политики на основании исследования рынка труда утвердить соответствующий подзаконный акт;

в) Министру юстиции Грузии обеспечить разработку и издание подзаконного нормативного акта, предусмотренного пунктом 3 статьи 7 настоящего Закона;

г) Министерству труда, здравоохранения и социальной защиты Грузии обеспечить разработку и издание подзаконного нормативного акта, предусмотренного пунктом 4 статьи 14 настоящего Закона;

2. Предусмотренные настоящим Законом юридические лица, индивидуальные предприниматели или филиалы (представительства, постоянные учреждения) иностранных предприятий или непредпринимательских (некоммерческих) юридических лиц, осуществляющие деятельность, связанную с трудоустройством или содействием в трудоустройстве за пределами территории Грузии, обязаны до 1 мая 2016 года внести в свою регистрационную документацию изменение, соответствующее статье 7 настоящего Закона.



3. Действие настоящего Закона не распространяется на действующие на момент введения настоящего Закона в действие договорные отношения до истечения их срока.

Статья 18. Заключительные положения

1. Настоящий Закон, кроме статей первой – 16 настоящего Закона, ввести в действие по опубликовании.
2. Статьи первую–16 настоящего Закона ввести в действие с 1 ноября 2015 года.

Президент Грузии

Георгий Маргвелашвили

Кутаиси

1 апреля 2015 года

№ 3418-Пс

рс

